



SAIDAI DURAISAMY'S MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY

(A unit of Manidhanaeyam Charitable Trust)

"Nothing is better than a life dedicated to people's service"

"To be able to serve without expecting anything in return, is the beauty of humanity"

28, 1st Main Road, CIT Nagar, Chennai - 35 (HO).

Mail Address: manidhanaeyam@gmail.com

Website: www.mntfreeias.com

தாள் - II - அலகு - III
அறநெறி மற்றும் நேர்மை

பிரிவு - அ
Section - A

(10 x 10 = 100)

1) நிர்வாகத்தில் நெறிமுறை நடத்தையின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the significance of Ethical conduct in Administration.

நிர்வாகத்தில் நெறிமுறை நடத்தையின் முக்கியத்துவம்

- பொது நம்பிக்கையை ஊக்குவித்தல்: நெறிமுறை நடத்தை பொதுமக்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் இடையே நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது. நிர்வாகிகள் நேர்மை, மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையுடன் செயல்படும் போது, அது அரசு நிறுவனங்கள் மற்றும் அவற்றின் முடிவுகள் மீது நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது.
- பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துதல்: நெறிமுறை நடத்தை நிர்வாகிகள் தங்கள் செயல்கள் மற்றும் முடிவுகளுக்கு பொறுப்பேற்க வேண்டும் என்பதை உறுதிசெய்கிறது, இது அதிகாரத்தை தவறாகப் பயன்படுத்துதல், ஊழல் மற்றும் தவறான நடத்தை ஆகியவற்றைத் தடுக்க உதவுகிறது.
- நியாயமான மற்றும் நியாயமான நிர்வாகத்தை உறுதி செய்தல்: நேர்மை, பாரபட்சமற்ற தன்மை மற்றும் நேர்மை போன்ற நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளை கடைபிடிப்பதன் மூலம், நிர்வாகிகள் அனைத்து குடிமக்களுக்கும் நீதி மற்றும் சமமான சேவைகளை பாரபட்சம் அல்லது பாரபட்சமின்றி வழங்க முடியும்.
- ஆற்றல் மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்துதல்: நெறிமுறை நடத்தை கடமைக்கான பக்தி மற்றும் பொது நன்மைக்கான அர்ப்பணிப்பை வலியுறுத்துகிறது, இது நிர்வாக செயல்முறைகளின் ஒட்டுமொத்த ஆற்றல் மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்துகிறது.

- **வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் திறந்த தகவல்தொடர்புகளை ஆதரித்தல்:** நிர்வாகத்தில் வெளிப்படைத்தன்மை, முடிவுகள் மற்றும் கொள்கைகள் வெளிப்படையாகத் தெரிவிக்கப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது, தெளிவின்மையைக் குறைக்கிறது மற்றும் பொதுமக்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடையே தெளிவான புரிதலை ஊக்குவிக்கிறது.
- **ஊழல் மற்றும் தவறான நடத்தையைத் தடுத்தல்:** நேர்மை, ஊழலற்ற நடத்தை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் கலாச்சாரத்தை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் ஊழலைத் தடுக்க நெறிமுறை நடத்தை உதவுகிறது, அதன் மூலம் முறைகேடுகளுக்கான வாய்ப்புகளை குறைக்கிறது.
- **நெறிமுறை முடிவெடுப்பதை ஊக்குவித்தல்:** நெறிமுறைக் கொள்கைகளால் வழிநடத்தப்படும் நிர்வாகிகள், பொது மக்கள், அரசாங்கம் மற்றும் தங்களின் நலன்களை சமநிலைப்படுத்தும் முடிவுகளை எடுக்க அதிக வாய்ப்புகள் உள்ளன, இது சிறந்த நிர்வாக விளைவுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.
- **ஒரு நேர்மறையான பணி கலாச்சாரத்தை வளர்த்தல்:** ஒரு நெறிமுறை சூழல் ஊழியர்களை பழிவாங்கும் பயம் இல்லாமல் தவறுகளை புகாரளிக்க ஊக்குவிக்கிறது. இது நிர்வாகத்திற்குள் பொறுப்பு, திறந்த தன்மை மற்றும் நெறிமுறை நடத்தை ஆகியவற்றின் கலாச்சாரத்தை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தேசிய விசுவாசம் மற்றும் அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்துதல்:** நெறிமுறை நிர்வாகிகள் தேசத்தின் மீதான விசுவாசத்தை வெளிப்படுத்துகிறார்கள், தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்கு மேலாக தேசிய நலன்களை வைத்து, நாட்டின் ஒட்டுமொத்த முன்னேற்றத்திற்கும் ஸ்திரத்தன்மைக்கும் பங்களிக்கின்றனர்.
- **நீண்ட கால நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்தல்:** நிர்வாகத்தில் நெறிமுறை நடத்தை குறுகிய கால ஆதாயங்களைக் காட்டிலும் நீண்ட கால பொது நலனுடன் முடிவுகள் மற்றும் கொள்கைகளை சீரமைப்பதன் மூலம் நிலையான வளர்ச்சியை ஆதரிக்கிறது.
- **நிறுவன ஒருமைப்பாட்டை உருவாக்குதல்:** நேர்மை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நியாயத்தன்மை போன்ற மதிப்புகள் நிலைநிறுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்து, நிறுவனம் முழுவதும் நிலையான நெறிமுறை தரங்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் நெறிமுறை நடத்தை நிறுவனங்களின் ஒருமைப்பாட்டை பலப்படுத்துகிறது.
- **சட்ட அபாயங்களைக் குறைத்தல்:** நெறிமுறையாகச் செயல்படும் நிர்வாகிகள் சட்டங்கள் அல்லது விதிமுறைகளை மீறும் செயல்களில் ஈடுபடுவது குறைவு, இதனால் சட்டரீதியான சவால்கள், அபராதங்கள் அல்லது நிறுவனத்திற்கு நற்பெயருக்கு சேதம் ஏற்படுவதற்கான வாய்ப்பைக் குறைக்கிறது.
- **நெறிமுறை தலைமையை ஊக்குவித்தல்:** நெறிமுறை நடத்தையானது கீழ்படிந்தவர்கள் மற்றும் சகாக்களுக்கு ஒரு நேர்மறையான

முன்மாதிரியை அமைக்கிறது, நெறிமுறை தலைமையின் கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது, அங்கு முடிவெடுப்பவர்கள் தனிப்பட்ட நலன்களை விட பொது நன்மைக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறார்கள்.

- **உள்ளடக்கம் மற்றும் பன்முகத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது:** நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை நடைமுறைகள் பாகுபாட்டை அகற்ற உதவுகின்றன மற்றும் அனைத்து தனிநபர்களும், பின்னணியைப் பொருட்படுத்தாமல், சமமாக நடத்தப்படுவதையும், தகுதியின் அடிப்படையில் வாய்ப்புகள் வழங்கப்படுவதையும் உறுதிப்படுத்துகிறது.
- **பொது சேவை ஊக்கத்தை பலப்படுத்துதல்:** நெறிமுறை நடத்தை பொது சேவையின் இலட்சியங்களுடன் ஒத்துப்போகிறது, தனிப்பட்ட அல்லது அரசியல் முக்கியத்துவத்தை காட்டிலும் அதிக நன்மைக்காக சேவை செய்ய உந்துதலுடனும் அர்ப்பணிப்புடனும் இருக்க நிர்வாகத்தில் உள்ள தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கிறது.

2) அரசுப் நிர்வாகத்தில் நிர்வாகிகள் எதிர்கொள்ளும் நெறிமுறை சிக்கல்களை பரிசீலிக்கவும்.

Discuss the Ethical Dilemmas faced by bureaucrats in public administration.

அதிகாரிகளுக்கான நெறிமுறை குழப்பங்கள்:

- **விருப்ப முரண்பாடுகள்:**
 - நலன்கள் பொதுக் கடமையுடன் முரண்படும் போது, உத்தியோகபூர்வ முடிவுகளை பாதிக்கும்.
- **ஊழல் மற்றும் லஞ்சம்:**
 - தங்கள் பங்கின் நேர்மையை சமரசம் செய்து, முன்னுரிமைக்கு சிகிச்சைக்கு ஈடாக லஞ்சம் அல்லது உதவிகளை ஏற்கும் போது நிகழ்கிறது.
- **உறவுச்சலுகை:**
 - அரசுப் பதவிகளுக்கு நண்பர்கள் அல்லது குடும்ப உறுப்பினர்களை ஆதரிப்பது, பொதுச் சேவையில் தகுதி அடிப்படையிலான அமைப்புகளையும் நேர்மையையும் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துதல்.
- **அரசியல் அழுத்தம்:**
 - அரசியல் தலைவர்களிடமிருந்து கொள்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கும் நெறிமுறையான, பொறுப்பான முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் இடையே உள்ள பதற்றத்தை வழிநடத்துதல்.
- **பொது நலன் மற்றும் தனிப்பட்ட தேவைகளை சமநிலைப்படுத்துதல்:**
 - சமூகத்திற்கு பயனளிக்கும் முடிவுகள் குறிப்பிட்ட நபர்களை எதிர்மறையாக பாதிக்கலாம், கடினமான பரிமாற்றங்கள் தேவைப்படுகின்றன.
- **நிர்வாக உரிமை:**

- விதிகளை விளக்குவதற்கும் பயன்படுத்துவதற்கும் தனிப்பட்ட தீர்ப்பின் பயன்பாடு, இது பக்கச்சார்பான அல்லது சீரற்ற விளைவுகளை ஏற்படுத்தக்கூடும்.
 - **வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்:**
 - தனியுரிமை மற்றும் முக்கியமான தரவுகளின் பாதுகாப்பு பற்றிய கவலைகளுடன் பொதுமக்களின் தகவல் உரிமையை சமநிலைப்படுத்துதல்.
 - **தவறை வெளிக்கொணர்தல்:**
 - நிர்வாகத்திற்குள் நெறிமுறையற்ற நடத்தையைப் புகாரளித்தல், நேர்மையை நிலைநிறுத்த தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை விளைவுகளை அபாயப்படுத்துதல்.
 - **வள ஒதுக்கீடு:**
 - பல்வேறு போட்டித் தேவைகளுக்கு மத்தியில் வரையறுக்கப்பட்ட பொது வளங்களை நியாயமான முறையில் விநியோகித்தல், இது கடுமையான முன்னுரிமையை உள்ளடக்கியது.
 - **நிச்சயமற்ற நிலையில் முடிவெடுத்தல்:**
 - முழுமையற்ற அல்லது நிச்சயமற்ற தகவலுடன் முடிவுகளை எடுப்பது, எதிர்பாராத அல்லது எதிர்பாராத விளைவுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.
 - **நெறிமுறைக் குறியீட்டைக் கடைப்பிடித்தல்:**
 - முடிவெடுப்பதில் நேர்மையை உறுதிப்படுத்த நிறுவப்பட்ட நெறிமுறை வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் கொள்கைகளைப் பின்பற்றுதல்.
 - **ஆலோசனை கோருதல்:**
 - ஆலோசனைக்காக மூத்த அதிகாரிகள், உடனிருப்பவர்கள் அல்லது நெறிமுறைக் குழுக்களுடன் சிக்கலான நெறிமுறை சூழ்நிலைகளைப் பற்றி விவாதித்தல்.
 - **வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவித்தல்:**
 - பொது மக்களுக்கு பகுத்தறிவு மற்றும் விளைவுகளைத் தெளிவாகத் தெரிவிப்பதன் மூலம் முடிவெடுப்பதில் வெளிப்படையான தன்மையை உறுதி செய்தல்.
 - **பொது நம்பிக்கையை உருவாக்குதல்:**
 - பொது நிர்வாகத்தில் நம்பிக்கையை வளர்ப்பதற்கு பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் நேர்மையை தொடர்ந்து பேணுதல்.
- 3) "நாம் என்ன சொல்கிறோம் என்பதை விட உண்மையில் நாம் என்னவாக இருக்கிறோம் என்பதே முக்கியம்." - கருத்துரைக்க.

"What we really are matters more than what we say." – Comment.

- **வார்த்தைகளை விட செயலின் முதன்மை:**
 - நெறிமுறை நடத்தை ஒருவரின் செயல்களால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது, நோக்கங்கள் அல்லது வாக்குறுதிகளால் மட்டுமல்ல. ஒரு நபரின்

மதிப்புகள் மற்றும் ஒருமைப்பாடு அவரது அறிக்கைகளை விட அவரது செயல்களில் பிரதிபலிக்கிறது.

- **பேச்சு நடை:**

- ஒருவர் சொல்வதற்கும் செய்வதற்கும் இடையே நிலைத்தன்மையின் அவசியத்தை இது வலியுறுத்துகிறது. நெறிமுறை நபர்கள் தங்கள் செயல்களை அவர்கள் வாதிடும் தார்மீக விழுமியங்களுடன் சீரமைக்கிறார்கள், ஒருமைப்பாடு மற்றும் நேர்மையை வெளிப்படுத்துகிறார்கள்.

- **பொது நம்பிக்கை மீதான தாக்கம்:**

- பொது நிர்வாகத்தில், குடிமக்கள் தங்கள் வார்த்தைகளை பிரதிபலிக்கும் செயல்களை நம்புகிறார்கள். அதிகாரத்துவம் மற்றும் தலைவர்களுக்கு, பொதுமக்களுக்கு நன்மை பயக்கும் நடவடிக்கைகள் நம்பகத்தன்மையை உருவாக்குகின்றன, அதே நேரத்தில் உடைந்த வாக்குறுதிகள் அல்லது பாசாங்குத்தனம் நம்பிக்கையை சிதைக்கிறது.

- **தார்மீக பொறுப்பு:**

- நெறிமுறை நடத்தை என்பது ஒருவரின் செயல்களுக்கு பொறுப்பேற்பதை உள்ளடக்கியது. நெறிமுறைக் கொள்கைகளைப் பற்றி பேசுவது மட்டும் போதாது - பொது நலனை ஊக்குவிக்கும் மற்றும் நெறிமுறை தரங்களை நிலைநிறுத்தும் வழிகளில் ஒருவர் செயல்பட வேண்டும்.

- **செல்வாக்கிற்கு எடுத்துக்காட்டு:**

- செயல்கள் மற்றவர்களுக்கு ஒரு சக்திவாய்ந்த முன்மாதிரியாக இருக்கும். நெறிமுறை நடத்தையை வெளிப்படுத்தும் தலைவர்கள் மற்றும் பொது ஊழியர்கள், தங்களைச் சுற்றியிருப்பவர்களைப் பின்பற்றத் தூண்டுகிறார்கள், ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்தை உருவாக்குகிறார்கள்.

- **நிஜ உலக விளைவுகள்:**

- நெறிமுறைகள் நடைமுறை தாக்கம் பற்றியது. செயல்களின் உண்மையான விளைவுகள்-அவை மற்றவர்களையும் சமுதாயத்தையும் எவ்வாறு பாதிக்கின்றன என்பது-வாய்மொழி உத்தரவாதங்களை விட முக்கியமானது. திறமையான தலைமை மற்றும் நெறிமுறை ஆளுகை ஆகியவை வெறும் சொல்லாட்சிகள் அல்ல, உறுதியான முடிவுகளால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றன.

- **வெற்று சொல்லாட்சியைத் தவிர்த்தல்:**

- தொடர்புடைய செயல்கள் இல்லாமல் வார்த்தைகளை மட்டுமே நம்புவது ஏமாற்றத்திற்கும் வழிவகுக்கிறது. நெறிமுறை சார்ந்த நபர்கள் தாங்கள் நிறைவேற்ற விரும்பாத வாக்குறுதிகள் அல்லது உரிமைகோரல்களைத் தவிர்க்க வேண்டும்.

- **நெறிமுறை முடிவெடுத்தல்:**

- நெறிமுறை முடிவெடுப்பதில், நேர்மை, நீதி மற்றும் பொறுப்பு போன்ற கொள்கைகளுடன் இணைந்த செயல்களில் கவனம் செலுத்த வேண்டும். செயல்கள் பொது நலனைக் குறிக்கோளாகக் கொண்டிருக்க வேண்டும், தனிப்பட்ட அல்லது அரசியல் நலன்களை மட்டும் பிரதிபலிக்கக் கூடாது.
- **செயல்கள் மூலம் பொறுப்புக்கூறல்:**
 - செயல்கள் பொறுப்புக்கூறலை அனுமதிக்கின்றன. வார்த்தைகள் தெளிவற்றதாக இருக்கும்போது, செயல்கள் அளவிடக்கூடியவை மற்றும் நெறிமுறைக் கொள்கைகளுக்கு ஒருவரின் உறுதிப்பாட்டின் உறுதியான ஆதாரங்களை வழங்குகின்றன. பொது அதிகாரிகள் அவர்களின் அறிவிப்புகளை விட அவர்களின் செயல்களின் அடிப்படையில் பொறுப்புக் கூறப்படுவார்கள்.
- **தலைமைத்துவத்தில் நம்பகத்தன்மை:**
 - நெறிமுறை தலைமை என்பது பொதுமக்களை சாதகமாக தாக்கும் செயல்களில் கட்டமைக்கப்பட்டுள்ளது. தங்கள் கடமைகளை நிறைவேற்றும் மற்றும் வாக்குறுதிகளை வழங்கும் தலைவர்கள் தங்கள் நம்பகத்தன்மையையும் தார்மீக அதிகாரத்தையும் பலப்படுத்துகிறார்கள், அதே நேரத்தில் செயலற்ற தன்மை அல்லது நெறிமுறையாக செயல்படத் தவறினால் அவநம்பிக்கைக்கு வழிவகுக்கும்.
- **நீண்ட கால நெறிமுறை மரபு:**
 - செயல்கள் சமூகத்திலும் எதிர்கால சந்ததியினரிடமும் நீடித்த தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன. வார்த்தைகள் மறந்துவிட்டாலும், நெறிமுறை நடவடிக்கைகள் முன்னுதாரணங்களை அமைக்கலாம், சீர்திருத்தங்களை ஊக்குவிக்கலாம் மற்றும் சமூகத்தின் தார்மீக கட்டமைப்பிற்கு பங்களிக்கலாம், நீண்ட கால நன்மைகளை உறுதி செய்யலாம்.
- **பொது வாழ்வில் நேர்மை:**
 - பொது வாழ்க்கையில், சவால்கள் அல்லது வெளிப்புற அழுத்தங்களைப் பொருட்படுத்தாமல், நெறிமுறை மதிப்புகளுக்கு ஏற்ப தொடர்ந்து செயல்படுவதன் மூலம் ஒருமைப்பாடு நிரூபிக்கப்படுகிறது. நெறிமுறைகளுக்கு வெறும் பேச்சு மட்டும் போதாது; அந்த நெறிமுறைகளுக்கு ஏற்ப எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் உண்மையான ஒருமைப்பாட்டை வரையறுக்கின்றன.

- 4) மனோபாவத்திற்கும் நடத்தைக்கும் இடையே உள்ள தொடர்பைப் குறித்து விவாதிக்க.

Discuss about the Relationship between Attitude and Behaviour.

அம்சம்	மனோபாவம்	நடத்தை
வரையறை	எண்ணங்கள் அல்லது உணர்வுகளைப் பற்றிய மனப் பார்வை அல்லது மனநிலை.	பிறரை நோக்கிய செயல்கள், நடத்தை அல்லது செயல்பாடுகள்.
முக்கிய இணைப்பு	நடத்தை மற்றும் நேர்மாறாகவும் செல்வாக்கு செலுத்துகிறது.	செல்வாக்கு மற்றும் மனப்பான்மையால் செல்வாக்கு செலுத்துகிறது.
அறிவாற்றல் விலகல்	முரண்பட்ட நம்பிக்கைகள் மற்றும் நடத்தைகளிலிருந்து அசௌகரியம்.	முரண்பாட்டைக் குறைக்க அணுகுமுறையில் மாற்றங்களைத் தூண்டலாம்.
நிலை 1: அணுகுமுறை = நடத்தை	தனிநபர்கள் ஒரு வேட்பாளரை ஆதரிக்கலாம் ஆனால் அவர்களுக்கு வாக்களிக்க மாட்டார்கள்.	மனோபாவம் எப்போதும் நடத்தையை முன்னறிவிப்பதில்லை என்பதைக் குறிக்கிறது.
நிலை 2: நடத்தை = அணுகுமுறை	எதிர்மறையான நடத்தை அழுத்தத்தின் கீழ் நேர்மறையான அணுகுமுறையுடன் இணைந்து இருக்கலாம்.	எ.கா., நேர்மையின் மீது நேர்மறையான அணுகுமுறை இருக்கும்.
நிலை 3: அணுகுமுறை = நடத்தை	மனப்பான்மை வலுவாகவும், சுய விழிப்புணர்வாகவும் இருக்கும்போது நிலைத்தன்மை இருக்கும்.	எ.கா., வெளிப்புற அழுத்தம் இல்லாமல் வலுவான தனிப்பட்ட மதிப்புகளின்படி செயல்படுவது.

நிலை 4: நடத்தை = அணுகுமுறை	நடத்தைகளுடன் ஒத்துப்போக மனப்பான்மை மாறலாம்.	நடத்தை அசௌகரியத்தை குறைக்க மனோபாவத்தை வடிவமைக்கலாம் மற்றும் மறுவரையறை செய்யலாம்.
1. ஒரு நபரின் குணங்கள்	- விழிப்புணர்வுள்ள நபர்கள் அதிக நிலைத்தன்மையைக் காட்டுகிறார்கள். - தனிப்பட்ட சமூகங்கள் வலுவான தொடர்புகளைக் காட்டுகின்றன.	- உயர் ஒருமைப்பாடு மனப்பான்மை-நடத்தை சீரமைப்புடன் தொடர்புடையது.
2. மனோபாவத்தின் குணங்கள்	- வலுவான அணுகுமுறைகள் நடத்தையுடன் அதிகம் தொடர்பு கொள்கின்றன.	- அணுகுமுறை அணுகல் நிலைத்தன்மையை பாதிக்கிறது.
3. சூழ்நிலை காரணிகள்	- விதிமுறைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகள் நடத்தையை பாதிக்கின்றன.	- நேர அழுத்தம் மற்றும் உயிர்வாழும் உள்ளுணர்வுகள் நடத்தைகளை மாற்றலாம்.

உறவை பாதிக்கும் காரணிகள்:

• **ஒரு நபரின் குணங்கள்:**

- தங்கள் உணர்வுகளை அறிந்த நபர்கள் மிகவும் நிலையான அணுகுமுறை-நடத்தை சீரமைப்பைக் காட்டுகிறார்கள்.
- அதிக நேர்மை உள்ளவர்கள் அணுகுமுறைக்கும் நடத்தைக்கும் இடையே ஒரு வலுவான தொடர்பைக் காட்டுகிறார்கள்.
- கூட்டுச் சமூகங்களுடன் ஒப்பிடும்போது தனிப்பட்ட சமூகங்கள் வலுவான தொடர்பைக் காட்டுகின்றன.

• **மனோபாவத்தின் குணங்கள்:**

- பலவீனமான மனப்பான்மையை விட வலுவான அணுகுமுறைகள் நடத்தையுடன் அதிகம் தொடர்பு கொள்கின்றன.
- அணுகுமுறை அணுகல் நடத்தை பாதிக்கிறது; தொடர்ந்து செயல்படும் மனோபாவங்கள் சீரானதாக இருக்கும்.

- **சூழ்நிலை காரணிகள்:**

- விதிமுறைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகள் நடத்தையை கணிசமாக பாதிக்கின்றன.
- நேரக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் உயிர்வாழும் உள்ளுணர்வு போன்ற சூழ்நிலை அழுத்தங்கள், தனிநபர்கள் தங்கள் மனப்பான்மைக்கு மாறாக செயல்பட வழிவகுக்கும்.

- **தொடர்பை அதிகரிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள்:**

- உணர்ச்சிகளை நன்கு புரிந்துகொள்ளவும் கட்டுப்படுத்தவும் உணர்ச்சி நுண்ணறிவை வளர்த்துக் கொள்ளுதல்.
- தனிப்பட்ட அணுகுமுறைகளை மதிப்பீடு செய்ய சுயபரிசோதனையில் ஈடுபடுங்கள்.
- ஒருவரின் அணுகுமுறைகளை அடையாளம் கண்டு புரிந்துகொள்வதன் மூலம் அணுகுமுறை எழுத்தறிவை வளர்த்துக் கொள்ளுங்கள்.
- குறிப்பிட்ட மனோபாவங்களுக்குப் பின்னால் உள்ள காரணங்களை ஆராய ஒருவரின் மனசாட்சியுடன் இணைந்திருத்தல்.
- அணுகுமுறைகள் மற்றும் நடத்தைகளை சீரமைக்க ஒருமைப்பாடு மற்றும் உண்மைத்தன்மையின் மதிப்புகளை வளர்த்தல்.
- நேர்மறையான நடத்தைகளுக்கான அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்த தனிப்பட்ட உந்துதல் நுட்பங்களைக் கண்டறிதல்.
- வளர்ச்சி மற்றும் சுய முன்னேற்றத்திற்கான வாய்ப்பாக மாற்றத்தை ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும்.

5) **அறநெறிக் கடமைகள் மற்றும் அதன் முக்கியத்துவத்தை மதிப்பீடு செய்க.**

Evaluate the concept of moral obligation and its significance.

தார்மீக கடமையின் வரையறை

- **தார்மீகக் கடமை:** ஒருவரின் மனசாட்சியின் அடிப்படையில் சுயமாக விதிக்கப்பட்ட கடமை, சட்டத் தேவைகளிலிருந்து சுயாதீனமாக, அவர்களின் நெறிமுறை நம்பிக்கைகளுக்கு ஏற்ப செயல்படுமாறு தனிநபர்களை கட்டாயப்படுத்துகிறது.

தார்மீக கடமையின் முக்கிய அம்சங்கள்

- **உள் மதிப்புகள்:**
 - தனிப்பட்ட நம்பிக்கைகள், வாழ்க்கை அனுபவங்கள் மற்றும் கலாச்சார விதிமுறைகளிலிருந்து உருவாகிறது, இது சட்டப்பூர்வ கடமைகளிலிருந்து வேறுபடுகிறது.
- **பொறுப்பை உணர்த்தல்:**
 - ஒருவரின் முடிவுகள் மற்றும் செயல்களுக்கான பொறுப்புணர்வை பிரதிபலிக்கும் வகையில், நெறிமுறையுடன் செயல்படுவதற்கான உறுதிப்பாட்டை ஊக்குவிக்கிறது.
- **மோதலுக்கான சாத்தியம்:**

- தனிப்பட்ட மதிப்புகள் சமூக நெறிமுறைகள் அல்லது நலன்களுடன் முரண்படும்போது தார்மீக சங்கடங்கள் எழலாம், இது கடினமான நெறிமுறை தேர்வுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

தார்மீக கடமையின் முக்கியத்துவம்

- **நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவித்தல்:**
 - சமூகங்களுக்குள் நெறிமுறை தரநிலைகள் மற்றும் கொள்கைகளை கடைபிடிப்பதை ஊக்குவிக்கிறது, ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது.
- **சமூக ஒற்றுமை:**
 - கூட்டு நல்வாழ்வை ஊக்குவித்தல், மற்றவர்களின் நலனில் அக்கறை கொள்ள தனிநபர்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் குழுக்களிடையே பிணைப்புகளை வலுப்படுத்துகிறது.
- **தனிப்பட்ட குணநலன் வளர்ச்சி:**
 - தார்மீகக் கடமைகளுடன் ஈடுபடுவது தனிப்பட்ட வளர்ச்சியை மேம்படுத்துகிறது, இது வலுவான தார்மீக திசைகாட்டி மற்றும் சிறந்த முடிவெடுப்பதற்கு வழிவகுக்கிறது.
- **சமூக மாற்றத்திற்கான ஊக்கம்:**
 - சமூகப் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கிறது, சமூகத்திற்கு நன்மை பயக்கும் செயல்பாட்டிற்கும் சீர்திருத்தங்களுக்கும் வழிவகுக்கிறது.

தத்துவ சிந்தனைகள்

- **வெவ்வேறு நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள்:**
 - பயன்பாட்டுவாதம்: ஒட்டுமொத்த மகிழ்ச்சியை அதிகரிக்கும் செயல்களில் கவனம் செலுத்துகிறது.
 - கடமைஇயல்: விளைவுகளைப் பொருட்படுத்தாமல் தார்மீக விதிகளைப் பின்பற்றுவதை வலியுறுத்துகிறது.
 - நல்லொழுக்க நெறிமுறைகள்: நல்லொழுக்கமான பண்புக்கூறுகளிலிருந்து எழும் செயல்களுக்கு வாதிடுபவர்கள்.
 - பயன்பாட்டு சவால்கள் தார்மீக சங்கடங்களைக் கண்டறிதல் மற்றும் தீர்ப்பது சிக்கலானதாக இருக்கலாம், தனிநபர்கள் போட்டியிடும் கடமைகளை சமநிலைப்படுத்த வேண்டும்.
- **சமூக சூழலின் பங்கு:**
 - தார்மீக கடமைகளின் புரிதல் மற்றும் கருத்து கலாச்சார, சமூக மற்றும் சூழ்நிலை காரணிகளால் ஈர்க்கப்படுகிறது.
- **இன்றியமையாத பங்கு:** நெறிமுறை முடிவெடுப்பதற்கும், சமூக நல்லிணக்கம் மற்றும் தனிப்பட்ட ஒருமைப்பாட்டை வளர்ப்பதற்கும் தார்மீகக் கடமைகள் முக்கியமானவை.

6) சமூக நெறிகள் மற்றும் மதிப்புகள் ஒரு தனிநபரின் நன்னெறி அணுகுமுறைகளை எவ்வாறு பாதிக்கின்றன?

How do societal norms and values influence an individual's moral attitudes?

தார்மீக அணுகுமுறைகளில் சமூக விதிமுறைகள் மற்றும் மதிப்புகளின் தாக்கம்

- ஒழுக்கத்தை வரையறுத்தல்:
 - எல்லை அமைத்தல்: சமூக நெறிமுறைகள் தார்மீக ரீதியாக ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடியதாகக் கருதப்படுவதை நிறுவுகின்றன, நெறிமுறை சங்கடங்களை மதிப்பிடுவதில் தனிநபர்களை வழிநடத்துகின்றன.
- இணக்கம் மற்றும் சமூக அழுத்தம்:
 - உடன்இருப்பவர்களின் செல்வாக்கு: தனிநபர்கள் தங்கள் சமூகத்தின் நடைமுறையில் இருக்கும் தார்மீக மனப்பான்மைகளைப் பின்பற்றி, சமூக ஒதுக்கீட்டைத் தவிர்க்க சமூக எதிர்பார்ப்புகளுக்கு இணங்குகிறார்கள்.
- மதிப்புகளின் உள்மயமாக்கல்:
 - தனிப்பட்ட தார்மீக திசைகாட்டி: சமூக மதிப்புகள் உள்வாங்கப்படும் போது, அவை ஒரு தனிநபரின் தனிப்பட்ட நெறிமுறைகளுடன் ஒருங்கிணைந்ததாக மாறும், நேரடி மேற்பார்வை இல்லாமல் கூட நடத்தை பாதிக்கிறது.
- கலாச்சார சூழல்:
 - மாறுபட்ட கண்ணோட்டங்கள்: வெவ்வேறு கலாச்சாரங்கள் தனித்துவமான மதிப்புகள் மற்றும் விதிமுறைகளைக் கொண்டுள்ளன, அந்த சமூகங்களுக்குள் தார்மீக உணர்வுகள் மற்றும் தீர்ப்புகளை கணிசமாக வடிவமைக்கின்றன.
- தார்மீக வளர்ச்சி:
 - தொடர்புகளின் பங்கு: சமூக தொடர்புகள் மற்றும் சமூக விழுமியங்களை வெளிப்படுத்துதல் ஆகியவை தனிநபர்களின் வாழ்நாள் முழுவதும் தார்மீக வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கின்றன.

தாக்கத்தை விளக்கும் எடுத்துக்காட்டுகள்:

- நேர்மை:
 - நேர்மையை மதிப்பிடும் சமூகங்களில், தனிநபர்கள் பொய் சொல்வது தார்மீக ரீதியில் தவறு என்று உணரும் வாய்ப்புகள் அதிகம்.
- பெரியவர்களுக்கு மரியாதை:
 - பெரியவர்களுக்கு மரியாதை அளிக்கும் கலாச்சாரங்கள், வயது முதிர்ந்த நபர்களின் கருத்துக்களையும் தேவைகளையும் மதிப்பது தார்மீகக் கடமையாகக் கருதுவதற்கு தனிநபர்களை ஈர்க்கிறது.
- சுற்றுச்சூழல்வாதம்:

- சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்காக வாதிடும் சமூகங்கள், சுற்றுச்சூழலுக்கு தீங்கு விளைவிக்கும் செயல்களை எதிர்க்கும் வலுவான தார்மீகக் கடமையை உறுப்பினர்களுக்கு ஏற்படுத்தலாம்.
- **தீர்ப்புக்கான கட்டமைப்பு:** ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நடத்தையை வரையறுத்தல், தார்மீக தீர்ப்புக்கான கட்டமைப்பை உருவாக்குதல் மற்றும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் செல்வாக்கு செலுத்துதல் ஆகியவற்றின் மூலம் தனிப்பட்ட தார்மீக அணுகுமுறைகளை வடிவமைப்பதில் சமூக விதிமுறைகள் மற்றும் மதிப்புகள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன.

7) காலநிலை மாற்றம் போன்ற உலகளாவிய பிரச்சினைகள் தனிநபர் மற்றும் கூட்டுப் பொறுப்புகளில் எவ்வாறு தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன?

How do global issues like climate change influence the individual and collective responsibilities?

- **தனிப்பட்ட செயல்கள்:**
 - **வாழ்க்கை முறை மாற்றங்கள்:**
 - ஆற்றல்-திறனுள்ள உபகரணங்கள் மற்றும் LED விளக்குகளை தேர்வு செய்தல்.
 - திறமையான சாதனங்கள் மற்றும் நடைமுறைகள் மூலம் நீர் நுகர்வு குறைத்தல்.
 - **உணவுத் தேர்வுகள்:**
 - கால்நடைகளில் இருந்து பசுமைக்குடில் வாயு வெளியேற்றத்தைக் குறைக்க தாவர அடிப்படையிலான உணவை ஏற்றுக்கொள்வது அல்லது இறைச்சி உட்கொள்ளலைக் குறைத்தல்.
 - **போக்குவரத்து தேர்வுகள்:**
 - கார்பன் தடயங்களைக் குறைக்க பொதுப் போக்குவரத்து, கார்பூலிங், பைக்கிங் அல்லது நடைப்பயிற்சி ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துதல்.
 - மின்சார வாகனங்களை ஏற்றுக்கொள்வதற்கும், சார்ஜிங் போன்ற உள்கட்டமைப்புகளை ஏற்படுத்துதல்.
 - **கூட்டு நடவடிக்கை:**
 - **சமூக முயற்சிகள்:**
 - உள்ளூர் தூய்மைப்படுத்தும் இயக்கங்கள், மரம் நடுதல் மற்றும் சமூகத் தோட்டங்களில் பங்கேற்பது.
 - நிலைத்தன்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பை ஊக்குவிக்கும் உள்ளூர் கொள்கைகளுக்காக வாதிடுதல்.
 - **கொள்கை ஆதரிப்பு:**
 - சூரிய சக்தி மற்றும் காற்றாலை போன்ற புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலை ஊக்குவிக்கும் சட்டங்களுக்கான பரப்புரை.
 - உமிழ்வைக் குறைத்தல் மற்றும் ஆற்றல் திறன் தரநிலைகளை அதிகரிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட சட்டத்தை ஆதரித்தல்.

சமமற்ற தாக்கம்:

விளிம்புநிலை சமூகங்களின் பாதிப்பு:

- குறைந்த வருமானம் மற்றும் விளிம்புநிலை சமூகங்கள் பெரும்பாலும் வெள்ளம் மற்றும் தீவிர வானிலை போன்ற காலநிலை தாக்கங்களால் அதிக அபாயங்களை எதிர்கொள்கின்றன என்பதை உணர்ந்துகொள்வது.

காலநிலை நீதியில் கவனம் செலுத்துதல்:

- வெவ்வேறு சமூகங்களின் தனித்துவமான பாதிப்புகள் மற்றும் பங்களிப்புகளைக் கருத்தில் கொண்டு சமமான தீர்வுகளின் அவசியத்தை வலியுறுத்துதல்.

சமூகப் பொறுப்பு:

நெறிமுறை நுகர்வோர்வாதம்:

- நிலையான பிராண்டுகள் மற்றும் அவற்றின் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைக்க உறுதிபூண்டுள்ள நிறுவனங்களிடமிருந்து பொருட்களை வாங்குவதற்கு நனவான தேர்வுகளை மேற்கொள்வது.

குடிமை ஈடுபாடு:

- சமூகங்கள் மற்றும் நெட்வொர்க்குகளுக்குள் காலநிலை பிரச்சினைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஊக்குவிக்கும் விவாதங்கள் மற்றும் முன்முயற்சிகளில் ஈடுபடுதல்.

ஆதரவு மற்றும் ஈடுபாடு:

கல்வி மற்றும் விழிப்புணர்வு:

- பருவநிலை மாற்றம் மற்றும் நிலையான நடைமுறைகள் குறித்து மற்றவர்களுக்குக் கற்பிக்க பட்டறைகள் மற்றும் கருத்தரங்குகளை ஏற்பாடு செய்தல்.
- சமூக ஊடக தளங்களைப் பயன்படுத்தி விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும், சமூக நடவடிக்கைகளைத் திரட்டவும்.

ஆதரவளிக்கும் அரசு சாரா நிறுவனங்கள்:

- காலநிலை மாற்றத்தை எதிர்த்துப் போராடுவதற்கும் நிலைத்தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கும் அர்ப்பணிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கு நன்கொடை வழங்குதல் அல்லது தன்னார்வத் தொண்டு செய்தல்.

பொறுப்பு தொடர்பான சவால்கள்:

• **ஊக்கமின்மை:**

- தனிப்பட்ட பொறுப்பின் அவசரத்தை குறைத்து, நடவடிக்கை எடுக்க தனிநபர்கள் மற்றவர்களை நம்பலாம்.

• **கூட்டு நடவடிக்கை சங்கடங்கள்:**

- மற்றவர்கள் தங்கள் சார்பாக செயல்படுவார்கள் என்று தனிநபர்கள் கருதும் போது கூட்டு முயற்சிகளை ஒழுங்கமைப்பதில் சிரமம்.

• **தனிப்பட்ட தாக்கத்தின் கருத்து:**

உதவியற்ற உணர்வு:

- தனிநபர்கள் தங்கள் செயல்கள் வித்தியாசத்தை ஏற்படுத்த மிகவும் சிறியதாக இருப்பதாக உணரலாம், இது செயலற்ற நிலைக்கு வழிவகுக்கும்.

கூட்டு செல்வாக்கில் தவறான புரிதல்:

- குறிப்பிடத்தக்க மாற்றத்திற்கு வழிவகுக்கும் கூட்டு சிறிய செயல்களின் சாத்தியமான தாக்கத்தை குறைத்து மதிப்பிடுதல்.

• **அமைப்பு ரீதியான தடைகள்:**

ஆதாரங்களுக்கான அணுகல்:

- சில பிராந்தியங்களில் மலிவு விலையில் நிலையான தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளின் வரம்பிற்குட்பட்ட கிடைக்கும்.

கொள்கை வரம்புகள்:

- தற்போதுள்ள கொள்கைகள் புதைபடிவ எரிபொருட்கள் அல்லது நிலையான நடைமுறைகளுக்கு சாதகமாக இருக்கலாம், இதனால் தனிநபர்கள் நிலையாக செயல்படுவது கடினம்.

• **உளவியல் காரணிகள்:**

அறிவாற்றல் முரண்பாடு:

- தனிநபர்கள் தங்கள் செயல்கள் அவற்றின் மதிப்புகளுடன் ஒத்துப்போகாதபோது அசெளகரியத்தை அனுபவிக்கலாம், இது பகுத்தறிவாக செயல்படுத்துவதை தடுக்கும்.

குறுகிய கால கவனம்:

- பல தனிநபர்கள் நீண்ட கால நிலைத்தன்மை இலக்குகளை விட உடனடி தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றனர், இது காலநிலை மாற்றத்திற்கு எதிரான பயனுள்ள நடவடிக்கைக்கு தடையாக உள்ளது.

கலாச்சார தாக்கங்கள்:

கலாச்சார அணுகுமுறைகள்:

- வெவ்வேறு கலாச்சாரங்கள் சுற்றுச்சூழல் பிரச்சினைகளுக்கு வித்தியாசமாக முன்னுரிமை அளிக்கலாம், இது கூட்டு நடவடிக்கை முயற்சிகளை பாதிக்கலாம்.

மபுர VS மாற்றம்:

- ஆதரவாக நீண்டகால நடைமுறைகள் அல்லது வாழ்க்கை முறைகளை மாற்றுவதற்கு எதிர்ப்பு வரலாம்.

தொழில்நுட்ப வரம்புகள்:

பசுமை தொழில்நுட்பத்திற்கான அணுகல்:

- கிடைக்கக்கூடிய பசுமைத் தொழில்நுட்பங்களைப் பற்றிய வரையறுக்கப்பட்ட அணுகல் அல்லது அறிவு தனிப்பட்ட மற்றும் கூட்டு முயற்சிகளைத் தடுக்கலாம்.

ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டில் முதலீடு:

- நிலையான தொழில்நுட்பங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கான ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டில் அதிக முதலீட்டை பரிந்துரைக்கிறது.

சிக்கல்களின் ஒன்றோடொன்று தொடர்பு:

காலநிலை மாற்றத்தை மற்ற சிக்கல்களுடன் இணைத்தல்:

- காலநிலை மாற்றம் பொருளாதார, சமூக மற்றும் சுகாதார பிரச்சினைகளுடன் குறுக்கிடுகிறது என்பதைப் புரிந்துகொள்வது இன்னும் விரிவான தீர்வுகளை ஊக்குவிக்கும்.

உலகளாவிய பொறுப்பு:

- காலநிலை மாற்றம் உலகளாவிய சவால் என்பதை ஒப்புக்கொள்வது, ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டில் முதலீடு ஒருங்கிணைந்த சர்வதேச முயற்சிகள் தேவை.

கல்வி மற்றும் எழுத்தறிவு:

காலநிலை கல்வியின் முக்கியத்துவம்:

- பருவநிலை மாற்றக் கல்வியை பள்ளிப் பாடத்திட்டங்களில் ஒருங்கிணைத்து சிறுவயதிலிருந்தே விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல்.

அறிவியல் கல்வியறிவை ஊக்குவித்தல்:

- காலநிலை அறிவியல் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் மனித நடத்தையின் தாக்கங்கள் பற்றிய விமர்சன சிந்தனையை ஊக்குவித்தல்.

எதிர்கால தலைமுறைகள்:

மரபு மற்றும் பொறுப்பு:

- எதிர்கால சந்ததியினருக்காக பூமியைப் பாதுகாப்பதற்கான தார்மிகக் கடமையை அங்கீகரிப்பது மற்றும் குழந்தைகள் மற்றும் சமூகங்களுக்கு இந்த பொறுப்புணர்வு உணர்வை ஏற்படுத்துதல்.

8) "உங்களை கண்டுபிடிப்பதற்கான சிறந்த வழி, மற்றவர்களின் சேவையில் உங்களை இழப்பதே." - கருத்துரைக்க.

"The best way to find yourself is to lose yourself in the service of others." – Comment.

- காந்தியின் மேற்கோள் நெறிமுறை வாழ்க்கையின் சாரத்தை உள்ளடக்கியது, தனிப்பட்ட நிறைவும் அடையாளமும் பெரும்பாலும் தன்னலமற்ற சேவையின் மூலம் கண்டறியப்படுகின்றன என்பதை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. மற்றவர்களின் தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதன் மூலம், தனிநபர்கள் தங்கள் தார்மிக திசைகாட்டியை வளர்த்துக் கொள்ளலாம், சமூக ஒற்றுமையை வளர்க்கலாம் மற்றும் மிகவும் நியாயமான மற்றும் இரக்கமுள்ள சமூகத்திற்கு பங்களிக்க முடியும்.

• **சேவை மூலம் சுய கண்டுபிடிப்பு:**

- சேவையில் ஈடுபடுவது, தனிநபர்கள் தங்கள் பலம், பலவீனங்கள் மற்றும் மதிப்புகளைப் புரிந்து கொள்ளவும், தனிப்பட்ட வளர்ச்சி மற்றும் சுய விழிப்புணர்வை எளிதாக்கவும் அனுமதிக்கிறது.

• **நற்பண்பு மற்றும் மனிதாபிமானம்:**

- நற்பண்பு முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது, தன்னலமற்ற செயல்கள் ஒருவரின் நோக்கத்தையும் மனிதகுலத்துடனான தொடர்பையும்

ஆழமாகப் புரிந்துகொள்ள வழிவகுக்கும் என்ற கருத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

• **அனுதாபம் ஏற்படுத்துதல்:**

- மற்றவர்களுக்கு சேவை செய்வது அனுதாபத்தை வளர்க்கிறது, தனிநபர்கள் வெவ்வேறு கண்ணோட்டங்களையும் மற்றவர்கள் எதிர்கொள்ளும் போராட்டங்களையும் பாராட்ட உதவுகிறது, அவர்களின் தார்மீக கட்டமைப்பை வளப்படுத்துகிறது.

• **நோக்க உணர்வு:**

- மற்றவர்களின் நல்வாழ்வுக்கு பங்களிப்பது நோக்கம் மற்றும் நிறைவின் உணர்வைத் தூண்டுகிறது, இது மிகவும் அர்த்தமுள்ள மற்றும் பலனளிக்கும் வாழ்க்கைக்கு வழிவகுக்கும்.

• **சமுதாயக் கட்டியெழுப்புதல்:**

- சேவையானது சமூகப் பிணைப்புகளை வலுப்படுத்துகிறது, ஒத்துழைப்பு, ஒற்றுமை மற்றும் பரஸ்பர மரியாதை ஆகியவற்றை வளர்க்கிறது, இது ஒரு இணக்கமான சமுதாயத்திற்கு அவசியம்.

• **தலைமை மற்றும் பொறுப்பு:**

- சேவையில் தன்னை ஈடுபடுத்துவது, மற்றவர்களின் நலனுக்கான பொறுப்பை ஏற்கவும், முன்மாதிரியாக வழிநடத்தவும் தனிநபர்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் தலைமைப் பண்புகளை வளர்க்கிறது.

• **நெறிமுறை முடிவெடுத்தல்:**

- மற்றவர்களுக்கு சேவை செய்யும் நடைமுறையானது நெறிமுறை முடிவெடுப்பதை ஊக்குவிக்கிறது, ஏனெனில் இது மற்றவர்களின் வாழ்க்கையில் அவர்களின் செயல்களின் தாக்கத்தை கருத்தில் கொள்ள ஊக்குவிக்கிறது.

• **அதிக நன்மைக்காக தனிப்பட்ட தியாகம்:**

- சுயநலத்தைத் தொடர்வதை விட, மற்றவர்களின் நலனுக்காகச் செய்யப்படும் தனிப்பட்ட தியாகங்கள் அதிக நிறைவு மற்றும் மகிழ்ச்சிக்கு வழிவகுக்கும் என்பதை மேற்கோள் குறிக்கிறது.

• **சுயநலத்தை வெல்வது:**

- சேவையில் ஈடுபடுவது சுயநலப் போக்குகளுக்கு எதிர்ப்பு தெரிவித்தல், தனிப்பட்ட ஆதாயத்தை விட கூட்டு நல்வாழ்வுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கிறது.

• **தார்மீக வளர்ச்சி:**

- மற்றவர்களுக்கு சேவை செய்வதில் தொடர்ச்சியான ஈடுபாடு கருணை, இரக்கம் மற்றும் ஒருமைப்பாடு போன்ற தார்மீக நற்பண்புகளை வளர்க்கிறது, தனிப்பட்ட குணநலன் வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கிறது.

• **சமூக மதிப்புகளை வலுப்படுத்துதல்:**

- இது சமூக விழுமியங்களின் முக்கியத்துவத்தை பிரதிபலிக்கிறது, தனிநபர்கள் மற்றவர்களுக்கு சேவை மற்றும் அர்ப்பணிப்பு செயல்கள்

மூலம் ஒரு நியாயமான சமுதாயத்திற்கு பங்களிக்க வேண்டும் என்று பரிந்துரைக்கிறது.

• **உருமாற்ற தாக்கம்:**

- சேவை வழங்குபவர் மற்றும் பெறுபவர் இருவரையும் மாற்றியமைத்து, சமூகங்களையும் தனிநபர்களையும் ஒரே மாதிரியாக உயர்த்தும் நேர்மறையான மாற்றத்தின் சுழற்சியை உருவாக்குகிறது.

• **சமூக நீதியை மேம்படுத்துதல்:**

- தன்னலமற்ற சேவையின் மூலம், தனிநபர்கள் சமூக ஏற்றத்தாழ்வுகளை நிவர்த்தி செய்யலாம், சமூக நீதி மற்றும் அனைவருக்கும் சம வாய்ப்புகளை வழங்கலாம்.

• **சேவை மரபு:**

- இறுதியில், மற்றவர்களுக்கு சேவை செய்வதற்கு அர்ப்பணிக்கப்பட்ட வாழ்க்கை ஒரு நீடித்த பாரம்பரியத்தை விட்டுச்செல்கிறது, எதிர்கால சந்ததியினரை கருணை செயல்களில் ஈடுபட தூண்டுகிறது மற்றும் சமூகத்திற்கு நேர்மறையாக பங்களிக்கிறது.

9) பொது வாழ்வில் நேர்மைத்தன்மை பற்றிய திருக்குறள் அறிவுரைகளை குறித்து விவாதிக்க.

Discuss the relevance of Thirukkural teachings on integrity in public life.

• **உலகளாவிய மதிப்புகள்:**

- திருக்குறள் குறிப்பிட்ட மதங்கள் அல்லது சாதிகளுக்கு அப்பாற்பட்ட கொள்கைகளை ஊக்குவிக்கிறது, அறநெறிக்கான உலகளாவிய அணுகுமுறையை வளர்க்கிறது.
- பல்வேறு சமூகங்களில் பொது சேவைக்கு இந்த உள்ளடக்கம் இன்றியமையாதது.

• **உண்மைக்கு முக்கியத்துவம்:**

- நெறிமுறை நடத்தையின் அடிப்படை அம்சமாக நேர்மையை ஊக்குவிக்கும் பொய்யை உரை கடுமையாக கண்டிக்கிறது.
- பொதுச் சேவையில் நேர்மையைப் பேண உண்மைத்தன்மை அவசியம்.

• **சமூகப் பொறுப்பு:**

- திருக்குறள் சமுதாயத்திற்கு நேர்மறையாகப் பங்களிக்க வேண்டிய கடமையை வலியுறுத்துகிறது.
- தனிப்பட்ட நலன்களை விட சமூகத்தின் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க அரசு ஊழியர்கள் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.

• **"அறம்"(நீதி) பற்றிய கருத்து:**

- "அறம்" என்பது பொது வாழ்வில் தனிப்பட்ட ஒழுக்கம் மற்றும் நெறிமுறை நடத்தை இரண்டையும் உள்ளடக்கியது.
- தலைமைத்துவத்தில் நியாயமான நிர்வாகம் மற்றும் நீதியின் முக்கியத்துவத்தை இது அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

- **பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை:**
 - வெளிப்படையாகக் கூறப்படவில்லை என்றாலும், கொள்கைகள் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் தலைமைத்துவத்தில் வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கின்றன.
 - தலைவர்கள் நேர்மையுடன் செயல்படவும், பொது ஆய்வுக்கு திறந்திருக்கவும் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.
 - **பொறுப்பான தொடர்பு:**
 - **இனிய உளவாக இன்னாத கூறல் கனிஇருப்பக் காய்கவர்ந் தற்று.**
 - **உதாரணம்:** "மற்றவர்களை அவர்களின் முதுகுக்குப் பின்னால் தவறாகப் பேசாதீர்கள்." (குறள் 100)
 - பொறுப்பான தகவல்தொடர்புகளை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் பொது சொற்பொழிவில் அவதூறுகளை தடுக்கிறது.
 - **இரக்கம் மற்றும் பாகுபாடு காட்டாமை:**
 - **துறந்தார் பெருமை துணைக்கூறின் வையத்து இறந்தாரை எண்ணிக்கொண் டற்று.**
 - **உதாரணம்:** "எந்தவொரு உயிரினத்திற்கும் தீங்கிழைக்காதவர் உண்மையிலேயே உன்னதமானவர்." (குறள் 22)
 - அனைத்து குடிமக்களுக்கும் இரக்கம் மற்றும் சமமான முறையில் நடத்தப்படுவதை ஊக்குவிக்கிறது.
 - **தலைமை மற்றும் நலன்:**
 - **கொலையிற் கொடியாரை வேந்தொறுத்தல் பைங்கூழ் களைகட் டதனொடு நேர்.**
 - **உதாரணம்:** "ஒரு நல்ல ஆட்சியாளர், மக்களைத் தனது சொந்தக் குழந்தைகளைப் போல பாதுகாப்பவர்." (குறள் 550)
 - தொகுதிகளின் நல்வாழ்வை முதன்மைப்படுத்துவது தலைவரின் கடமையை எடுத்துக்காட்டுகிறது.
- திருக்குறள் போதனைகளைப் பயன்படுத்துவதில் உள்ள சவால்கள்:**
- **விளக்கங்கள் மற்றும் சூழல்:**
 - சிக்கலான அரசியல் சூழ்நிலைகளில் பயன்படுத்தப்படும் போது கொள்கைகளுக்கு கவனமாக விளக்கம் தேவைப்படலாம்.
 - சமகால சவால்களுக்கு போதனைகளை மாற்றியமைப்பது கடினம்.
 - **சமூக மற்றும் அரசியல் இயக்கவியல்:**
 - திருக்குறள் போதனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட நெறிமுறைகளை நடைமுறைப்படுத்துவது ஊழல் நிறைந்த சூழலில் சவால்களை எதிர்கொள்ளலாம்.
 - அரசியலில் வேருன்றிய சுயநல நடத்தை நெறிமுறை மதிப்புகளைப் பயன்படுத்துவதைத் தடுக்கலாம்.
 -

10) கர்மயோகி திட்டத்தின் நோக்கங்களை பட்டியலிடுக.

List out the objectives of Mission Karmayogi.

கர்மயோகியின் நோக்கங்கள்

- **அரசு-குடிமக்கள் தொடர்புகளை மேம்படுத்துதல்:**
 - அரசாங்க அதிகாரிகளை அதிக குடிமக்களை மையப்படுத்தி, அரசு சேவைகளுக்கு ஆதரவாக உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டது.
- **சிறந்த அரசு ஊழியர்களை உருவாக்குதல்:**
 - எதிர்காலத்திற்குத் தயாராக இருக்கும், முடிவு சார்ந்த, சரியான அணுகுமுறையைக் கொண்ட அரசு ஊழியர்களை உருவாக்குதல்.
- **சம வாய்ப்புகளை வழங்குதல்:**
 - அனைத்து மட்டங்களிலும் உள்ள அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்சார் வளர்ச்சிக்கான சம வாய்ப்புகளை உறுதிப்படுத்தவும்.
- **திறமையை அதிகரித்தல்:**
 - தரவு பகுப்பாய்வு மற்றும் மின் ஆளுமை கருவிகளில் அரசு ஊழியர்களின் திறமையை மேம்படுத்துதல்.
- **திறன் கட்டமைப்பை தொடர்ச்சியாக வழங்குதல்:**
 - அரசு ஊழியர்களை புதுப்பித்தவர்களாகவும் திறமையாகவும் வைத்திருக்க தொடர்ச்சியான திறன் மேம்பாட்டிற்கான வழிமுறைகளை நிறுவுதல்.
- **மனிதவள மேலாண்மைக்கு மாற்றம்:**
 - விதிகள் அடிப்படையிலான மனித வள மேலாண்மைக்கு மாறுவதை ஆதரித்தல்.
- **துறைசார் பயிற்சி வழங்குதல்:**
 - துறைசார் அறிவு, அத்துடன் செயல்பாட்டு மற்றும் நடத்தை திறன்கள் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளித்தல்.
- **பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை கலாச்சாரத்தை உருவாக்குங்கள்:**
 - பயனுள்ள கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீட்டு முறைகள் மூலம் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை கலாச்சாரத்தை வளர்ப்பது.
- **புதுமை மற்றும் படைப்பாற்றலை வளர்ப்பது:**
 - அரசு ஊழியர்களை ஆக்கப்பூர்வமாக சிந்திக்கவும், நிர்வாக சவால்களுக்கு புதுமையான தீர்வுகளை உருவாக்கவும் ஊக்குவிக்கவும்.
- **கூட்டு நிர்வாகத்தை ஊக்குவித்தல்:**
 - சேவை வழங்கலை மேம்படுத்த பல்வேறு துறைகள் மற்றும் அரசாங்கத்தின் மட்டங்களில் ஒத்துழைப்பை எளிதாக்குதல்.

- **தலைமைத்துவ திறன்களை மேம்படுத்தவும்:**
 - சிறப்பாக நிர்வகிப்பதற்கும் மாற்றத்தை ஏற்படுத்துவதற்கும் அரசு ஊழியர்களிடையே தலைமைப் பண்புகளை வளர்ப்பதில் கவனம் செலுத்துதல்.
- **டிஜிட்டல் கல்வியறிவை ஊக்குவித்தல்:**
 - நிர்வாகத்தில் தொழில்நுட்பத்தை ஏற்றுக்கொள்வதை மேம்படுத்த அரசு ஊழியர்களிடையே டிஜிட்டல் கல்வியறிவை ஊக்குவித்தல்.
- **நெறிமுறைகள் மற்றும் நேர்மையை வலுப்படுத்துதல்:**
 - பொது நம்பிக்கை மற்றும் நம்பகத்தன்மையை கட்டியெழுப்ப பொது சேவையில் நெறிமுறை நடத்தை மற்றும் நேர்மையை வலியுறுத்துதல்.
- **குடிமக்கள் ஈடுபாட்டில் கவனம் செலுத்துதல்**
 - நிர்வாக செயல்முறைகள் மற்றும் முடிவெடுப்பதில் குடிமக்கள் பங்கேற்பதை ஊக்குவிக்கும் முன்முயற்சிகளை ஊக்குவித்தல்.
- **செயல்திறன் மதிப்பீட்டு அமைப்புகளை மேம்படுத்துதல்:**
 - செயல்திறன் மதிப்பீட்டு முறைமைகளை வெறும் இணக்கத்திற்கு பதிலாக விளைவுகள் மற்றும் பங்களிப்புகளில் கவனம் செலுத்தும் வகையில் புதுப்பித்தல்.
- **மன அழுத்த மேலாண்மை மற்றும் நல்வாழ்வு திட்டங்களை வழங்குதல்:**
 - அரசு ஊழியர்களின் மன ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்ட திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்துதல்.

11) இருத்தலியல் உள்ள கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகளை விளக்குக.

Explain the Duties and Responsibilities in Existentialism.

- **நம்மை வரையறுக்கும் பொறுப்பு:**
 - வெளி அதிகாரிகளை நம்பாமல் தனிநபர்கள் தங்கள் சொந்த அடையாளங்களையும் மதிப்புகளையும் வரையறுக்க வேண்டும்.
- **தேர்ந்தெடுக்கும் பொறுப்பு:**
 - மக்கள் தங்கள் வாழ்க்கையை வடிவமைக்கும் மற்றும் அவர்களின் மதிப்புகள் மற்றும் நம்பிக்கைகளை பிரதிபலிக்கும் தேர்வுகளை செய்ய கடமைப்பட்டுள்ளனர்.
- **அர்த்தத்தை உருவாக்கும் பொறுப்பு:**
 - உலகளாவில் உள்ளார்ந்த பகுத்தறிவின்மை இருந்தபோதிலும், தனிநபர்கள் தங்கள் வாழ்க்கையில் தனிப்பட்ட அர்த்தத்தை உருவாக்கும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளனர்.
- **உலகத்திற்கான பொறுப்பு:**
 - தனிநபர்கள் தங்களைச் சுற்றியுள்ள சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலைமைகளுடன் ஈடுபட வேண்டும் மற்றும் பொறுப்பேற்க வேண்டும்.

- **நம்பகத்தன்மையை ஏற்றுக்கொள்வது:**
 - சமூக எதிர்பார்ப்புகளுக்கு இணங்காமல், உண்மையான சுயத்துடன் செயல்களைச் சீரமைத்து, உண்மையாக வாழ வேண்டிய கடமை உள்ளது.
- **அபத்தத்தை ஒப்புக்கொள்வது:**
 - தனிநபர்கள் வாழ்க்கையின் அபத்தமான தன்மையை உணர்ந்து தனிப்பட்ட முக்கியத்துவத்தைத் தொடர்ந்து தேட வேண்டும்.
- **மற்றவர்களுடன் ஈடுபாடு:**
 - அவர்கள் மற்றவர்களுடன் எவ்வாறு தொடர்பு கொள்கிறார்கள் மற்றும் அந்த உறவுகளின் தாக்கத்திற்கு ஒருவர் பொறுப்பேற்க வேண்டும்.
- **தனிமைப்படுத்தலை எதிர்கொள்வது:**
 - உலகில் ஒருவரின் இடத்தைப் புரிந்துகொள்ள இணைப்புகளைத் தேடும் போது தனிமை உணர்வுகளை ஒப்புக் கொள்ளுதல்.
- **அறிவு மற்றும் வளர்ச்சியின் நாட்டம்:**
 - அறிவைத் தேடுவதும், தொடர்ச்சியான சுய முன்னேற்றம் மற்றும் பிரதிபலிப்பில் ஈடுபடுவதும் தனிநபர்களின் கடமை.
- **தார்மீக பொறுப்பு:**
 - ஒரு தனிப்பட்ட நெறிமுறை கட்டமைப்பை உருவாக்குதல் மற்றும் ஒருவரின் தேர்வுகளின் தார்மீக தாக்கங்களுக்கு பொறுப்பாக இருத்தல்.
- **சுதந்திரத்தை ஏற்றுக்கொள்ளுதல்:**
 - இருப்புடன் வரும் உள்ளார்ந்த தேர்வு சுதந்திரத்தை ஏற்றுக்கொள்ளுதல், இந்த சுதந்திரம் விடுதலையாகவும் சுமையாகவும் இருக்கும் என்பதை புரிந்து கொள்ளுதல்.
- **செயலில் ஈடுபாடு:**
 - ஒருவரின் இருப்பை தேர்வுகள் வரையறுப்பதால், செயலற்ற நிலையில் இருப்பதை விட, வாழ்க்கையில் தீவிரமாக பங்கேற்கவும் மற்றும் முன்முயற்சி எடுத்தல் வேண்டும்.
- **தனிப்பட்ட மதிப்புகளை உருவாக்குதல்:**
 - தனிநபர்கள் சமூக நெறிமுறைகளை வெறுமனே ஏற்றுக்கொள்வதை விட, தங்கள் சொந்த மதிப்புகள் மற்றும் நம்பிக்கைகளை நிறுவி கடைபிடிக்க வேண்டும்.
- **நிச்சயமற்ற தன்மையை எதிர்கொள்ளும் தைரியம்:**
 - வாழ்க்கையின் நிச்சயமற்ற நிலைகளையும் தோல்விக்கான சாத்தியங்களையும் முன்னரே தீர்மானிக்கப்பட்ட பாதைகளை நம்பாமல் எதிர்கொள்ளும் தைரியத்தை வளர்த்துக் கொள்ளுங்கள்.
- **உறவுகளுக்கான பொறுப்பு:**
 - ஒருவரின் செயல்கள் மற்றவர்களுக்கு ஏற்படுத்தும் தாக்கத்தை உணர்ந்து ஆரோக்கியமான மற்றும் அர்த்தமுள்ள உறவுகளை வளர்ப்பதற்கான ஏற்றுக்கொள்ளுதல் வேண்டும்.

- **ஒழுக்கத்துடன் மோதல்:**

- இந்த விழிப்புணர்வைப் பயன்படுத்தி இன்னும் முழுமையாகவும் அர்த்தமுள்ளதாகவும் வாழ ஒருவரின் ஒழுக்கத்தை அங்கீகரித்து பிரதிபலிக்கவும்.

- **மாற்றத்தை ஏற்றுக் கொள்ளுதல்:**

- வாழ்க்கையின் மாற்றங்கள் மற்றும் சவால்களுக்கு பதிலளிக்கும் வகையில் தன்னைத் தழுவிக்கொள்ளவும், மறுவரையறை செய்யவும் தயாராக இருந்து, ஒரு செயலுக்கமான நிலைப்பாட்டை பராமரிக்கவும்.

12) சமூக மாற்றத்தை ஊக்குவிப்பதில் நன்னெறி மனப்பான்மையின் பங்கினை பகுப்பாய்வு செய்க.

Analyze the role of moral attitudes in promoting social change.

சமூக மாற்றத்தை ஊக்குவிப்பதில் தார்மீக அணுகுமுறைகளின் பங்கு

- **கூட்டு நடவடிக்கையைத் திரட்டுதல்:**

- பகிரப்பட்ட தார்மீக நம்பிக்கைகள் எதிர்ப்புகள், பிரச்சாரங்கள் மற்றும் செயல்பாட்டினை ஒழுங்கமைக்க தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கின்றன.
- சமூக மாற்றத்தைக் கோரும் ஒருங்கிணைந்த குரலை உருவாக்குவது.

- **ஊக்கமளிக்கும் தலைமை:**

- வலுவான தார்மீகக் கொள்கைகளைக் கொண்ட தலைவர்கள் இயக்கங்களில் சேர மற்றவர்களை ஊக்குவிக்கிறார்கள்.
- நம்பிக்கையை நிறுவுகிறது மற்றும் பின்தொடர்பவர்களுக்கு நேர்மறையான எடுத்துக்காட்டுகளை அமைக்கிறது.

- **சமூக இயக்கங்களை சட்டப்பூர்வமாக்குதல்:**

- தார்மீக கண்ணோட்டம் மூலம் பிரச்சினைகளை உருவாக்குவது பொதுமக்களின் ஆதரவைப் பெறுகிறது.
- ஆர்வலர்கள் எழுப்பிய கவலைகளை அதிகாரிகள் நிராகரிப்பதை கடினமாக்குகிறது.

- **பொதுக் கருத்தை உருவாக்குதல்:**

- தார்மீக வாதங்கள் பொது சொற்பொழிவை பாதிக்கின்றன மற்றும் அநீதிகள் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துகின்றன.
- மாற்றத்தை அதிகமாக ஏற்றுக்கொள்வதற்கு சமூக அணுகுமுறைகளை மாற்றுகிறது.

- **செல்வாக்கு செலுத்தும் கொள்கை முடிவுகள்:**

- குடிமக்களால் வெளிப்படுத்தப்படும் வலுவான தார்மீக கவலைகள் கொள்கை வகுப்பாளர்களை தொடர்புடைய சட்டத்தை கருத்தில் கொள்ள வழிவகுக்கின்றன.
- இந்த தார்மீக சிக்கல்களைத் தீர்க்கும் கொள்கைகளை ஏற்றுக்கொள்வதை ஊக்குவிக்கிறது.

• **இரக்கம் மற்றும் சமூக நீதியை ஊக்குவித்தல்:**

- இரக்கத்தை வலியுறுத்தும் தார்மீக அணுகுமுறைகள் ஏற்றத்தாழ்வுகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கான நடவடிக்கைகளை ஊக்குவிக்கின்றன.
- விளிம்புநிலை குழுக்களுக்கு சமூக நீதியை வளர்க்கிறது.

சமூக மாற்றத்தைத் தூண்டும் தார்மீக அணுகுமுறைகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்

• **குடிமையியல் உரிமை குழுக்கள்:**

- இன சமத்துவத்தின் தார்மீக கட்டாயம், பிரிவினை மற்றும் வாக்களிக்கும் உரிமைக்கான செயலூக்கத்தை தூண்டியது.

• **சுற்றுச்சூழல் செயல்பாடு:**

- பருவநிலை மாற்றம் குறித்த கவலைகள் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கான பரவலான செயல்பாட்டை உந்தியுள்ளது.

• **பெண்ணிய இயக்கங்கள்:**

- பாலின சமத்துவத்திற்கான தார்மீக வாதங்கள் ஆணாதிக்க கட்டமைப்புகள் மற்றும் மேம்பட்ட பெண்களின் உரிமைகளை எதிர்கின்றன.

முக்கியமான கருத்தாய்வுகள்

• **தார்மீக பன்முகத்தன்மை:**

- தனிநபர்கள் மற்றும் சமூகங்களில் உள்ள பல்வேறு தார்மீக மதிப்புகள் சமூக மாற்ற முயற்சிகளில் மோதல்களுக்கு வழிவகுக்கும்.

• **தார்மீக கபடம்:**

- தனிநபர்கள் சில சூழ்நிலைகளில் தங்கள் தார்மீக நம்பிக்கைகளுடன் தொடர்ந்து செயல்படத் தவறி, நம்பகத்தன்மையைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தலாம்.

• **தார்மீக சொல்லாட்சியின் கையாளுதல்:**

- அரசியலில் உள்ளவர்கள் தார்மீக மொழியை தனிப்பட்ட தேவைக்காக பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம், இது சமூக இயக்கங்களின் ஒருமைப்பாட்டை சமரசம் செய்யலாம்.

13) நிலைப் பகுப்பாய்வு (Case Study):

தலைப்பு: வரையறுக்கப்பட்ட வளங்களை ஒதுக்குவதில் உள்ள தடுமாற்றம் பின்னணி:

திரு. அருள்மணி அவர்கள் தமிழ்நாட்டில் உள்ள சுகாதார சேவைகள் துறையில் பணிபுரியும் இடைநிலை அதிகாரி ஆவார். ஒவ்வொரு சமூகமும் அடிப்படை மருத்துவ வசதிகள், பணியாளர்கள் மற்றும் அத்தியாவசிய உபகரணங்களை அணுகுவதை உறுதிசெய்து, கிராமப்புறங்களில் சுகாதார சேவைகளுக்கான வளங்களை நிர்வகித்தல் மற்றும் ஒதுக்கீடு செய்வது அவரது பொறுப்பு.

சமீபத்தில், மூன்று மாவட்டங்களில் சுகாதார உள்கட்டமைப்பை மேம்படுத்துவதற்காக கூடுதல் பட்ஜெட்டை அத்துறை பெற்றது. எவ்வாறாயினும், அனைத்து மாவட்டங்களிலும் உள்ள அனைத்து

தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்ய பட்ஜெட் போதுமானதாக இல்லை, மேலும் அதிக தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் வகையில் நிதி விநியோகிக்கப்பட வேண்டும். மாவட்டங்களுக்கு இடையே பட்ஜெட் எப்படி ஒதுக்க வேண்டும் என்பதை முடிவு செய்யும் பணி அருள்மணியிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

நெறிமுறை குழப்பம்:

தரவை மதிப்பாய்வு செய்த பிறகு, மோசமான சுகாதார உள்கட்டமைப்பு மற்றும் அதிக எண்ணிக்கையிலான குறைந்த சேவை சமூகங்களின் அடிப்படையில் ஒரு மாவட்டமான A, மிகப்பெரிய தேவையைக் கொண்டிருப்பதை அருள் கண்டுபிடித்தார். எவ்வாறாயினும், இந்த மாவட்டம் புவியியல் ரீதியாக தனிமைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது மற்றும் தளவாட சவால்களைக் கொண்டுள்ளது, இது முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டால் சுகாதார மேம்பாடுகளை முடிப்பதை தாமதப்படுத்தலாம். மற்றொரு மாவட்டமான B, ஓரளவுக்கு சிறந்த உள்கட்டமைப்பைக் கொண்டுள்ளது, ஆனால் ஒதுக்கப்பட்ட நிதியில் மேம்படுத்தல்களை விரைவாகச் செயல்படுத்த முடியும். மூன்றாவது மாவட்டமான C, சிறந்த உள்கட்டமைப்பைக் கொண்டுள்ளது மற்றும் குறைந்த முதலீடு தேவைப்படுகிறது, ஆனால் அது மிகப்பெரிய மக்கள்தொகையைக் கொண்டுள்ளது, அதாவது இந்த நிதி உடனடியாக அதிக எண்ணிக்கையிலான மக்களுக்கு பயனளிக்கும்.

அருள் பல்வேறு ஒதுக்கீடு உத்திகளுக்கு இடையே அதீத குழப்பத்தில் இருக்கிறார்:

A முன்னுரிமைப்படுத்தல், தேவை அதிகமாக இருக்கும் ஆனால் தாக்கம் தாமதமாகும்.

B இல் கவனம் செலுத்துதல், தேவை மிதமானதாக இருந்தாலும், மேம்பாடுகள் விரைவாகச் செயல்படுத்தப்படும்.

தேவை ஒப்பீட்டளவில் குறைவாக இருந்தாலும், மேம்பாடுகள் பெரும்பாலான மக்களைச் சென்றடையும் C யை ஆதரிக்கிறது.

பின்வரும் நெறிமுறைகள் சார்ந்த கேள்விகளுக்கு பதிலளிக்கவும்:

A) வரம்புக்குட்பட்ட வளங்களை அருள் எவ்வாறு ஒதுக்க வேண்டும்?

B) வரம்புகளுக்கு உட்பட்டு, அவர் தனது முடிவை நியாயமானதாகவும் திறமையானதாகவும் எப்படி உறுதிப்படுத்துவது?

Case Study:

Title: The Dilemma of Allocating Limited Resources

Background:

Mr. Arul Mani is a mid-level bureaucrat working in the Department of Health Services in Tamil Nadu. His responsibility is to manage and allocate resources for healthcare services in rural areas, ensuring that every community has access to basic medical facilities, staff, and essential equipment.

Recently, the department received an additional budget to upgrade the healthcare infrastructure in three districts. However, the budget is insufficient to cover all the needs across the districts, and the funds must be distributed in

a way that maximizes impact. Arul Mani has been assigned the task of deciding how the budget should be allocated between the districts.

The Ethical Dilemma:

After reviewing the data, Arul discovers that one district, A, has the greatest need in terms of poor healthcare infrastructure and a high number of under-served communities. However, this district is geographically isolated and has logistical challenges that may delay the completion of healthcare improvements if prioritized. Another district, B, has moderately better infrastructure but would be able to quickly implement upgrades with the allocated funds. The third district, C, has the best infrastructure and requires the least investment, but it has the largest population, meaning the funds would benefit the greatest number of people immediately.

Arul is in terrible quandary between different allocation strategies:

Prioritizing A, where the need is greatest but the impact will be delayed.

Focusing on B, where the improvements will be quickly implemented, though the need is moderate.

Supporting C, where the improvements will reach the most people, though the need is comparatively lower.

Answer the following ethical questions:

A) How should Arul allocate the limited resources?

B) How can he ensure his decision is both fair and efficient, given the limitations?

A) வரம்புக்குட்பட்ட வளங்களை அருள் எவ்வாறு ஒதுக்க வேண்டும்?

• தேவைகளின் மதிப்பீடு:

- சுகாதார உள்கட்டமைப்பு மற்றும் பின்தங்கிய சமூகங்களில் அதிக தேவை இருப்பதால் உடனடி நிதியுதவிக்கு மாவட்ட A க்கு முன்னுரிமை கொடுத்தல்.

• தாக்கத்தை கருத்தில் கொள்ளுதல்:

- நிதி ஒதுக்கீடுகளின் சாத்தியமான தாக்கத்தை மதிப்பிடுக:
- மாவட்டம் A: நீண்ட கால பலன்கள் ஆனால் போக்குவரத்து சிக்கலைகாரணமாக உடனடி தாமதங்கள் ஏற்படுகிறது.
- மாவட்டம் B: மிதமான தேவை ஆனால் விரைவான செயல்படுத்தல், சமநிலையான அணுகுமுறையை வழங்குதல்.
- மாவட்ட C: பலருக்கு உடனடியாகப் பலனளிக்கிறது ஆனால் குறைந்த தேவைகளை நிவர்த்தி செய்கிறது.

• விகிதாசார ஒதுக்கீடு:

- தேவை மற்றும் செயல்படுத்தும் திறன் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் நிதியில் ஒரு பகுதியை ஒதுக்கவும்:

- மாவட்டம் A: தாமதங்களை ஏற்று, அவசரத் தேவைகளை நிவர்த்தி செய்ய மிகப்பெரிய பங்கு ஒதுக்கு செய்தல்.
- மாவட்டம் B: உள்கட்டமைப்பை விரைவாக மேம்படுத்த நிதி ஒதுக்கீடு.
- மாவட்டம் C: தற்போதுள்ள பலத்தை உணர்ந்து, அடிப்படை பராமரிப்புக்காக சிறிய தொகையை ஒதுக்குதல்.
- முன்னோடி திட்டங்கள்:
 - சரக்கு போக்குவரத்து தீர்வுகள் உருவாக்கப்படும் வரை மேம்பாடுகளைத் தொடங்குவதற்கு A மாவட்டத்தில் முன்னோடித் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தவும்.
- பின்னூட்டம் முறை:
 - தேவைக்கேற்ப ஒதுக்கீடுகளைச் சரிசெய்வதற்கும் தேவைகளுக்குப் பதிலளிப்பதை உறுதி செய்வதற்கும் சமூகத்தின் கருத்துக்களைச் சேகரிப்பதற்கான ஒரு பின்னூட்டம் முறையை நிறுவுதல்.
- B) வரம்புகளுக்கு உட்பட்டு, அவர் தனது முடிவை நியாயமானதாகவும் திறமையானதாகவும் எப்படி உறுதிப்படுத்துவது?
- முடிவெடுப்பதில் வெளிப்படை தன்மை:
 - ஒதுக்கீட்டிற்கு பயன்படுத்தப்படும் அளவுகோல்களை தெளிவாக ஆவணப்படுத்தவும் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை பராமரிக்க பங்குதாரர்களுக்கு நியாயத்தை தெரிவித்தல்.
- பங்குதாரர் ஈடுபாடு:
 - அனைத்து மாவட்டங்களிலிருந்தும் சமூகத் தலைவர்கள் மற்றும் சுகாதார நிபுணர்களை ஈடுபடுத்தி, வள ஒதுக்கீடு முன்னுரிமைகள் குறித்த உள்ளீடு மற்றும் நுண்ணறிவுகளைச் சேகரிக்கவும்.
- தரவு உந்துதல் பகுப்பாய்வு:
 - முடிவெடுப்பதற்கு வழிகாட்ட தரவு மற்றும் ஆதாரங்களைப் பயன்படுத்தவும், ஒதுக்கீடு உண்மையான தேவைகள் மற்றும் சாத்தியமான தாக்கங்களை பிரதிபலிக்கிறது என்பதை உறுதிப்படுத்துதல்.
- சமயங்கு பரிசீலனைகள்:
 - ஒதுக்கீட்டு முக்கியத்துவத்தால் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் விளிம்புநிலை மற்றும் பின்தங்கிய சமூகங்கள் போதுமான அளவு கருத்தில் கொள்ளப்படுவதை உறுதி செய்யவும்.
- கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீடு:
 - ஒதுக்கீடுகளின் செயல்திறனை மதிப்பிடுவதற்கு செயல்திறன் அளவீடுகளை நிறுவுதல் மற்றும் நிஜ-உலக விளைவுகளின் அடிப்படையில் சரிசெய்தல்களை அனுமதித்தல்.
- நீண்ட கால பார்வை:
 - அனைத்து மாவட்டங்களிலும் சுகாதார அணுகல் மற்றும் தரத்தில் நிலையான மேம்பாடுகளை இலக்காகக் கொண்டு, வள ஒதுக்கீடு முடிவுகளின் நீண்ட கால தாக்கங்களைக் கண்காணித்தல் வேண்டும்.

• கட்டமாக செயல்படுத்துதல்:

- மாவட்ட Aக்கான நீண்ட கால தீர்வுகள் ஒரே நேரத்தில் உருவாக்கப்படும் அதே வேளையில் உடனடி நிதியளிப்பு முக்கியமான தேவைகளை நிவர்த்தி செய்யக்கூடிய ஒரு கட்ட அணுகுமுறையைத் திட்டமிட்டு செயல்படுத்துதல்.

பிரிவு - ஆ
Section - B

(10x 15 = 150)

- 14) "நெறிமுறைகள் மற்றும் நேர்மைத்தன்மை நல்லாட்சியின் அத்தியாவசிய கூறுகளாகும். நெறிமுறை சார்ந்த நடத்தை ஒரு சிறந்த நிர்வாகத்திற்கான அடையாளமாகும், இது அரசு அலுவலர்கள் நேர்மையுடனும் வெளிப்படை தன்மை உடனும் மேலும் பொறுப்புணர்வோடும் அவர்கள் பணியை செய்வதை உறுதி செய்கிறது. வலுவான நெறிமுறை அடிப்படை இல்லை எனில் நிர்வாகம் ஊழல், செயல்திறனின் குறைபாடு மற்றும் மக்களின் நம்பிக்கையிழப்பு ஆகியவற்றை சந்திக்கும் அபாயம் ஏற்படும்" - கருத்துரைக்க.

"Ethics and integrity are essential elements of good governance. Ethical conduct is a cornerstone for effective administration, and it ensures that public officials remain committed to fairness, transparency, and accountability in their duties. Without a strong ethical foundation, the administration risks corruption, inefficiency, and a loss of public trust." - Comment.

• நல்லாட்சிக்கான அடித்தளம்:

- ஒரு வழிகாட்டும் கொள்கையாக நெறிமுறைகள்: நெறிமுறை நடத்தை முடிவெடுப்பதற்கான ஒரு கட்டமைப்பை வழங்குகிறது, செயல்கள் தார்மிக மதிப்புகள் மற்றும் சமூக எதிர்பார்ப்புகளுடன் ஒத்துப்போவதை உறுதி செய்கிறது. இது பொது அதிகாரிகளுக்கு ஒரு திசைகாட்டியாக செயல்படுகிறது, சிக்கலான சூழ்நிலைகளில் அவர்களின் நடத்தை மற்றும் தேர்வுகளை வழிநடத்துகிறது.

• நேர்மை மற்றும் நீதியை மேம்படுத்துதல்:

- சமமான சிகிச்சை: நெறிமுறைகள் அனைத்து குடிமக்களும் பாகுபாடு அல்லது ஆதரவின்றி நியாயமாக நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது. சமூக சமத்துவத்தை மேம்படுத்தும் கொள்கைகளும் சேவைகளும் சமமாகப் பயன்படுத்தப்படும் நீதியான நிர்வாகத்தை இது ஊக்குவிக்கிறது.

• வெளிப்படைத்தன்மையை மேம்படுத்துதல்:

- திறந்த செயல்முறைகள்: நெறிமுறை நிர்வாகம் வெளிப்படைத்தன்மையை வலியுறுத்துகிறது, குடிமக்கள் எவ்வாறு

முடிவுகள் எடுக்கப்படுகின்றன மற்றும் வளங்கள் ஒதுக்கப்படுகின்றன என்பதைப் பார்க்க அனுமதிக்கிறது. இந்த வெளிப்படைத்தன்மை நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது மற்றும் பொது ஆய்வுக்கு உதவுகிறது, இது ஊழல் நடைமுறைகளைத் தடுக்கும்.

• **பொறுப்புக்கூறல் வழிமுறைகள்:**

- **செயல்களுக்கான பொறுப்பு:** பொது அதிகாரிகள் தங்கள் செயல்களுக்குப் பொறுப்பேற்க வேண்டும் என்று நெறிமுறைகள் கோருகின்றன. இது காசோலைகள் மற்றும் சமநிலை அமைப்புகளை உருவாக்குகிறது, அங்கு தலைவர்கள் தங்கள் முடிவுகளை நியாயப்படுத்த வேண்டும் மற்றும் பொதுமக்களுக்கு பதிலளிக்க வேண்டும், இதனால் ஊழல் மற்றும் தவறான நடத்தைக்கான சாத்தியக்கூறுகள் குறைக்கப்படுகின்றன.

• **பொது நம்பிக்கையை உருவாக்குதல்:**

- **நம்பகத்தன்மை மற்றும் சட்டப்பூர்வ தன்மை:** நிர்வாகமானது நெறிமுறைக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் அமையும் போது, அது பொது நிறுவனங்களின் சட்டப்பூர்வமான தன்மையை வலுப்படுத்துகிறது. அதிகாரிகள் நேர்மையுடனும், பொது நலனுடனும் செயல்படுகிறார்கள் என்பதை உணர்ந்தால், குடிமக்கள் அரசாங்க நடவடிக்கைகளை நம்பி ஆதரிக்கும் வாய்ப்பு அதிகம்.

• **ஊழலைத் தடுப்பது:**

- **முறைகேடுகளைத் தடுத்தல்:** ஒரு வலுவான நெறிமுறை அடித்தளம், ஊழல் நடைமுறைகள் அதிகரிக்கும் முன் அவற்றைக் கண்டறிந்து அவற்றைத் தீர்க்க உதவுகிறது. நெறிமுறை நடத்தை, உறவுமுறை, லஞ்சம் மற்றும் நிர்வாகத்தை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தும் பிற வகையான ஊழலுக்கு எதிராக ஒரு தடுப்பாக செயல்படுகிறது.

• **செயல்திறனை ஊக்குவித்தல்:**

- **நெறிப்படுத்தப்பட்ட செயல்முறைகள்:** நெறிமுறை நிர்வாகம் மிகவும் திறமையான நிர்வாகத்திற்கு வழிவகுக்கிறது, ஏனெனில் இது தனிப்பட்ட நலன்களை விட பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க அதிகாரிகளை ஊக்குவிக்கிறது. இதன் விளைவாக வளங்களின் சிறந்த ஒதுக்கீடு மற்றும் மேம்பட்ட சேவை வழங்கல்.

• **ஒருமைப்பாடு கலாச்சாரத்தை வளர்ப்பது:**

- **நீண்ட கால தாக்கம்:** நிர்வாகத்தில் நெறிமுறைகளை ஒரு முக்கிய மதிப்பாக நிறுவுவது ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்தை உருவாக்குகிறது, இது எதிர்கால தலைமுறை தலைவர்கள் மற்றும் பொது ஊழியர்களை பாதிக்கக்கூடியது, நிறுவனங்களுக்குள் நீடித்த நெறிமுறை நடத்தையை மேம்படுத்துகிறது.

• **சவால்கள் மற்றும் பரிசீலனைகள்:**

- **சிக்கலான சூழ்நிலைகளை வழிசெலுத்துதல்:** பொது அதிகாரிகள் பெரும்பாலும் சங்கடங்களை எதிர்கொள்கின்றனர், அங்கு அரசியல்

அழுத்தங்கள் அல்லது தனிப்பட்ட நலன்களுடன் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் முரண்படலாம். இந்த சவால்களை எதிர்கொள்ள அதிகாரிகளை தயார்படுத்துவதற்கு பயிற்சி மற்றும் வலுவான நிறுவன கட்டமைப்புகள் அவசியம்.

- **குடிமக்கள் பங்கேற்பை ஊக்குவித்தல்:**
 - **பொதுமக்களுக்கு அதிகாரமளித்தல்:** நெறிமுறை ஆளுகையானது குடிமக்களின் ஈடுபாட்டையும், முடிவெடுக்கும் செயல்பாட்டில் பங்கேற்பதையும் ஊக்குவிக்கிறது. தங்கள் அரசாங்கம் நேர்மையுடன் செயல்படும் என்று மக்கள் நம்பும்போது, வாக்களிப்பது, பொது ஆலோசனைகள் மற்றும் சமூக முன்முயற்சிகள் போன்ற குடிமைச் செயல்பாடுகளில் அவர்கள் அதிகம் பங்கேற்கலாம்.
- **நெறிமுறை தலைமைத்துவத்தை ஊக்குவித்தல்:**
 - **சமுதாயத்திற்கான முன்மாதிரிகள்:** நெறிமுறை நடத்தையை எடுத்துக்காட்டும் தலைவர்கள் மற்றவர்கள் பின்பற்ற ஒரு தரநிலையை அமைக்கின்றனர். நெறிமுறை தலைமையானது அனைத்து மட்டங்களிலும் உள்ள பொது ஊழியர்களை அவர்களின் செயல்களில் ஒருமைப்பாட்டிற்கு முன்னுரிமை அளிக்க தூண்டுகிறது, நிறுவனம் முழுவதும் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் பொறுப்புணர்வு கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது.
- **நிலையான வளர்ச்சியை எளிதாக்குதல்:**
 - **நீண்ட கால முன்னோக்குகள்:** சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் நீண்டகால தாக்கங்களைக் கருத்தில் கொண்ட கொள்கைகளை நெறிமுறை நிர்வாகம் ஊக்குவிக்கிறது. இது தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால சந்ததியினருக்கு பயனளிக்கும் நிலையான நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கிறது, வளர்ச்சியை உள்ளடக்கியது மற்றும் சமமானதாக இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.
- **நெருக்கடி மேலாண்மை:**
 - **சவால்களுக்கு பயனுள்ள பதில்:** நெருக்கடி காலங்களில், நெறிமுறை நடத்தை முக்கியமானது. நெறிமுறைக் கொள்கைகளைக் கடைப்பிடிக்கும் தலைவர்கள், இயற்கைப் பேரிடர்கள், தொற்றுநோய்கள் அல்லது பொருளாதாரச் சரிவுகள் போன்ற சவால்களை எதிர்கொள்வதில் பின்னடைவை மேம்படுத்தி, பொதுப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும் முடிவுகளை எடுக்க முடியும்.
- **சர்வதேச உறவுகளை வலுப்படுத்துதல்:**
 - **உலகளாவிய நம்பிக்கை மற்றும் ஒத்துழைப்பு:** நிர்வாகத்தில் நெறிமுறை தரத்தை நிலைநிறுத்தும் நாடுகள் மற்ற நாடுகளின் நம்பிக்கையைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம். இந்த நம்பிக்கையானது வலுவான இராஜதந்திர உறவுகள், சர்வதேச கூட்டாண்மைகள் மற்றும் காலநிலை மாற்றம், பயங்கரவாதம் மற்றும்

மனித உரிமைகள் போன்ற உலகளாவிய பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கான கூட்டு முயற்சிகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

- **பொது சேவையில் நிபுணத்துவத்தை ஊக்குவித்தல்:**
 - **உயர் நடத்தைத் தரங்கள்:** நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் அரசு ஊழியர்களிடையே தொழில்முறைக்கான ஒரு தரநிலையை அமைக்கின்றன. அவை ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நடத்தை மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளை வரையறுக்க உதவுகின்றன, மேலும் பொது நலனுக்காக சேவை செய்வதில் மிகவும் திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்புள்ள பணியாளர்களுக்கு வழிவகுக்கும்.
- **முரண்பாடுகளை நிவர்த்தி செய்தல்:**
 - **சார்புகளைக் குறைத்தல்:** பொது அதிகாரிகளிடையே உள்ள ஆர்வ முரண்பாடுகளைக் கண்டறிந்து தணிக்க ஒரு நெறிமுறை கட்டமைப்பு உதவுகிறது. தெளிவான வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளை நிறுவுவதன் மூலம், தனிப்பட்ட ஆதாயத்தை விட பொதுமக்களின் சிறந்த நலனுக்காக முடிவுகள் எடுக்கப்படுவதை உறுதிசெய்ய நெறிமுறை நிர்வாகம் உதவுகிறது.
- **நிறுவன கலாச்சாரத்தை மேம்படுத்துதல்:**
 - **ஆரோக்கியமான பணிச்சூழல்:** நெறிமுறைகளுக்கு வலுவான முக்கியத்துவம் கொடுப்பது, பணியாளர்கள் மதிப்பு மற்றும் மரியாதையை உணரும் நேர்மறையான நிறுவன கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது. இது அதிக வேலை திருப்தி, குறைக்கப்பட்ட வருவாய் மற்றும் மிகவும் பயனுள்ள பொது சேவைக்கு வழிவகுக்கும்.

15) வேதாந்தம், பெளத்தம் மற்றும் சமணம் போன்ற இந்திய தத்துவப் பள்ளிகளின் நெறிமுறை கோட்பாடுகள் குறித்து விவாதிக்க.

Discuss about the ethical principles of Indian schools of philosophy, such as Vedanta, Buddhism, and Jainism.

சமணம்:

- **ஐந்து சபதங்கள் (மஹாவ்ரதங்கள்):**
 - **அகிம்சை (அகிம்சை):** ஜைன மதத்தின் அடிப்படைக் கொள்கை, அனைத்து உயிரினங்களுக்கும் மரியாதையை வலியுறுத்துகிறது. இது உடல் ரீதியாகவும் உணர்ச்சி ரீதியாகவும் இரக்கம் மற்றும் தீங்குகளைத் தவிர்ப்பதற்கு பரிந்துரைக்கிறது.
 - **உண்மைத்தன்மை (சத்யா):** தீங்கு விளைவிக்காததை உறுதிசெய்து, உண்மையைப் பேச தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கிறது. இது அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும் நேர்மை மற்றும் நேர்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
 - **திருடாதது (அஸ்தேயா):** மற்றவர்களின் சொத்துக்களை மதிப்பதில் கவனம் செலுத்துகிறது மற்றும் விருப்பத்துடன் கொடுக்கப்படாத எதையும் எடுத்துக் கொள்ளாது, தொடர்புகளில் நம்பிக்கை மற்றும் நேர்மையை வளர்ப்பது.

- **பிரம்மச்சரியம் (பிரம்மச்சார்யா):** சிற்றின்ப இன்பங்களில் இருந்து விலகியதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்தி, சுய கட்டுப்பாடு மற்றும் சிந்தனை மற்றும் செயலில் தூய்மை ஆகியவற்றை வலியுறுத்துகிறது.
- **உடைமையின்மை (அபரிகிரஹா):** பொருள் உடைமைகள் மீதான குறைந்தபட்ச பற்றுதலை ஊக்குவிக்கிறது, மனநிறைவு உணர்வை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் பேராசையை குறைக்கிறது.

பௌத்தம்:

• **ஐந்து கட்டளைகள்:**

- **உயிரினங்களுக்கு தீங்கு விளைவிப்பதில் இருந்து விலகி இருத்தல்:** ஐனை மதத்தில் உள்ள அஹிம்சையைப் போலவே, இந்த விதியானது அனைத்து வகையான வாழ்க்கையின் மீதும் இரக்கம் மற்றும் இரக்கத்தின் முக்கியத்துவத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.
- **இலவசமாகக் கொடுக்கப்படாத பொருட்களை எடுத்துக்கொள்வதைத் தவிர்த்தல்:** மற்றவர்களின் சொத்துக்களுக்கு மரியாதையை ஊக்குவிக்கிறது, நேர்மை மற்றும் நேர்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **பாலியல் தவறான நடத்தையிலிருந்து விலகி இருத்தல்:** உறவுகளுக்கு மரியாதை மற்றும் மற்றவர்களின் உணர்ச்சி நல்வாழ்வை ஊக்குவிக்கிறது, நம்பகத்தன்மை மற்றும் பொறுப்பை வலியுறுத்துகிறது.
- **தவறான பேச்சிலிருந்து விலகி இருத்தல்:** நேர்மையின் முக்கியத்துவத்தையும், வார்த்தைகளின் நெறிமுறை பயன்பாட்டையும் வலியுறுத்துகிறது, உண்மையாகவும் கனிவாகவும் பேசுவதற்கு தனிநபர்களை ஊக்குவிக்கிறது.
- **போதை தரும் பானங்கள் மற்றும் போதைப் பொருட்களைத் தவிர்த்தல்:** கவனத்தையும் மனத் தெளிவையும் ஊக்குவிக்கிறது, தனிநபர்கள் சிறந்த முடிவுகளை எடுக்கவும் தீங்குகளைத் தவிர்க்கவும் அனுமதிக்கிறது.

• **நான்கு தெய்வீக நிலைகள்:**

- **அன்பான கருணை:** அனைத்து உயிரினங்களின் மகிழ்ச்சிக்கான நிபந்தனையற்ற விருப்பம்.
- **இரக்கம்:** மற்றவர்களின் துன்பத்தைப் போக்க விருப்பம், தேவைப்படுபவர்களுக்கு உதவும் செயல்களுக்கு வழிவகுக்கும்.
- **மகிழ்ச்சி:** மற்றவர்களின் மகிழ்ச்சி மற்றும் வெற்றியில் மகிழ்ச்சி அடைதல், சமூகம் மற்றும் இணைப்பு உணர்வை வளர்ப்பது.
- **சமநிலை:** வாழ்க்கையின் ஏற்ற தாழ்வுகளை எதிர்கொள்ளும் சமநிலையான மனதை வளர்த்து, உள் அமைதி மற்றும் நெகிழ்ச்சியை மேம்படுத்துதல்.

வேதாந்தம்

• **நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள்:**

- **இருத்தலின் ஒருமை:** வேதாந்தம் அனைத்து உயிரினங்களும் ஒரு ஒற்றை, அடிப்படை யதார்த்தத்தின் (பிரம்மனின்) வெளிப்பாடுகள் என்று கூறுகிறது.
- **தர்மம்:** சமூகம், குடும்பம் மற்றும் சுயத்திற்கான பொறுப்புகளில் தனிநபர்களை வழிநடத்தும் நீதியான கடமையின் கொள்கை.
- **பற்றின்மை:** செயல்களில் ஈடுபடும் போது, வேதாந்தம் ஒருவரின் கடமைகளை விளைவுகளுடன் பற்றுதல் இல்லாமல் செய்வதன் முக்கியத்துவத்தை கற்பிக்கிறது. இது வாழ்க்கைக்கு மிகவும் சமநிலையான அணுகுமுறைக்கு வழிவகுக்கிறது, மன அழுத்தத்தைக் குறைத்து மன அமைதியை மேம்படுத்துகிறது.
- **சுய-உணர்ந்தல்:** இறுதி இலக்கு ஈகோவை கடந்து, உலகளாவிய நனவின் ஒரு பகுதியாக ஒருவரின் உண்மையான இயல்பை உணர்ந்து, சேவை, இரக்கம் மற்றும் நெறிமுறை ஒருமைப்பாட்டின் வாழ்க்கைக்கு வழிவகுக்கும்.

பொதுவான அம்சங்கள்:

- **அகிம்சை மற்றும் கருணை:** மூன்று மரபுகளும் அகிம்சை மற்றும் அனைத்து உயிரினங்களின் மீது இரக்கத்தை அடிப்படை நெறிமுறைக் கொள்கைகளாக வலியுறுத்துகின்றன.
- **உண்மைத்தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாடு:** உண்மைத்தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாட்டின் முக்கியத்துவம் ஒரு பொதுவான இழையாகும், இது நேர்மையான தொடர்பு மற்றும் நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **பற்றின்மை மற்றும் சுய கட்டுப்பாடு:** ஒவ்வொரு தத்துவமும் பொருள் உடைமைகள் மற்றும் ஆசைகளிலிருந்து பற்றின்மையை ஊக்குவிக்கிறது, ஆன்மீக வளர்ச்சி மற்றும் நெறிமுறை வாழ்வில் கவனம் செலுத்துகிறது.
- **சமூகம் மற்றும் ஒன்றோடொன்று இணைந்திருத்தல்:** நெறிமுறை போதனைகள், சமூகம் மற்றும் ஒத்துழைப்பை வளர்க்கும், மற்றவர்களுக்கு ஒன்றோடொன்று தொடர்பு மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது.

16) நெறிமுறை தீர்ப்பை நிர்ணயிக்கும் காரணிகள் யாவை? மேலும் சிக்கலான சூழ்நிலைகளில் சரி எது தவறு எது என்று எவ்வாறு தீர்மானிக்கின்றனர்?

What factors influence moral judgment, and how do individuals differentiate between right and wrong in complex ethical situations?

• **கலாச்சார பின்னணி:**

- வெவ்வேறு கலாச்சாரங்கள் தனித்துவமான தார்மீக மதிப்புகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றன, இது தனிநபர்கள் நெறிமுறை சங்கடங்களை எவ்வாறு விளக்குகிறது என்பதை வடிவமைக்கிறது. எடுத்துக்காட்டாக, கூட்டுக் கலாச்சாரங்கள் சமூக நலனை

வலியுறுத்தலாம், அதே சமயம் தனிமனித கலாச்சாரங்கள் தனிப்பட்ட சுதந்திரத்திற்கு முன்னுரிமை அளிக்கலாம்.

• **வளர்ப்பு மற்றும் குடும்ப மதிப்புகள்:**

- குழந்தைப் பருவத்தில் குடும்பத் தொடர்புகள் மூலம் புகுத்தப்பட்ட தார்மீகக் கோட்பாடுகள் தார்மீக வளர்ச்சியை கணிசமாக பாதிக்கின்றன. பெற்றோர்களும் பாதுகாவலர்களும் முதன்மையான முன்மாதிரிகளாக செயல்படுகிறார்கள், இது சரி மற்றும் தவறு பற்றிய குழந்தைகளின் உணர்வைப் பாதிக்கிறது.

• **மத நம்பிக்கைகள்:**

- பலர் தங்கள் தார்மீக வழிகாட்டுதல்களை மதக் கோட்பாடுகளிலிருந்து பெறுகிறார்கள், இது நெறிமுறை நடத்தை மற்றும் முடிவெடுப்பதில் குறிப்பிட்ட வழிமுறைகளை வழங்குகிறது, தனிநபர்கள் தார்மீக சங்கடங்களை எவ்வாறு அணுகுகிறார்கள் என்பதைப் பாதிக்கிறது.

• **சமூக நெறிகள் மற்றும் சக செல்வாக்கு:**

- தனிநபர்கள் பெரும்பாலும் தங்கள் சமூகக் குழுக்களின் தார்மீக தரங்களுக்கு இணங்குகிறார்கள். சகாக்களின் செல்வாக்கு தார்மீக தீர்ப்புகளில் மாற்றங்களுக்கு வழிவகுக்கும், குறிப்பாக இளம்பருவ நடத்தை மற்றும் குழு இயக்கவியல் போன்ற சூழல்களில்.

• **தனிப்பட்ட அனுபவங்கள்:**

- நெறிமுறை சூழ்நிலைகளுடன் கடந்தகால சந்திப்புகள் எதிர்கால தார்மீக தீர்ப்புகளை வடிவமைக்கலாம். நேர்மறை அல்லது எதிர்மறை அனுபவங்கள் இருக்கும் தார்மீக நம்பிக்கைகளை வலுப்படுத்தலாம் அல்லது சவால் செய்யலாம்.

• **உணர்ச்சி நிலை:**

- பச்சாதாபம், குற்ற உணர்வு மற்றும் கோபம் போன்ற உணர்ச்சிகள் தார்மீக மதிப்பீடுகளை கணிசமாக பாதிக்கின்றன. உதாரணமாக, பச்சாதாப உணர்வுகள் விதிகளை கடுமையாக பின்பற்றுவதை விட இரக்கத்திற்கு முன்னுரிமை அளிக்க தனிநபர்களை வழிநடத்தலாம்.

• **அறிவாற்றல் செயல்முறைகள்:**

- நெறிமுறை சங்கடங்களை எதிர்கொள்ளும் போது தனிநபர்கள் எடுக்கும் நியாயமான அணுகுமுறை முக்கியமானது. சாத்தியமான விளைவுகள், நோக்கங்கள் மற்றும் சூழ்நிலையின் ஒட்டுமொத்த சூழலைக் கருத்தில் கொள்வது இதில் அடங்கும்.

• **பாலினம் மற்றும் வயது:**

- தார்மீக பகுத்தறிவில் பாலின வேறுபாடுகள் இருக்கலாம் என்று ஆராய்ச்சி சுட்டிக்காட்டுகிறது, ஆண்கள் பெரும்பாலும் நீதி சார்ந்த முன்னோக்குகளிலும், பெண்கள் கவனிப்பு சார்ந்த அணுகுமுறைகளிலும் சாய்ந்துள்ளனர். கூடுதலாக, அறிவாற்றல் மற்றும் உணர்ச்சி வளர்ச்சியில் உள்ள வேறுபாடுகள் காரணமாக தார்மீக தீர்ப்புகள் வயதினரிடையே மாறுபடும்.

சிக்கலான நெறிமுறை சூழ்நிலைகளில் சரி மற்றும் தவறுக்கு இடையில் வேறுபாடு

- பயனுடைமை சார்ந்தது VS தார்மீக தத்துவம்:
 - பயனுள்ள அணுகுமுறையை பின்பற்றலாம், ஒட்டுமொத்த நன்மையை அதிகரிப்பதில் கவனம் செலுத்தலாம் (எ.கா., பெரும்பாலான உயிர்களைக் காப்பாற்றுதல்). மற்றவர்கள், பின்விளைவுகளைப் பொருட்படுத்தாமல் (எ.கா., எந்தச் சூழ்நிலையிலும் கொல்லப்படுவதை எதிர்ப்பது) கடுமையான தார்மீக விதிகளுக்கு முன்னுரிமை அளித்து, தார்மீக தத்துவத்தை பின்பற்றலாம்.
- தார்மீக வளர்ச்சியின் நிலை:
 - லாரன்ஸ் கோல்பெர்க்கின் தார்மீக வளர்ச்சியின் நிலைகளின்படி, தார்மீக பகுத்தறிவின் உயர் நிலைகளில் உள்ள தனிநபர்கள் பரந்த சமூக தாக்கங்களையும் உலகளாவிய நெறிமுறைக் கொள்கைகளையும் கருத்தில் கொள்கிறார்கள், இது சிக்கலான இக்கட்டான நிலையில் அவர்களின் தீர்ப்புகளை பாதிக்கலாம்.
- அறிவாற்றல் சார்பு:
 - குழு சார்பு போன்ற மன குறுக்குவழிகள், உணரப்பட்ட குழு இணைப்புகளின் அடிப்படையில் செயல்களை தீர்மானிக்க தனிநபர்களை வழிநடத்தும். இது தனிநபர்களின் சமூக அடையாளத்தைப் பொறுத்து வேறுபட்ட சிகிச்சையை ஏற்படுத்தலாம்.
- தனிப்பட்ட மதிப்புகள் மற்றும் முன்னுரிமைகள்:
 - ஒரு தனிநபரின் முக்கிய மதிப்புகள் (எ.கா., நேர்மை, விசுவாசம், நீதி) ஒரு நெறிமுறை சூழ்நிலையின் வெவ்வேறு அம்சங்களை எவ்வாறு எடைபோடுகின்றன என்பதைப் பாதிக்கிறது. உதாரணமாக, நேர்மையை மதிக்கும் ஒருவர், மற்றவர்களுக்கு எதிர்மறையான விளைவுகளை விளைவித்தாலும், உண்மையைச் சொல்வதற்கு முன்னுரிமை அளிக்கலாம்.

சிக்கலான நெறிமுறை சூழ்நிலைகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்

- சிக்கலான பிரச்சனை:
- ஊழலை வெளிக்கொண்டுவருபவர்கள்:
 - ஒரு நிறுவனத்திற்குள் நெறிமுறையற்ற நடத்தையைப் புகாரளிக்க வேண்டுமா என்பதை ஒரு நபர் தீர்மானிக்க வேண்டும். நெறிமுறை தரங்களை நிலைநிறுத்துவதற்கும் மற்றவர்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் தார்மீகக் கடமைக்கு எதிராக தங்களுக்கு ஏற்படக்கூடிய விளைவுகளை (வேலை இழப்பு, பழிவாங்குதல்) எடைபோடுவதை இந்த சூழ்நிலை உள்ளடக்குகிறது.

17) மனித நடவடிக்கைகள் மற்றும் முடிவுகள் தொடர்பாக நெறிமுறைகளின் நோக்கத்தை மதிப்பீடு செய்க.

Evaluate the scope of ethics in relation to human actions and decisions.

- தன்னார்வ நடவடிக்கைகளில் கவனம் செலுத்துதல்:

- நெறிமுறைகள் நனவாகவும் வேண்டுமென்றே தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட செயல்களைக் கருதுகின்றன, முடிவெடுப்பதில் தனிப்பட்ட பொறுப்பை வலியுறுத்துகின்றன.
- **தார்மீக மதிப்பீடு:**
 - இது செயல்களின் ஒழுக்கத்தை மதிப்பிடுகிறது, நிறுவப்பட்ட நெறிமுறைக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் அவை சரியா அல்லது தவறா என்பதை தீர்மானிக்கிறது.
- **முடிவெடுக்கும் செயல்முறை:**
 - நெறிமுறைகள் தனிநபர்களுக்குத் தேர்வுகளைச் செய்வதற்கான கட்டமைப்பை வழங்குகிறது, சாத்தியமான விளைவுகளைக் கருத்தில் கொள்ளவும், நெறிமுறை தரநிலைகளின் அடிப்படையில் மாற்றுகளை மதிப்பீடு செய்யவும் அவர்களுக்கு வழிகாட்டுகிறது.
- **சமூகப் பொறுப்பு:**
 - நீதி, நீதி மற்றும் சமூகத்தின் நலனை மேம்படுத்துதல், பிறர் மற்றும் சமூகத்தின் மீதான செயல்களின் தாக்கம் ஆகியவை நெறிமுறைக் கருத்தில் அடங்கும்.
- **தொழில்முறை நெறிமுறைகள்:**
 - மருத்துவம், சட்டம் மற்றும் பொறியியல் போன்ற துறைகளில் ஒருமைப்பாடு மற்றும் பொறுப்புணர்வை உறுதிசெய்து, பொருத்தமான நடத்தைக்கு வழிகாட்டுவதற்கு பல்வேறு தொழில்கள் குறிப்பிட்ட நெறிமுறைக் குறியீடுகளை உருவாக்குகின்றன.

நெறிமுறைகளின் வெவ்வேறு பரிமாணங்கள்

- **நெறிமுறை நெறிமுறைகள்:**
 - குறிப்பிட்ட சூழ்நிலைகளில் முடிவெடுப்பதற்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறைக் கொள்கைகளை வரையறுத்து பயன்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்துகிறது, நடத்தைக்கான விதிகள் மற்றும் தரநிலைகளை வழங்குகிறது.
- **மெட்டா நெறிமுறைகள்:**
 - நெறிமுறைக் கருத்துகளின் தன்மையை ஆராய்கிறது ("நல்லது" மற்றும் "சரியானது" போன்றவை), அவற்றின் அர்த்தங்கள் மற்றும் நியாயங்களை ஆராய்தல் மற்றும் தார்மீக தீர்ப்புகளின் அடித்தளம் பற்றிய கேள்விகளுக்கு தீர்வு காணுதல்.
- **பயன்பாட்டு நெறிமுறைகள்:**
 - நடைமுறை நெறிமுறை சவால்களை எதிர்கொள்ளும், உடல்நலம், வணிகம் மற்றும் தொழில்நுட்பம் போன்ற பல்வேறு களங்களில் உள்ள நிஜ உலக சிக்கல்கள் மற்றும் இக்கட்டான சூழ்நிலைகளுக்கு நெறிமுறைக் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துகிறது.
- **சட்டம் மற்றும் கொள்கை மீதான தாக்கம்:**

- சட்டங்கள் மற்றும் பொதுக் கொள்கைகளை வடிவமைப்பதில் நெறிமுறைகள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன, நீதியை ஊக்குவிக்கும் மற்றும் தனிப்பட்ட உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் விதிமுறைகளை உருவாக்க சட்டமியற்றுபவர்களுக்கு வழிகாட்டுகிறது.
- **மோதல் தீர்வு:**
 - பல்வேறு குழுக்களிடையே அமைதியான சகவாழ்வு மற்றும் புரிதலை மேம்படுத்துதல், பேச்சுவார்த்தை மற்றும் சமரசத்திற்கான கொள்கைகளை வழங்குவதன் மூலம் மோதல்களைத் தீர்ப்பதில் நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் உதவுகின்றன.
- **கலாச்சார மற்றும் சமூக விதிமுறைகள்:**
 - நெறிமுறைகள் கலாச்சார நம்பிக்கைகள் மற்றும் சமூக விதிமுறைகளால் பாதிக்கப்படுகின்றன, தனிநபர்கள் தார்மீக பிரச்சினைகளை எவ்வாறு உணர்கிறார்கள் மற்றும் குறிப்பிட்ட சூழல்களுக்குள் அவர்களின் செயல்களை வழிநடத்துகிறது.
- **தனிப்பட்ட நேர்மை:**
 - நெறிமுறைகள் தனிநபர்களை தனிப்பட்ட ஒருமைப்பாட்டின் உணர்வை வளர்க்க ஊக்குவிக்கிறது, அவர்களின் மதிப்புகள் மற்றும் செயல்களுக்கு இடையில் சீரமைப்பை வளர்க்கிறது, இது நம்பிக்கை மற்றும் நம்பகத்தன்மையை வளர்ப்பதற்கு அவசியம்.
- **சுற்றுச்சூழல் நெறிமுறைகள்:**
 - இயற்கை சூழலை உள்ளடக்கிய நெறிமுறைகளின் நோக்கத்தை விரிவுபடுத்துதல், இயற்கை மற்றும் எதிர்கால சந்ததியினரிடம் மனிதர்களுக்கு இருக்கும் தார்மீக பொறுப்புகளை வலியுறுத்துதல்.
- **உலகளாவிய நெறிமுறைகள்:**
 - ஒன்றோடொன்று இணைக்கப்பட்ட உலகில், நெறிமுறைகள் மனித உரிமைகள், வறுமை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை போன்ற உலகளாவிய பிரச்சினைகளை நிவர்த்தி செய்கிறது, தேசிய எல்லைகளுக்கு அப்பால் கூட்டுப் பொறுப்பை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தொழில்நுட்ப நெறிமுறைகள்:**
 - தொழில்நுட்பம் உருவாகும்போது, நெறிமுறைகள் செயற்கை நுண்ணறிவு மற்றும் உயிரி தொழில்நுட்பம் போன்ற புதுமைகளின் தார்மீக தாக்கங்களை ஆராய்கிறது, தனியுரிமை, சுயாட்சி மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் சாத்தியம் பற்றிய கவலைகளை நிவர்த்தி செய்கிறது.
- **தத்துவ அடிப்படைகள்:**
 - நெறிமுறைகள் பல்வேறு தத்துவ மரபுகளிலிருந்து பெறப்படுகின்றன, இதில் பின்விளைவுவாதம், டியான்டாலஜி மற்றும் நல்லொழுக்க நெறிமுறைகள், தார்மீக பகுத்தறிவு மற்றும் முடிவெடுப்பதில் பல்வேறு முன்னோக்குகளை வழங்குகிறது.

18) கலாச்சார வேறுபாடுகள், பொறுப்பு மற்றும் கடமை பற்றிய உணர்வை எவ்வாறு பாதிக்கின்றன என்பதைக் குறித்து எழுதுக.

Write about how the cultural differences affect perceptions of responsibility and duty?

- கலாச்சார வேறுபாடுகள் மக்கள் பொறுப்பு மற்றும் கடமையை எவ்வாறு உணருகிறார்கள் என்பதை கணிசமாக பாதிக்கிறது, மாறுபாடுகள் பெரும்பாலும் ஒரு சமூகத்திற்குள் தனித்துவம் மற்றும் கூட்டுத்துவம் ஆகியவற்றில் வைக்கப்படும் முக்கியத்துவத்திலிருந்து உருவாகின்றன.
- தனிப்பட்ட கலாச்சாரங்களில், மக்கள் தனிப்பட்ட இலக்குகள் மற்றும் சுயாட்சிக்கு முன்னுரிமை அளிக்க முனைகிறார்கள், இது தனிப்பட்ட பொறுப்புக்கூறலில் வலுவான கவனம் செலுத்துவதற்கு வழிவகுக்கிறது, அதே சமயம் கூட்டு கலாச்சாரங்கள் குழுவின் தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றன, இதன் விளைவாக சமூகத்தின் மீதான பகிரப்பட்ட பொறுப்பு மற்றும் கடமை உணர்வு ஏற்படுகிறது.

பொறுப்பு மற்றும் கடமை உணர்வுகளை பாதிக்கும் கலாச்சார வேறுபாடுகளின் முக்கிய அம்சங்கள்

- தனித்துவம் மற்றும் கூட்டுத்தன்மை:
 - தனிப்பட்ட கலாச்சாரங்கள்:
 1. தனிப்பட்ட இலக்குகள் மற்றும் சுயாட்சியில் கவனம் செலுத்துங்கள்.
 2. தனிப்பட்ட பொறுப்புக்கு முக்கியத்துவம்.
 3. தனக்கும் நெருங்கிய குடும்பத்திற்கும் அதிக கடமை உணர்வு.
 - கூட்டு கலாச்சாரங்கள்:
 1. தனிப்பட்ட விருப்பங்களை விட குழு தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை கொடுங்கள்.
 2. பகிரப்பட்ட பொறுப்பின் வலுவான உணர்வு.
 3. குடும்பம் மற்றும் சமூக நலனுக்கு பங்களிக்க வேண்டிய கடமை.
- சமூக படிநிலை மற்றும் அதிகார தூரம்:
 - உயர் சக்தி தொலைதூர கலாச்சாரங்கள்:
 1. அதிகாரிகளுக்கு அதிக மரியாதை.
 2. பொறுப்பு மேலிருந்து கீழாக உணரப்படுகிறது.
 3. தனிநபர்கள் கேள்வி கேட்காமல் வழிமுறைகளைப் பின்பற்றலாம்.
 - குறைந்த சக்தி தொலைதூர கலாச்சாரங்கள்:
 1. கருத்துக்களைப் பங்களிப்பதற்கும் தலைவர்களை பொறுப்புக்கூற வைப்பதற்கும் அதிகாரமளித்தல்.
 2. தனிநபர்களிடையே பகிரப்பட்ட பொறுப்பு உணர்வு.
- கலாச்சார மதிப்புகள் மற்றும் நெறிமுறைகள்:

- **மரியாதைக்குரிய கலாச்சாரங்கள்:**
 1. சமூக அந்தஸ்தை பேணுவதில் முக்கியத்துவம்.
 2. சமூக எதிர்பார்ப்புகளுடன் பிணைக்கப்பட்ட கடமையின் உணர்வு.
- **அவமானகரமான கலாச்சாரங்கள்:**
 1. அவமானத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய செயல்களைத் தவிர்ப்பதற்கான வலுவான பொறுப்புணர்வு.
 2. குடும்ப நற்பெயர் மற்றும் சமூக இணக்கத்தில் கவனம் செலுத்துங்கள்.
- **பணி நெறிமுறை:**
 - **தனிப்பட்ட கலாச்சாரங்கள்:**
 1. தனிப்பட்ட தொழில் இலக்குகளின் முன்னுரிமை.
 2. சுதந்திரமான வேலைக்கு முன்னுரிமை.
 - **கூட்டு கலாச்சாரங்கள்:**
 1. குழுப்பணி மற்றும் ஒத்துழைப்பின் மீது வைக்கப்படும் மதிப்பு.
 2. குழுவின் கூட்டு வெற்றிக்கான பொறுப்பு.
- **குடும்ப கடமைகள்:**
 - **கூட்டுச் சங்கங்கள்:**
 1. வயதான குடும்ப உறுப்பினர்களைப் பராமரிப்பது வலுவான கடமை.
 2. குடும்ப முடிவுகளில் ஈடுபாடு முன்னுரிமை அளிக்கப்படுகிறது.
 - **தனிப்பட்ட சமூகங்கள்:**
 1. குடும்ப விஷயங்களில் தனிப்பட்ட சுதந்திரத்தை வலியுறுத்துதல்.
 2. குடும்பக் கடமைகளை விட சுயாட்சி முன்னுரிமை பெறலாம்.
- **சமூகப் பொறுப்பு:**
 - **கூட்டு கலாச்சாரங்கள்:**
 1. சமூக தன்னார்வப் பணிகளில் ஈடுபட அதிக விருப்பம்.
 2. சமூக நலன் மூலம் உந்துதல்.
 - **தனிப்பட்ட கலாச்சாரங்கள்:**
 1. சமூகப் பொறுப்பு குறைவாக வலியுறுத்தப்படலாம், தனிப்பட்ட சாதனைகளில் அதிக கவனம் செலுத்தலாம்.
- **கலாச்சார வேறுபாடுகளைப் புரிந்துகொள்வதன் முக்கியத்துவம்:**
 - பலதரப்பட்ட சூழல்களில் பயனுள்ள தகவல் தொடர்பு மற்றும் ஒத்துழைப்புக்கு முக்கியமானதாகும்.
 - தனிப்பட்ட பண்பாட்டு சார்புகள் பற்றிய விழிப்புணர்வு தனிப்பட்ட உறவுகளை மேம்படுத்துகிறது.

- பரஸ்பர புரிதலுக்கு செயலில் கேட்பது மற்றும் வெவ்வேறு கண்ணோட்டங்களுக்கு மரியாதை அவசியம்.

19) மனப்பான்மை வரையறுக்க. அது எவ்வாறு தனிப்பட்ட நடத்தையை பாதிக்கிறது?

What is the definition of attitude? how does it influence individual behavior?

மனோபாவத்தின் வரையறை

மனப்பான்மை என்பது ஒரு நபரின் மன நிலை அல்லது ஒரு நபர், பொருள், சூழ்நிலை அல்லது யோசனைக்கு ஒரு குறிப்பிட்ட வழியில் பதிலளிக்கும் முன்கணிப்பைக் குறிக்கிறது. ஒருவர் எதையாவது நேர்மறையாகவோ அல்லது எதிர்மறையாகவோ எப்படி உணர்கிறார் என்பதை இது பிரதிபலிக்கிறது.

அணுகுமுறை தனிப்பட்ட நடத்தையை எவ்வாறு பாதிக்கிறது

• **முடிவெடுத்தல்:**

- அணுகுமுறைகள் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளை கணிசமாக பாதிக்கலாம். சில விருப்பங்களைப் பற்றிய நேர்மறையான அணுகுமுறைகள் தனிநபர்களை மிகவும் எளிதாகத் தேர்வுசெய்ய வழிவகுக்கும், அதே நேரத்தில் எதிர்மறையான அணுகுமுறைகள் அந்தத் தேர்வுகளைத் தவிர்ப்பதற்கு வழிவகுக்கும்.

• **உந்துதல்:**

- ஒரு நபரின் அணுகுமுறை அவர்களின் உந்துதலின் அளவை பாதிக்கலாம். நேர்மறையான அணுகுமுறைகள் பெரும்பாலும் உள்ளார்ந்த உந்துதலை அதிகரிக்கின்றன, தனிநபர்கள் ஆர்வத்துடன் இலக்குகளைத் தொடர வழிவகுக்கிறது. மாறாக, எதிர்மறையான அணுகுமுறைகள் ஊக்கத்தைக் குறைத்து, இலக்கை அடைவதற்குத் தடையாக இருக்கலாம்.

• **சமூக தொடர்புகள்:**

- மனப்பான்மை தனிநபர்கள் மற்றவர்களுடன் எவ்வாறு தொடர்பு கொள்கிறார்கள் என்பதைப் பாதிக்கிறது. எடுத்துக்காட்டாக, குழுப்பணியில் நேர்மறையான அணுகுமுறை கொண்ட ஒருவர் மற்றவர்களுடன் திறம்பட ஒத்துழைக்க அதிக வாய்ப்பு உள்ளது, அதே நேரத்தில் எதிர்மறையான அணுகுமுறை மோதல்கள் அல்லது பங்கேற்க தயக்கம் ஏற்படலாம்.

• **மீள்தன்மை:**

- நேர்மறை மனப்பான்மை சவால்களை எதிர்கொள்ளும் திறனை மேம்படுத்தும். ஒரு நம்பிக்கையான கண்ணோட்டத்தை பராமரிக்கும் நபர்கள் சிரமங்களை விடாமுயற்சியுடன் இருப்பதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம், அதே நேரத்தில் எதிர்மறையான அணுகுமுறைகள் உதவியற்ற தன்மை மற்றும் விட்டுக்கொடுப்பு போன்ற உணர்வுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

• **பொருந்தக்கூடிய தன்மை:**

- ஒரு நேர்மறையான அணுகுமுறை புதிய சூழ்நிலைகள் மற்றும் மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப மாற்றத்தை எளிதாக்கும். திறந்த மனதுடன் மாற்றங்களை அணுகும் நபர்கள் புதிய அனுபவங்களைத் தழுவுவதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம், அதே சமயம் எதிர்மறை மனப்பான்மை கொண்டவர்கள் மாற்றங்களை எதிர்க்கலாம் மற்றும் போராடலாம்.

• **முன்மாதிரிகளின் தாக்கம்:**

- முன்மாதிரிகள் மற்றும் சகாக்களின் செல்வாக்கின் மூலம் அணுகுமுறைகளை வடிவமைக்க முடியும். நேர்மறை மனப்பான்மை கொண்ட நபர்களைக் கவனிப்பது, குழுக்களுக்குள் நேர்மறையாக நடத்தையை பாதிக்கும், ஒத்த கண்ணோட்டத்தை பின்பற்ற மற்றவர்களை ஊக்குவிக்கும்.

• **கருத்து வரவேற்பு:**

- தனிநபர்கள் எவ்வாறு கருத்துக்களை உணர்ந்து பதிலளிப்பார்கள் என்பது அவர்களின் அணுகுமுறையால் பாதிக்கப்படுகிறது. நேர்மறையான அணுகுமுறை கொண்ட ஒருவர், ஆக்கபூர்வமான விமர்சனத்தை வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்பாகக் கருதலாம், அதேசமயம் எதிர்மறையான அணுகுமுறை தற்காப்பு அல்லது பின்னூட்டத்தை நிராகரிக்க வழிவகுக்கும்.

• **மன அழுத்த மேலாண்மை:**

- மன அழுத்தத்தை தனிநபர்கள் எவ்வாறு சமாளிக்கிறார்கள் என்பதைப் பாதிக்கலாம். அழுத்தங்களை நோக்கிய நேர்மறையான அணுகுமுறைகள் ஆரோக்கியமான சமாளிக்கும் வழிமுறைகளை ஊக்குவிக்கும், அதே சமயம் எதிர்மறையான அணுகுமுறைகள் தவிர்ப்பு அல்லது ஆக்கிரமிப்பு போன்ற தவறான பதில்களுக்கு வழிவகுக்கும்.

• **நடத்தை நிலைத்தன்மை:**

- அணுகுமுறைகள் காலப்போக்கில் நிலையான நடத்தைக்கு வழிவகுக்கும். உதாரணமாக, சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பில் ஒருவருக்கு வலுவான நேர்மறையான அணுகுமுறை இருந்தால், அவர்கள் தொடர்ந்து சூழல் நட்பு நடைமுறைகளில் ஈடுபட வாய்ப்புள்ளது.

• **நீண்ட கால மாற்றம்:**

- நீடித்த நேர்மறையான அணுகுமுறைகள் நீண்டகால நடத்தை மாற்றத்திற்கு வழிவகுக்கும். ஆரோக்கியமான வாழ்க்கை பற்றிய நேர்மறையான அணுகுமுறைகளை உள்வாங்கிக் கொள்ளும் நபர்கள், எடுத்துக்காட்டாக, காலப்போக்கில் ஆரோக்கியமான பழக்கங்களைப் பேணுவதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம்.

20) “எண்பதத்தான் ஓரா முறைசெய்யா மன்னவன்

தண்பதத்தான் தானே கெடும்.” - திருக்குறள் - கருத்துரைக்க.

The king who gives not facile audience (to those who approach him), and who does not examine and pass judgment (on their complaints), will perish in disgrace.” – Tirukkural – Comment.

• எளிமையான பார்வையாளர்கள்:

- சரியான ஆய்வு இல்லாமல் எவருக்கும் உடனடியாக அணுகலை வழங்கும் அரசனைக் குறிக்கிறது.
- புகார்களைத் தீர்ப்பதில் பகுத்தறிவு இல்லாததைக் குறிக்கிறது.

• ஆராய்ந்து தீர்ப்பு வழங்குதல்:

- புகார்களை ராஜா விமர்சன ரீதியாக மதிப்பிட வேண்டியதன் அவசியத்தை வலியுறுத்துகிறது.
- முடிவுகளை எடுப்பதற்கு முன் சூழலையும் அடிப்படையான சிக்கல்களையும் புரிந்து கொள்ள வேண்டும்.

• அவமானத்தில் அழிவது:

- புறக்கணிக்கப்பட்ட தலைமையின் விளைவுகளைப் பற்றி எச்சரிக்கிறது.
- சிக்கல்களைத் தீர்க்கத் தவறினால், பாடங்களில் மரியாதை மற்றும் நம்பிக்கையை இழக்க நேரிடும் என்று பரிந்துரைக்கிறது.

• ஆட்சியாளரின் இரட்டைப் பொறுப்பு:

- கவலைகளை நிவர்த்தி செய்வதில் விவேகத்துடன் செயல்படும் போது ஒரு ஆட்சியாளர் அணுகக்கூடியவராக இருக்க வேண்டும்.
- தகவலறிந்த முடிவுகளை எடுப்பதன் மூலம் பாடங்களைக் கேட்பதை சமநிலைப்படுத்துகிறது.

• நம்பிக்கை மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையின் முக்கியத்துவம்:

- சுறுசுறுப்பாக ஆராய்ந்து குறைகளை நிவர்த்தி செய்வது பாடங்களில் நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது.
- சமூக ஸ்திரத்தன்மையையும் ஆட்சியாளருக்கு ஆதரவையும் வளர்க்கிறது.

• தலைமைத்துவத்திற்கான முக்கியத்துவம்:

- தலைவர்களுக்கு பொறுப்பான முடிவெடுப்பதன் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துக்காட்டுகிறது.
- சமூகம் மற்றும் பகிரப்பட்ட நோக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்கு தொகுதிகளுடன் சிந்தனைமிக்க ஈடுபாட்டை ஊக்குவிக்கிறது.

• பயனுள்ள தலைமை:

- பகுத்தறிவுடன் அணுகும் தன்மையை ஒருங்கிணைக்கிறது.
- எந்தவொரு சமூகத்தின் ஆரோக்கியத்திற்கும் செழிப்பிற்கும் இன்றியமையாதது.

21) பொது நிர்வாகத்தில் நெறிமுறைகள் கடைபிடிக்கப்படாமை எவ்வாறு நிர்வாகத்தை பாதிக்கும்?

How can the lack of ethical adherence in public administration affect governance?

• **ஊழல்:**

- லஞ்சம், உறவுமுறை மற்றும் ஆதரவான போக்கு ஆகியவை பொதுத் தேவைகளிலிருந்து வளங்களைத் திசைதிருப்புகின்றன.
- பொது நலன் மீது தனிப்பட்ட நலன்களைப் பெறுகிறது.

• **பொதுமக்களின் நம்பிக்கை குறைத்தல்:**

- அதிகாரிகளிடம் நெறிமுறையற்ற நடத்தையை குடிமக்கள் உணரும்போது நம்பிக்கை அரிப்பு.
- கொள்கை அமலாக்கம் மற்றும் பொது ஆதரவைத் தடுக்கிறது.

• **திறமையின்மை மற்றும் மோசமான முடிவெடுத்தல்:**

- பொது நலனுக்காக அல்லாமல் தனிப்பட்ட நலனுக்காக எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள்.
- திறமையற்ற வள ஒதுக்கீடு மற்றும் பயனற்ற கொள்கைகளில் முடிவுகள்.

• **அரசியல் ஸ்திரமின்மை ஏற்படுத்தல்:**

- அவநம்பிக்கையின் சூழல் சமூக அமைதியின்மை மற்றும் அரசியல் கொந்தளிப்புக்கு வழிவகுக்கும்.
- பரவலான ஊழல் அரசாங்க அதிகாரத்தை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துகிறது.

• **வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் இல்லாமை:**

- நெறிமுறை வழிகாட்டுதல்கள் இல்லாதது அரசாங்கத்தின் ஒளிபுகா நடவடிக்கைகளுக்கு வழிவகுக்கிறது.
- நெறிமுறையற்ற முடிவுகளுக்கு அதிகாரிகளை பொறுப்பாக்குவது கடினம்.

• **ஊழலை வெளிக்கொண்டுவருபவர்கள் ஊக்கப்படுத்துதல்:**

- நெறிமுறையற்ற நடத்தையைப் புகாரளிப்பவர்களுக்கு எதிராக பதிலடி கொடுப்பது விசில்பள்ளையர்களை தடுக்கிறது.
- பொது நிர்வாகத்தில் தவறுகளை சரி செய்வதற்கான முயற்சிகளைத் தடுக்கிறது.

நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்:

• **முரண்பாடு:**

- முடிவெடுப்பதில் பொது நன்மையை விட தனிப்பட்ட உறவுகளை அதிகாரிகள் ஆதரிக்கின்றனர்.

• **பொது நிதியை தவறாக பயன்படுத்துதல்:**

- தனிப்பட்ட லாபத்திற்காக அரசாங்க வளங்களை முறையற்ற முறையில் பயன்படுத்துதல்.

- **அரசியல் தலையீடு:**
 - கட்சி ஆதாயத்திற்காக அரசியல்வாதிகள் தேவையற்ற செல்வாக்கை செலுத்துகின்றனர்.
- **தகுதியாலன்றி செயல்படுத்தல்:**
 - தகுதிக்கு பதிலாக தனிப்பட்ட தொடர்புகளின் அடிப்படையில் பணியமர்த்தல் அல்லது பதவி உயர்வு.

தனிப்பு உத்திகள்:

- **வலுவான நெறிமுறைக் குறியீடுகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்கள்:**
 - பொது ஊழியர்களுக்கான தெளிவான தரநிலைகளை நிறுவுதல், வட்டி முரண்பாடு விதிகள் உட்பட.
- **பொறுப்புக்கூறல் வழிமுறைகள்:**
 - வலுவான கண்காணிப்பு மற்றும் விசாரணை அமைப்புகளை செயல்படுத்தவும்.
 - நெறிமுறையற்ற நடத்தையைப் புகாரளிப்பதை ஊக்குவிக்க, விசில்ப்ளோயர்களைப் பாதுகாக்கவும்.
- **நெறிமுறை தலைமை:**
 - அரசாங்க நிறுவனங்களுக்குள்ளேயே உயர்மட்டத் தலைமையிலிருந்து நெறிமுறை முடிவெடுப்பதை வளர்ப்பது.
- **பொது விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள்:**
 - பொது அதிகாரிகளுக்கான நெறிமுறை எதிர்பார்ப்புகள் குறித்து குடிமக்களுக்குக் கற்பித்தல்.

22) நவீன ஆட்சிக்காக திருக்குறளில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ள நீதியின் கருத்தைப் குறித்து விவாதிக்க.

Discuss the concept of justice as presented in Thirukkural for modern governance?

- **பாரபட்சமற்ற தன்மை மற்றும் புறநிலை (குறள் 541):**
 ஓர்ந்துகண் ணோடாது இறைபுரிந்து யார்மாட்டும்
 தேர்ந்துசெய் வஃதே முறை.
 - நியாயமான ஆட்சியாளர்கள் முழுமையாக விசாரணை செய்து பாரபட்சமின்றி இருக்க வேண்டும்.
 - நவீன நிர்வாக பயன்பாடு: வெளிப்படையான சட்ட செயல்முறைகள் மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சியை கடைபிடித்தல்.
- **மக்கள் நலன் (குறள் 542):**
 வானோக்கி வாழும் உலகெல்லாம் மன்னவன்
 கோல்நோக்கி வாழுங் குடி
 - மக்களின் பாதுகாப்பையும் செழிப்பையும் உறுதிப்படுத்துவது ஆட்சியாளரின் பொறுப்பு.
 - சுகாதாரம், கல்வி மற்றும் பொது பாதுகாப்பு போன்ற நலன்புரி கொள்கைகளில் கவனம் செலுத்துங்கள்.

- ஒழுக்க தலைமை (குறள் 543):
அந்தணர் நூற்கும் அறத்திற்கும் ஆதியாய்
நின்றது மன்னவன் கோல்.
○ தலைவர்கள் நேர்மையையும் ஒழுக்கத்தையும் கடைபிடிக்க வேண்டும்.
○ நவீன நிர்வாக பயன்பாடு: தலைவர்கள் முடிவெடுப்பதில் நெறிமுறை நடத்தை மற்றும் தார்மீக ஒருமைப்பாட்டைக் காட்ட வேண்டும்.
- செழுமையின் அடித்தளமாக நீதி (குறள் 545):
இயல்புளிக் கோலோச்சும் மன்னவன் நாட்ட
பெயலும் விளையுளும் தொக்கு.
○ நிலத்தின் செழுமை என்பது வெறும் நிர்வாகத்துடன் தொடர்புடையது.
○ நவீன நிர்வாக பயன்பாடு: சமமான கொள்கைகள் மற்றும் ஊழலைக் குறைப்பதன் மூலம் பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் சமூக செழிப்பு.
- தண்டனை மற்றும் பாதுகாப்பு (குறள் 546):
வேலன்று வென்றி தருவது மன்னவன்
கோலதூஉங் கோடா தெனின்.
○ உண்மையான வெற்றி நீதியின் மூலம் வருகிறது, வலிமை அல்ல.
○ நவீன நிர்வாகப் பயன்பாடு: அரசாங்கத்தின் சட்டபூர்வமானது சட்டங்களை நியாயமான அமலாக்கத்திலிருந்து எழுகிறது, வற்புறுத்தலினால் அல்ல.
- ஆளுகை மற்றும் தர்மத்தின் பரஸ்பர சார்பு கொள்ளல் (குறள் 547):
○ ஒரு ஆட்சியாளரின் நீதியானது மக்கள் மற்றும் தெய்வீக சக்திகளிடமிருந்து பாதுகாப்பை உறுதி செய்கிறது.
○ நவீன நிர்வாக பயன்பாடு: ஸ்திரத்தன்மையை உறுதிசெய்து, நியாயமான மற்றும் நெறிமுறையான நிர்வாகத்தின் மூலம் பொது நம்பிக்கை பெறப்படுகிறது.
- சமூகத்தின் தூணாக நீதி:
○ நீதி என்பது ஆட்சியாளரையும் மக்களையும் பிணைக்கும் தார்மீகக் கடமையாகும்.
○ சம வாய்ப்புகள், சமூக நீதி மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய மேம்பாட்டை ஊக்குவித்தல்.

23) கோவிட்-19 தொற்றுநோய் சூழலில், பொது சுகாதார நடவடிக்கைகளுக்கான தனிப்பட்ட மற்றும் கூட்டுப் பொறுப்பை எவ்வாறு அறநெறிக் கடமைகள் வடிவமைக்கின்றன?

In the context of the COVID-19 pandemic, how do moral obligations shape individual and collective responses to public health measures?

ஒரு தார்மீகக் கடமை என்பது நீங்கள் சரியானது என்று நம்புவதைச் செய்ய சட்டப்பூர்வ தேவை இல்லாவிட்டாலும், அதைச் செய்வதற்கான பொறுப்புணர்வு. தார்மீகக் கடமைகள் உங்கள் சொந்த மனசாட்சியை அடிப்படையாகக் கொண்டவை, மேலும் அவை நெறிமுறை மற்றும் நேர்மையுடன் செயல்படுவதற்கு முக்கியம்.

COVID-19 இன் சூழலில் பொது சுகாதார கண்காணிப்பின் நெறிமுறை பகுப்பாய்வு:

• **கோவிட்-19க்கான அரசாங்கத்தின் நடவடிக்கை:**

- தொற்றுநோயின் பரவலைக் கட்டுப்படுத்த உலகெங்கிலும் உள்ள அரசாங்கங்கள் வணிக மூடல்களையும் சுய-தனிமைப்படுத்தல் நடவடிக்கைகளையும் விதித்தன.
- கட்டுப்பாடுகளுடன் இணங்குவதைச் செயல்படுத்த உயிர் பாதுகாப்பு அதிகாரங்கள் பயன்படுத்தப்பட்டன.
- ஸ்மார்ட்போன் மெட்டாடேட்டா மற்றும் புளூடீத் ஆப்ஸ் போன்ற தொழில்நுட்பங்கள் கோவிட்-19 வழக்குகளைக் கண்காணிக்கவும் கண்காணிக்கவும் பயன்படுத்தப்பட்டன.

• **கண்காணிப்பு தொழில்நுட்பங்கள்:**

புளூடீத் செயலிகள்:

- இந்த ஆப்ஸ், இருப்பிடத் தரவைக் காட்டிலும் புளூடீத்தைப் பயன்படுத்தி ஃபோன்களுக்கு இடையே உள்ள அருகாமையைக் கண்காணிக்கும்.
- தனியுரிமை தாக்கம் குறைவாக இருப்பதாக விளம்பரப்படுத்தப்பட்டு சிங்கப்பூர் மற்றும் ஆஸ்திரேலியா போன்ற நாடுகளில் பரவலாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
- இருப்பிடத் தரவு எதுவும் சேகரிக்கப்படாததால் தனியுரிமைக் கவலைகள் குறைக்கப்படுகின்றன, ஆனால் செயல்திறன் ஒரு சிக்கலாக உள்ளது.

மெட்டாடேட்டா:

- தொலைபேசி இருப்பிடம் மற்றும் அழைப்பு வரலாறு போன்ற மெட்டாடேட்டா, தனிநபர்களின் நகர்வுகளைக் கண்காணிக்க உதவுகிறது.
- தொடர்பு தடமறிதல் மற்றும் பொது சுகாதார சட்ட அமலாக்கத்திற்கு பயன்படுத்தப்படுகிறது.
- தென் கொரியா மற்றும் இஸ்ரேல் போன்ற நாடுகள் பொது சுகாதார செய்திகளை அனுப்புவதற்கும் பாதிக்கப்பட்ட நபர்களைக் கண்காணிப்பதற்கும் மெட்டாடேட்டாவைப் பயன்படுத்தின.

• **நெறிமுறைக் கருத்துகள்:**

தனியுரிமை மற்றும் பொது சுகாதாரம்:

- கண்காணிப்பு தொழில்நுட்பங்களின் பயன்பாடு தனியுரிமை மற்றும் சுயாட்சி கவலைகளை ஏற்படுத்துகிறது.
- பொது சுகாதாரம் மற்றும் உயிரியல் பாதுகாப்பு அவசியம், ஆனால் அவை தனிப்பட்ட சுதந்திரம் மற்றும் ஜனநாயக பொறுப்புக்கூறலுடன் முரண்படலாம்.

கூட்டு தார்மீக பொறுப்பு:

- பொது சுகாதார முயற்சிகளை ஆதரிப்பதற்கான கூட்டுப் பொறுப்பை குடிமக்கள் ஏற்கலாம், இது வரையறுக்கப்பட்ட கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகளை நியாயப்படுத்தலாம்.

• **தாராளவாத ஜனநாயகத்தில் உள்ள சவால்கள்:**

- COVID-19 இன் போது அவசரகால அதிகாரங்கள் அதிகரித்த கண்காணிப்பு திறன்களுடன் செயல்பட அரசாங்கங்களை அனுமதித்தன.
- தொற்றுநோய்க்குப் பிறகு இந்த அசாதாரண கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகள் இயல்பாக்கம் பற்றிய கவலைகள் எழுப்பப்படுகின்றன.

• **பாதுகாப்பு மற்றும் பொது சுகாதாரம்:**

- COVID-19 போன்ற பொது சுகாதார அச்சுறுத்தல்கள் கண்காணிப்பை நியாயப்படுத்துகின்றன, ஆனால் தனிப்பட்ட உரிமைகள் மற்றும் கூட்டுப் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றுக்கு இடையே சமநிலை இருக்க வேண்டும்.
- உயிரியல் பாதுகாப்பு சிக்கல்கள் ஜனநாயக நெறிமுறைகளை சவால் செய்யும் கட்டுப்பாடுகளுக்கு எவ்வாறு வழிவகுக்கும் என்பதை தொற்றுநோய் எடுத்துக்காட்டுகிறது.

• **பொது ஏற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் நீண்ட கால தாக்கங்கள்:**

- தொற்றுநோய்களின் போது பரவலாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகள், பரந்த, நிரந்தர கண்காணிப்பு நடைமுறைகளுக்கு வழிவகுக்கும்.
- நெருக்கடிகளில் இந்த தொழில்நுட்பங்கள் அவற்றின் நோக்கம் கொண்ட பயன்பாட்டிற்கு அப்பால் இயல்பாக்கப்படுவதைத் தடுப்பது முக்கியம்.

- **பேலன்ஸ் ஷிப்ட்:** கோவிட்-19 போன்ற பொது சுகாதார அவசரநிலைகள் தனியுரிமையின் மீது பாதுகாப்பிற்கு ஆதரவாக நெறிமுறை சமநிலையை வழங்குகின்றன, மேலும் ஆக்கிரமிப்பு கண்காணிப்பு நடைமுறைகளை அனுமதிக்கிறது.

- **தரவு பாதுகாப்பு அபாயங்கள்:** அநாமதேய தரவுகளுடன் (எ.கா., தென் கொரியாவின் அணுகுமுறை), தனிப்பட்ட தரவின் மறு-அடையாளம் மற்றும் சாத்தியமான துஷ்பிரயோகம் பற்றிய கவலைகள் நீடித்தன, தரவு பாதுகாப்பு பற்றிய நெறிமுறை கேள்விகளை எழுப்புகின்றன.

24) பேரிடர் மேலாண்மையில் அரசு ஊழியர்களின் நெறிமுறைப் பங்கை மதிப்பீடு செய்க.

Assessing the Ethical Role of Civil Servants in Disaster Management.

பேரிடர் மேலாண்மை, பொதுப் பாதுகாப்பை சமநிலைப்படுத்துதல், திறமையான வள ஒதுக்கீடு மற்றும் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை நிலைநிறுத்துதல் ஆகியவற்றில் அரசு ஊழியர்கள் முக்கிய நெறிமுறைப்

பாத்திரத்தை வகிக்கின்றனர். அவர்களின் பொறுப்புகள் பொறுப்புக்கூறல், ஒருமைப்பாடு, பச்சாதாபம் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை போன்ற அடிப்படைக் கொள்கைகளால் வழிநடத்தப்படுகின்றன.

- **உயிர்களைப் பாதுகாக்கும் பொறுப்பு**

- **நெறிமுறைக் கடமை:** குடிமக்களின் வாழ்க்கை மற்றும் நல்வாழ்வைப் பாதுகாப்பதற்கான அடிப்படைக் கடமை அரசு ஊழியர்களுக்கு உள்ளது. இதில் விரைவான மற்றும் பயனுள்ள பேரிடர் பதில் மற்றும் தணிப்பு ஆகியவை அடங்கும்.
- **சரியான நேரத்தில் நடவடிக்கை:** நெறிமுறை செயல்திறனுக்கு ஆபத்துக்களை எதிர்நோக்குதல், முன்கூட்டிய எச்சரிக்கைகளைத் தொடங்குதல் மற்றும் உயிரிழப்புகளைக் குறைப்பதற்கு விரைவான, ஒருங்கிணைந்த பதில்களை உறுதி செய்தல் ஆகியவை தேவை.

- **வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்**

- **திறந்த தொடர்பு:** பேரிடர் தகவல் பொதுமக்களுடன் வெளிப்படையாகப் பகிரப்படுவதை உறுதி செய்வது நம்பிக்கையை வளர்ப்பதற்கும் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதற்கும் இன்றியமையாதது.
- **செயல்களுக்கான பொறுப்பு:** பேரிடர்களின் போது, குறிப்பாக நிவாரண நிதிகள் அல்லது அவசரகாலப் பொருட்கள் போன்ற வளங்களை நிர்வகிக்கும் போது, அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் முடிவுகளுக்கும் செயல்களுக்கும் பொறுப்பேற்க வேண்டும்.

- **சமமான வள ஒதுக்கீடு**

- **நியாயமான விநியோகம்:** உணவு, தங்குமிடம் மற்றும் மருத்துவப் பொருட்கள் போன்ற நிவாரண நடவடிக்கைகள் சாதி, மதம் அல்லது பொருளாதார நிலை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பாகுபாடு இல்லாமல் நியாயமான முறையில் விநியோகிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வது நெறிமுறையின் கட்டாயமாகும்.
- **நேபாட்டிசம் அல்லது ஊழல் இல்லை:** அரசியல் செல்வாக்கு அல்லது தனிப்பட்ட ஆதாயத்தின் அடிப்படையில் வளங்களை ஒதுக்குவதற்கான சோதனையை அரசு ஊழியர்கள் எதிர்க்க வேண்டும். பேரிடர் மேலாண்மையின் போது நடக்கும் ஊழல், பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துகிறது மற்றும் துன்பத்தை மோசமாக்குகிறது.

- **பச்சாதாபம் மற்றும் இரக்கம்**

- **மனித-மைய அணுகுமுறை:** பேரிடர்களின் போது நெறிமுறை முடிவெடுப்பதற்கு அரசு ஊழியர்கள் பச்சாதாபத்தையும் இரக்கத்தையும் காட்ட வேண்டும், பாதிக்கப்பட்ட சமூகங்களின் உணர்ச்சி மற்றும் உளவியல் எண்ணிக்கையைப் புரிந்து கொள்ள வேண்டும்.
- **பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களின் உணர்வுப்பூர்வமான கையாளுதல்:** குழந்தைகள், முதியவர்கள், மாற்றுத்திறனாளிகள் மற்றும் ஒதுக்கப்பட்ட

சமூகங்கள் உட்பட மிகவும் பாதிக்கப்படக்கூடியவர்களின் தேவைகளுக்கு சிறப்பு கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டும்.

- **நெருக்கடியில் நெறிமுறை தலைமை**
 - **தார்மீக தலைமைத்துவம்:** நெருக்கடியான சூழ்நிலைகளின் போது விடாமுயற்சியுடன் மற்றும் தன்னலமின்றி பணியாற்ற தங்கள் குழுக்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் அரசு ஊழியர்கள் நெறிமுறை தலைமைத்துவத்தை வெளிப்படுத்த வேண்டும்.
 - **நீண்ட கால மற்றும் உடனடித் தேவைகளை சமநிலைப்படுத்துதல்:** நெறிமுறைத் தலைவர்கள் உடனடித் தேவைகளை நிவர்த்தி செய்யும் போது நீண்ட கால மீட்புக்குத் திட்டமிட வேண்டும்.
- **பொது நம்பிக்கையை நிலைநாட்டுதல்**
 - **நிறுவனங்களில் நம்பிக்கையை வளர்ப்பது:** அரசு ஊழியர்களின் நெறிமுறையான நடத்தை நெருக்கடிகளின் போது அரசு நிறுவனங்களின் மீது பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை வலுப்படுத்த முடியும். இந்த நம்பிக்கையை காப்பாற்ற அரசு ஊழியர்கள் நேர்மையுடனும் வெளிப்படைத்தன்மையுடனும் செயல்பட வேண்டும்.
 - **பீதியைத் தவிர்த்தல்:** அரசு ஊழியர்கள் தேவையற்ற பீதியை ஏற்படுத்தாமல் அத்தியாவசியத் தகவல்களை வழங்குவதை சமநிலைப்படுத்த வேண்டும், அவர்களின் நடவடிக்கைகள் பாதுகாப்பு மற்றும் ஒழுங்கு உணர்வை வளர்ப்பதை உறுதிசெய்ய வேண்டும்.
- **நெருக்கடி சூழ்நிலைகளில் நேர்மை**
 - **தார்மீக தைரியம்:** நெருக்கடிகளின் போது, அரசு ஊழியர்கள் நெறிமுறை தரங்களுக்கு எதிராக செயல்பட வேண்டிய அழுத்தத்தை எதிர்கொள்ளலாம், குறிப்பாக அரசியல் ரீதியாக குற்றம் சாட்டப்பட்ட சூழலில். நேர்மையை நிலைநிறுத்துவது என்பது அரசியல் தலையீடு அல்லது கந்து வட்டிகளின் தேவையற்ற செல்வாக்கை எதிர்ப்பதாகும்.
 - **விசில்ப்ளோயிங்:** பேரிடர் நிர்வாகத்தில் நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகள் அல்லது ஊழல்கள் நிகழும்போது, தனிப்பட்ட ஆபத்தில் கூட, அத்தகைய தவறுகளை அம்பலப்படுத்துவதற்கு அரசு ஊழியர்களுக்கு தார்மீக கடமை உள்ளது.
- **தயார்நிலை மற்றும் செயலில் உள்ள இடர் குறைப்பு**
 - **முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கை:** பேரிடர் தயார்நிலையில் ஈடுபடுவதற்கும், இடர் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்வதற்கும், முன்னெச்சரிக்கை அமைப்புகளைச் செயல்படுத்துவதற்கும் அரசு ஊழியர்களுக்கு நெறிமுறைப் பொறுப்பு உள்ளது.
 - **திறன் மேம்பாடு:** பேரிடர்களை கையாள்வதற்கு சமூகங்கள் பயிற்றுவிக்கப்பட்டு, ஆயுதம் ஏந்தியிருப்பதை உறுதி செய்வது, பாதுகாப்பு மற்றும் பின்னடைவுக்கு நெறிமுறையாக முன்னுரிமை அளிக்கிறது.

- **ஒருங்கிணைப்பு மற்றும் ஒத்துழைப்பு**
 - **நிறுவனங்களுக்கு இடையேயான ஒத்துழைப்பு:** நெறிமுறை அரசு ஊழியர்கள் பல்வேறு ஏஜென்சிகளுடன் (உள்ளூர், மாநில, மத்திய), தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சர்வதேச அமைப்புகளுடன் ஒருங்கிணைந்து பேரிடர் பதிலளிப்பதற்கு ஒத்துழைக்க வேண்டும்.
 - **அதிகாரத்துவ தாமதங்களைத் தவிர்ப்பது:** சிவப்பு நாடாவைக் குறைப்பது மற்றும் பேரிடர்களின் போது விரைவான முடிவெடுப்பதை உறுதி செய்வது, சரியான நேரத்தில் நடவடிக்கை எடுப்பதற்கான நெறிமுறைக் கடமையை நிலைநிறுத்துவதற்கு அவசியம்.
- **சட்ட மற்றும் கொள்கை கட்டமைப்புகள்**
 - **சட்டங்களை நிலைநிறுத்துதல்:** அரசு ஊழியர்கள் பேரிடர் மேலாண்மை சட்டம் போன்ற சட்ட வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்ற வேண்டும், அவர்களின் நடவடிக்கைகள் தேசிய கட்டமைப்புகள் மற்றும் கொள்கைகளுடன் ஒத்துப்போவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.
 - **கொள்கை மேம்பாடு:** நெறிமுறை அடிப்படையில், பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும், உள்ளடக்கிய, நன்கு கட்டமைக்கப்பட்ட பேரிடர் கொள்கைகளை உருவாக்குவதில் அரசு ஊழியர்கள் பங்கு வகிக்கின்றனர்.
- **பொது விழிப்புணர்வு மற்றும் கல்வி**
 - **பேரிடர் விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள்:** நெறிமுறைக் கடமை என்பது அபாயங்கள், ஆயத்த நடவடிக்கைகள் மற்றும் பதிலளிப்பு உத்திகள் குறித்து பொதுமக்களுக்குக் கற்பித்தல், குடிமக்கள் தங்களைப் பாதுகாத்துக் கொள்ள அதிகாரம் அளிப்பது.
 - **சமூகப் பங்கேற்பை வளர்ப்பது:** அரசு ஊழியர்கள் உள்ளூர் சமூகங்களை பேரிடர் மேலாண்மை திட்டங்களில் ஈடுபடுத்த வேண்டும், தயார்நிலை மற்றும் மீட்புக்கான பங்கேற்பு அணுகுமுறையை ஊக்குவிக்க வேண்டும்.
- **தொழில்நுட்பம் மற்றும் புதுமைகளின் பயன்பாடு**
 - **நெறிமுறை கண்டுபிடிப்பு:** திறமையான பேரிடர் மேலாண்மைக்கான தொழில்நுட்பத்தை (எ.கா., GIS, ட்ரோன்கள், AI) அரசு ஊழியர்கள் பயன்படுத்த வேண்டும், இந்த கருவிகளுக்கு சமமான அணுகலை உறுதி செய்ய வேண்டும்.
 - **தரவு தனியுரிமை:** தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தும் போது, தரவு தனியுரிமை மற்றும் தகவலின் பொறுப்பான பயன்பாடு போன்ற நெறிமுறைக் கருத்தாய்வுகள் மதிக்கப்பட வேண்டும்.
- **பொது கருத்து மற்றும் ஊடக உறவுகளை நிர்வகித்தல்**
 - **துல்லியமான தகவல்தொடர்பு:** பேரிடர்களின் போது, அரசு ஊழியர்கள் ஊடகங்களுடன் நெறிமுறை வெளிப்படைத்தன்மையைப் பேண வேண்டும், தவறான தகவல்களைத் தடுக்க உண்மையான, சரியான நேரத்தில் தகவல்களை வழங்க வேண்டும்.

- **அரசியல் சுரண்டலைத் தவிர்த்தல்:** பேரிடர் மேலாண்மை முயற்சிகள் அரசியலாக்கப்படாமல் அல்லது தனிப்பட்ட அல்லது தேர்தல் ஆதாயத்திற்காகப் பயன்படுத்தப்படுவதை அரசு ஊழியர்கள் உறுதி செய்ய வேண்டும்.
- **புனரமைப்பு மற்றும் மீட்டெடுப்பில் நிலைத்தன்மை**
 - **நெறிமுறை மறுசீரமைப்பு:** பேரழிவுக்குப் பிந்தைய மீட்பு என்பது நிலையான, சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த நடைமுறைகளை உள்ளடக்கியதாக இருக்க வேண்டும், குறுகிய காலத் திருத்தங்களை விட நீண்ட கால மீள்தன்மையில் கவனம் செலுத்துகிறது.
 - **சமூக உரிமை:** பாதிக்கப்பட்ட சமூகங்களை மறுகட்டமைப்புச் செயல்பாட்டில் பங்கேற்க ஊக்குவிப்பது அவர்களுக்கு அதிகாரம் அளித்து, நெறிமுறை மறுசீரமைப்பை உறுதி செய்கிறது.
- **பதிலில் கலாச்சார உணர்திறன்**
 - **உள்ளூர் மரபுகளுக்கு மரியாதை:** உதவி மற்றும் ஆதரவை வழங்கும்போது உள்ளூர் பழக்கவழக்கங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு மதிப்பளித்து, அரசு ஊழியர்கள் பேரிடர் பதில்களை கலாச்சார ரீதியாக உணர்திறன் முறையில் நிர்வகிக்க வேண்டும்.
 - **கண்ணியம் மற்றும் மரியாதை:** பாதிக்கப்பட்ட அனைத்து மக்களின் கண்ணியத்தையும் நிலைநிறுத்தும் வகையில் நிவாரண நடவடிக்கைகள் வழங்கப்படுவதை உறுதி செய்வது பேரிடர் மேலாண்மைக்கு மிகவும் முக்கியமானது.
- **கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீடு**
 - **தொடர்ச்சியான மதிப்பீடு:** பேரிடர் மேலாண்மை முயற்சிகளை தொடர்ந்து கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல், பொறுப்புணர்வை உறுதி செய்தல் மற்றும் தவறுகளில் இருந்து கற்றுக்கொள்வது போன்றவற்றில் நெறிமுறை அரசு ஊழியர்கள் ஈடுபட வேண்டும்.
 - **பின்னூட்ட முறைகள்:** சமூகத்தின் பின்னூட்டத்தை மீட்டெடுப்புச் செயல்பாட்டில் இணைத்துக்கொள்வது கொள்கைகள் மற்றும் செயல்கள் நெறிமுறை ரீதியாக உறுதியானதாகவும் பயனுள்ளதாகவும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.

25) சுயக்கட்டுப்பாடு பற்றிய திருக்குறள் பார்வை, பொது நிர்வாகத்தில் நெறிமுறைகளை செயல்படுத்த எவ்வாறு உதவுகிறது?

How does Thirukkural view on self-control contribute to maintaining ethical behavior in public administration?

- **அறம் மற்றும் ஒழுக்கத்தின் அடித்தளம்:**
 - **சுயக்கட்டுப்பாடு (குறள் 121-130)** என்பது திருவள்ளுவரால் அனைத்து நற்பண்புகளுக்கும் ஆணிவேராக வலியுறுத்தப்படுகிறது. பொது நிர்வாகத்தில், சுயக்கட்டுப்பாடு, ஊழல், அதிகார துஷ்பிரயோகம்

அல்லது தனிப்பட்ட ஆதாயம் போன்ற சோதனைகளை எதிர்த்து, நேர்மையுடன் செயல்படுவதற்கு அரசு ஊழியர்களுக்கு உதவுகிறது.

- இது தார்மீக திசைகாட்டியை பராமரிக்க உதவுகிறது, கடினமான முடிவுகளை எதிர்கொள்ளும் போது கூட நெறிமுறைக் கொள்கைகளுடன் செயல்களை சீரமைக்கிறது.
- **தூண்டுதல்களை எதிர்த்தல்:**
 - திருக்குறள் சோதனைகளை எதிர்ப்பதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது.
 - சுய கட்டுப்பாடு தனிப்பட்ட ஆசைகளை நிராகரித்து பொது நலனில் கவனம் செலுத்தும் திறனை பலப்படுத்துகிறது.
- **அழுத்தத்தின் கீழ் முடிவெடுத்தல்:**
 - பொது நிர்வாகத்தில், முடிவெடுப்பது பெரும்பாலும் அதிக அழுத்தம் மற்றும் போட்டி நலன்களை உள்ளடக்கியது. சுயக்கட்டுப்பாடு குறித்த திருக்குறளின் போதனைகள் அதிகாரிகள் அமைதியாக இருக்கவும், பகுத்தறிவுடன் சிந்திக்கவும், வெளிப்புற அழுத்தங்களுக்கு அடிபணியாமல் பொது நன்மைக்கு உதவும் சீரான முடிவுகளை எடுக்கவும் வழிகாட்டுகிறது.
 - இதன் மூலம் அவர்கள் ஆட்சியில் நீதி மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை நிலைநாட்ட முடியும்.
- **நடத்தையில் ஒழுக்கம்:**
 - சுயக்கட்டுப்பாடு ஒழுக்கத்தை ஊக்குவிக்கிறது (குறள் 122: "தன்னுடைய ஆன்மாவை தன்னடக்கத்தில் வைத்திருக்கும் மனிதனுக்கு சிக்கனம் தேவையில்லை.") ஒழுக்கத்தை கடைப்பிடிக்கும் அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் தனிப்பட்ட உணர்ச்சிகள், சார்புகள் அல்லது குறைகள் தங்கள் உத்தியோகபூர்வ கடமைகளில் தலையிடாமல் பார்த்துக் கொள்கிறார்கள்.
 - ஒழுக்கமாக இருப்பதன் மூலம், அவர்கள் பொது வளங்கள், நேரம் மற்றும் பொறுப்புகளை நெறிமுறையாக சிறப்பாக நிர்வகிக்க முடியும்.
- **கோபம் மற்றும் மனக்கிளர்ச்சியைத் தவிர்ப்பது:**
 - திருவள்ளுவர் கோபத்திற்கு எதிராக எச்சரிக்கிறார் (குறள் 129: "ஆமை தனது அனைத்து உறுப்புகளையும் அதன் ஓட்டுக்குள் இழுப்பது போல, அறிவுள்ளவர்கள் அனைத்து தீய தூண்டுதல்களிலிருந்தும் தங்களைக் காத்துக் கொள்ள வேண்டும்")
 - இது ஒரு தொழில்முறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் பாரபட்சமின்றி பிரச்சினைகளை கையாள்வதில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை பலப்படுத்துகிறது.
- **நீதி மற்றும் நேர்மையை மேம்படுத்துதல்:**
 - சுயக்கட்டுப்பாடு முடிவெடுப்பதில் பாரபட்சமற்ற தன்மைக்கு வழிவகுக்கிறது (குறள் 127: "சுயக்கட்டுப்பாடு ஒரு மனிதனை தெய்வங்களில் வைக்கிறது"). பொது நிர்வாகத்தில், சமூக, அரசியல்

அல்லது பொருளாதாரப் பின்னணியைப் பொருட்படுத்தாமல் அதிகாரிகள் அனைத்து குடிமக்களையும் நியாயமாக நடத்துவதை இந்த பாரபட்சமற்ற தன்மை உறுதி செய்கிறது.

- இத்தகைய நேர்மையானது நெறிமுறை நிர்வாகத்தை நிலைநிறுத்துகிறது மற்றும் அமைப்பின் மீது பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை பலப்படுத்துகிறது.
- **ஆசைகள் மற்றும் பேராசையைக் கட்டுப்படுத்துதல்:**
 - திருக்குறள் ஒருவரது ஆசைகளைக் கட்டுப்படுத்துவதன் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துக்காட்டுகிறது (குறள் 126: "ஆன்மாவை வென்றவர்களின் செல்வம் வற்றாத பழம் தரும் மரம் போன்றது"). பொதுச் சேவையில், செல்வம், அங்கீகாரம் அல்லது அதிகாரத்திற்கான அதிகப்படியான ஆசை நெறிமுறையற்ற நடத்தைக்கு வழிவகுக்கிறது.
 - இது நிர்வாகத்தில் பொறுப்புணர்வையும் வெளிப்படைத்தன்மையையும் உறுதி செய்கிறது.
- **தலைமைத்துவத்தில் நேர்மை:**
 - தலைமைக்கு சுயக்கட்டுப்பாடு முக்கியமானது என்று திருக்குறள் கூறுகிறது. தன்னடக்கத்தை கடைபிடிக்கும் ஒரு தலைவர் நம்பிக்கை மற்றும் நம்பிக்கையை ஊக்குவிக்கிறார், பொது நிர்வாகத்தில் இன்றியமையாத பண்புகள்.
 - இந்த ஒருமைப்பாடு துணை அதிகாரிகளின் ஒத்துழைப்பை ஈர்க்கிறது மற்றும் நெறிமுறை நிறுவன நடத்தைக்கு வழிவகுக்கிறது.

26) நிலைப் பகுப்பாய்வு (Case Study):

தலைப்பு: மனதை புரிந்து (empathy) கொண்டு சமூகத் தேவைகளுக்கு பதிலளித்தல்

பின்னணி:

திருமதி. மீனாட்சி, தமிழ்நாடு ஊரக வளர்ச்சி துறையில் பணியாற்றும் மூத்த நிர்வாகியாக உள்ளார். அவர் நேரடியாக கீழ்மட்ட மக்களை பாதிக்கும் பல நலவாழ்வு திட்டங்களை மேற்பார்வை செய்கிறார். அவரின் கண்காணிப்பில் உள்ள முக்கியமான ஒரு திட்டம், வறட்சியால் பாதிக்கப்படும் பகுதிகளில் உள்ள விவசாயிகளின் வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன் செயல்படுகிறது.

இந்தத் திட்டத்தின் கீழ், வறட்சியை எதிர்க்கும் விதைகளை விநியோகித்தல், நிலைத்தன்மையுடன் விவசாயம் செய்வதற்கான பயிற்சிகளை வழங்குதல் மற்றும் அரசின் மானியங்களை பெறுவதை உறுதி செய்தல் போன்ற நடவடிக்கைகள் அடங்கும். திருமதி. மீனாட்சி, திட்டத்தின் முன்னேற்றத்தைத் தொடர்ந்து கண்காணிக்க மின்னணு அலுவலர்களுடன் பேசுவார் மற்றும் மிகவும் தேவைப்படுவோருக்கு இந்தத் திட்டம் சென்று சேருவது உறுதி செய்வார்.

நிகழ்ச்சி:

ஒருநாள், A மாவட்டத்தில் உள்ள ஒரு கிராமத்திற்கு சென்று, விவசாயிகளுடன் பொதுக் கூட்டம் நடத்துகிறார். அந்தப் பகுதி கடந்த சில

ஆண்டுகளாக கடுமையான வறட்சியால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் விவசாயிகள் தங்களது வாழ்க்கையை வழிநடத்த போராடி வருகிறார்கள். கூட்டத்தின் போது, முத்த விவசாயி திரு. முத்து, தனது கஷ்டங்களை கூறும்போது உருக்குலைந்து அழுதார். அவரது பயிர்கள் தொடர்ந்து இரண்டு பருவங்கள் வாடின, மேலும் அவர் தனது குடும்பத்தை ஆதரிக்க முடியவில்லை. அவர் சொன்னதாவது, திட்டத்தின் கீழ் விதைகள் கிடைத்த போதிலும், அவற்றைப் பயன்படுத்துவது குறித்த சரியான வழிகாட்டுதல் கிடைக்கவில்லை, மேலும் பயிற்சியை அவருடைய கிராமத்திற்கு மிகவும் தொலைவில் நடத்தியதால் அவர் பங்கேற்க இயலவில்லை.

திரு. முத்து தனது நம்பிக்கையின்மையையும், அரசின் திட்டங்கள் நன்கு திட்டமிட்டவையாக இருந்தாலும், தனிப்பட்ட விவசாயிகள் எதிர்கொள்ளும் பிரச்சனைகளை சரிவரக் கவனிக்கவில்லை என்கிறார். கூட்டத்தில் கலந்து கொண்ட பல விவசாயிகளும் இதே எண்ணங்களை பகிர்ந்தனர்.

திருமதி. மீனாட்சி, திரு. முத்துவின் கதையால் பாதிக்கப்படுகிறார், ஆனால் திட்டத்தின் வளங்களுக்கும் அவதானத்திற்கும் சில அடிப்படைக் கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன என்பதையும் அவர் அறிந்திருக்கிறார். அவர், தனது பொறுப்புகளை திட்டத்தின் பெரிய நோக்கங்களுடன் தனிப்பட்ட விவசாயிகளின் உடனடி தேவைகளுக்கு சமநிலைப்படுத்தி முன்னெடுக்க வேண்டியிருக்கிறது.

பின்வரும் நெறிமுறைகள் சார்ந்த கேள்விகளுக்கு பதிலளிக்கவும்:

- திரு. முத்துவின் பிரச்சனைகளுக்கு பதிலளிக்கும் போது, மனதை புரிந்து (empathy) நடத்துவதை திருமதி. மீனாட்சி எவ்வாறு வெளிப்படுத்தலாம்?
- அரசு திட்டத்தின் திறனுக்கு கேடு நேராமல், தனிப்பட்ட விவசாயிகளின் தேவைகளை அவர் எவ்வாறு கவனிக்க முடியும்?

Case Study:

Title: Responding to Community Needs with Empathy

Background:

Mrs. Meenakshi, a senior bureaucrat working in the Tamil Nadu Department of Rural Development, is responsible for overseeing various welfare programs that directly impact underprivileged communities. One of the key programs under her supervision is aimed at improving the livelihood of farmers in drought-prone areas.

The program includes distributing drought-resistant seeds, providing training on sustainable farming methods, and ensuring access to government subsidies. Mrs. Meenakshi regularly engages with field officers to monitor the program's progress and ensure that it reaches the people most in need.

The Scenario:

One day, while visiting a village in A district, Mrs. Meenakshi holds a public meeting with farmers to hear their concerns. The area has been severely affected by drought over the last few years, and farmers are struggling to make ends meet. During the meeting, an elderly farmer, Mr. Muthu, breaks down while explaining his hardships. His crops have failed for two consecutive seasons, and he has been unable to support his family. He explains that while he received seeds from the program, he didn't receive proper guidance on how to use them, and the training was held far from his village, making it difficult for him to attend.

Mr. Muthu expresses feelings of hopelessness and disappointment in the system, saying that while the government programs are well-intentioned, they often fail to address the unique challenges faced by individual farmers. Several other farmers in the meeting echo similar sentiments.

Mrs. Meenakshi is moved by Mr. Muthu's story, but she is also aware that there are systemic limitations to the resources and outreach programs. She has to balance her responsibilities to the larger program with the immediate needs of individual farmers like Mr. Muthu.

Answer the following ethical questions:

A) How should Mrs. Meenakshi respond to Mr. Muthu's concerns in a way that demonstrates empathy while still ensuring the efficient delivery of the government program?

B) How can she address the needs of individuals without compromising the broader goals of the initiative?

பின்வரும் நெறிமுறைகள் சார்ந்த கேள்விகளுக்கு பதிலளிக்கவும்:

A) திரு. முத்துவின் பிரச்சனைகளுக்கு பதிலளிக்கும் போது, மனதை புரிந்து (empathy) நடத்துவதை திருமதி. மீனாட்சி எவ்வாறு வெளிப்படுத்தலாம்?

- **சுறுசுறுப்பாகக் கேட்பது:** திருமதி மீனாட்சி, திரு.முத்து மற்றும் இதர விவசாயிகளின் போராட்டங்களை ஒப்புக்கொண்டு, அவர்களின் உணர்வுகளை உறுதிப்படுத்திக் கேட்க வேண்டும். இது அவர்களின் அனுபவங்களுக்கான மரியாதையைக் காட்டுகிறது மற்றும் ஆதரவான சூழலை வளர்க்கிறது.
- **உடனடி உத்தரவாதம்:** அவர்களின் கவலைகள் தீவிரமாக எடுத்துக் கொள்ளப்படுகின்றன என்பதையும், அவர்களின் கருத்துகளின் அடிப்படையில் திட்டத்தை மேம்படுத்த அரசாங்கம் உறுதியுண்டுள்ளது என்பதையும் அவர் உறுதியளிக்க வேண்டும்.
- **தனிப்பயனாக்கப்பட்ட பின்தொடர்தல்:** கூட்டத்திற்குப் பிறகு, திருமதி மீனாட்சி, திரு.முத்துவின் கிராமத்திற்கு தொடர்ந்து வருகை தரவும், வறட்சியைத் தாங்கும் விதைகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான நேரடி

உதவி மற்றும் வழிகாட்டுதலை வழங்கவும் ஏற்பாடு செய்யலாம். இந்த தனிப்பட்ட ஈடுபாடு கணினியில் நம்பிக்கையை மீட்டெடுக்க உதவும்.

- **அணுகலை எளிதாக்குதல்:** அதிக வருகை மற்றும் ஈடுபாட்டை உறுதி செய்வதற்காக விவசாயிகளின் இருப்பிடங்களுக்கு அருகில் உள்ளூர்மயமாக்கப்பட்ட பயிற்சி அமர்வுகளை வழங்குவதற்கான விருப்பங்களை அவர் ஆராய வேண்டும்.

B) அரசு திட்டத்தின் திறனுக்கு கேடு நேராமல், தனிப்பட்ட விவசாயிகளின் தேவைகளை அவர் எவ்வாறு கவனிக்க முடியும்?

- **பின்னூட்ட முறை:** விவசாயிகளிடமிருந்து தொடர்ந்து நுண்ணறிவுகளை சேகரிக்க ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட பின்னூட்ட பொறிமுறையை செயல்படுத்தவும். இது ஒட்டுமொத்த நோக்கங்களின் பார்வையை இழக்காமல் திட்டத்தில் மாற்றங்களை அனுமதிக்கும்.
- **இலக்கு உருவாக்கல்:** தொலைதூரப் பகுதிகளில் உள்ள விவசாயிகளுடன் நெருக்கமாகப் பணிபுரிய கள அலுவலர்களை நியமித்து, வளங்களும் பயிற்சியும் திறம்படத் தெரிவிக்கப்படுவதையும் அணுகக்கூடியதாக இருப்பதையும் உறுதிசெய்யவும்.
- **திறன் மேம்பாடு:** முன்முயற்சியின் பரந்த இலக்குகளுடன் இணைந்த நிலையான ஆதரவு வலையமைப்பை உருவாக்க உள்ளூர் தலைவர்கள் அல்லது விவசாயி குழுக்களின் திறனை வளர்ப்பதில் கவனம் செலுத்துங்கள்.
- **வள ஒதுக்கீடு:** ஒட்டுமொத்த நிரல் விநியோகத்தில் செயல்திறனைப் பராமரிக்கும் அதே வேளையில் தனிப்பட்ட தேவைகளை நிவர்த்தி செய்ய, நிரல் செயலாக்கத்தில் அதிகரித்த வளங்கள் மற்றும் நெகிழ்வுத்தன்மைக்கு ஆதரவளித்தல் வேண்டும்.



SAIDAI DURAISAMY'S MANIDHANAHEYAM FREE IAS ACADEMY

(A unit of Manidhanaeyam Charitable Trust)

“Nothing is better than a life dedicated to people’s service”
“To be able to serve without expecting anything in return, is the beauty of humanity”

28, 1st Main Road, CIT Nagar, Chennai - 35 (HO).

Mail Address: manidhanaeyam@gmail.com

Website: www.mntfreeias.com



பொது அறிவு GENERAL STUDIES

பிரிவு - அ
SECTION - A

(10 x 10 = 100)

1. பொது சேவையில் முடிவெடுப்பதில் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் எவ்வாறு பங்கு வகிக்கின்றன?

What role do moral principles play in decision-making in public service?

- பொது நம்பிக்கையைப் பேணுதல்:
 - நெறிமுறைக் கொள்கைகளைக் கடைப்பிடிக்கும் பொது ஊழியர்கள், சமூகத்திற்குச் சேவை செய்வதில் தங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறார்கள், ஊழல் அல்லது சுய சேவை நடத்தைகளைத் தவிர்ப்பார்கள், இது அரசாங்க நடவடிக்கைகளில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையைப் பேணுவதற்கு அவசியமாகும்.
- முடிவெடுக்கும் கட்டமைப்பு:
 - தார்மீகக் கோட்பாடுகள் விருப்பங்களை மதிப்பிடுவதற்கான ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன, பொது அதிகாரிகள் பல்வேறு பங்குதாரர்கள் மீதான அவர்களின் முடிவுகளின் சாத்தியமான தாக்கங்களை மதிப்பிடுவதற்கு உதவுகின்றன மற்றும் பரந்த சமூக நன்மைகளை உறுதி செய்கின்றன.
- நீதி மற்றும் சமத்துவத்தை மேம்படுத்துதல்:
 - நியாயம் மற்றும் பக்கச்சார்பற்ற தன்மை போன்ற நெறிமுறைக் கொள்கைகள் முடிவெடுப்பவர்களுக்கு நன்மைகள் மற்றும் சுமைகளை

சமமாக விநியோகிக்க வழிகாட்டுகின்றன, அனைத்து குடிமக்களும் நியாயமாக நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

- **பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை:**
 - நெறிமுறை நடத்தை என்பது முடிவெடுக்கும் செயல்பாட்டில் வெளிப்படைத்தன்மையைக் கோருகிறது, பொது ஆய்வுக்கு அனுமதிக்கிறது மற்றும் பொது ஊழியர்கள் எடுக்கும் நடவடிக்கைகளுக்கு பொறுப்புக்கூறலை உறுதி செய்கிறது.
- **நெறிமுறை சங்கடங்களை நிவர்த்தி செய்தல்:**
 - முரண்பட்ட முன்னுரிமைகள் அல்லது கடினமான தேர்வுகளை எதிர்கொள்ளும் போது, தார்மீகக் கோட்பாடுகள் பொது ஊழியர்களுக்கு நெறிமுறை சங்கடங்களைத் தீர்க்க உதவுகின்றன மற்றும் நியாயம், ஒருமைப்பாடு மற்றும் பொது சேவையின் மதிப்புகளுடன் ஒத்துப்போகும் முடிவுகளை எடுக்கின்றன.
- **நேர்மை:**
 - செயல்கள் மற்றும் வார்த்தைகள் இரண்டிலும் நேர்மை, உண்மை மற்றும் நிலைத்தன்மையுடன் செயல்படுதல், முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் நெறிமுறை தரங்களைப் பேணுதல்.
- **பாரபட்சமற்ற தன்மை:**
 - பாரபட்சம் இல்லாமல் அனைத்து நபர்களும் சமமாக நடத்தப்படுவதை உறுதிசெய்து, சிறந்த விளைவுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.
- **பொறுப்பு:**
 - முடிவுகள் மற்றும் செயல்களுக்கு தன்னைப் பொறுப்பேற்கச் செய்தல், இந்த முடிவுகள் பொதுமக்கள் மற்றும் சமூகத்தின் மீது ஏற்படுத்தக்கூடிய தாக்கத்தை உணர்ந்துகொள்ளுதல்.
- **இரகசியத்தன்மை:**
 - நம்பிக்கையைப் பேணுவதற்கும், பொதுச் சேவை விஷயங்களில் நெறிமுறைகளைக் கையாளுவதை உறுதி செய்வதற்கும் முக்கியமான தகவல்களைப் பாதுகாத்தல்.
- **பொது நலன்:**
 - முடிவெடுப்பதில் சமூகத்தின் நலன் மற்றும் நல்வாழ்வுக்கு முன்னுரிமை அளித்தல், தனிப்பட்ட அல்லது அரசியல் நலன்களை விட பொது நன்மை மேலோங்குவதை உறுதி செய்தல்.

பொது சேவையுடன் தொடர்புடைய தார்மீகக் கொள்கைகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்:

- **நேர்மை:** நேர்மை, உண்மைத்தன்மை மற்றும் செயல்களிலும் வார்த்தைகளிலும் நிலைத்தன்மை.
- **பாரபட்சமற்ற தன்மை:** சார்பு அல்லது பாரபட்சம் இல்லாமல் அனைத்து நபர்களையும் சமமாக நடத்துதல்.
- **பொறுப்பு:** ஒருவரின் செயல்களுக்கும் முடிவுகளுக்கும் பொறுப்பாக இருத்தல்.

- ரகசியத்தன்மை: முக்கியமான தகவல்களைப் பாதுகாத்தல்
- பொது நலன்: தனிப்பட்ட ஆதாயத்தை விட சமூகத்தின் நல்வாழ்வை முதன்மைப்படுத்துதல்.

2. நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் எவ்வாறு பொது நிர்வாகிகளை அவர்களது கடமைகளில் வழிநடத்தும்?

How can ethical theories guide public administrators in their duties?

பயன்பாட்டுவாதம் (பொது நன்மைகளை அதிகப்படுத்துதல்):

- பொது நிர்வாகிகள் பல்வேறு குழுக்களுக்கான சாத்தியமான நன்மைகள் மற்றும் குறைபாடுகளைக் கருத்தில் கொண்டு, அதிக எண்ணிக்கையிலான மக்களுக்கு சிறந்த நன்மைகளை அடைவதை நோக்கமாகக் கொண்டு கொள்கை விருப்பங்களை மதிப்பிடுவதற்குப் பயன்வாதத்தைப் பயன்படுத்தலாம்.

டியான்டாலஜி (கடமை சார்ந்த நெறிமுறைகள்):

- இந்த அணுகுமுறை நிறுவப்பட்ட விதிகள், சட்டங்கள் மற்றும் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளை கடைபிடிப்பதை வலியுறுத்துகிறது, பொது நிர்வாகிகள் தொடர்ந்து செயல்படுவதையும், விளைவுகளைப் பொருட்படுத்தாமல் பொதுமக்களுக்கான தங்கள் கடமையை நிலைநிறுத்துவதையும் உறுதிசெய்கிறது.

நல்லொழுக்க நெறிமுறைகள் (நல்ல குணத்தை வளர்ப்பது):

- நல்லொழுக்க நெறிமுறைகள் நேர்மை, ஒருமைப்பாடு மற்றும் நேர்மை போன்ற பண்புகளை வளர்க்க பொது நிர்வாகிகளை ஊக்குவிக்கிறது, சவாலான சூழ்நிலைகளிலும் நெறிமுறை ரீதியாக சரியான முடிவுகளை எடுக்க அவர்களுக்கு வழிகாட்டுகிறது.

வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவித்தல்:

- நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் நிர்வாகிகள் தங்கள் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளைப் பற்றி வெளிப்படையாக இருக்க வழிகாட்டுகின்றன, அவர்களின் செயல்களுக்கு தெளிவான நியாயங்களை வழங்குவதன் மூலம் பொதுமக்களுக்கு வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை உறுதி செய்கின்றன.

பாரபட்சமற்ற தன்மை மற்றும் நேர்மை:

- நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் நிர்வாகிகள் தங்கள் முடிவுகள் சார்பு அல்லது பாரபட்சம் இல்லாமல் இருப்பதை உறுதி செய்ய உதவுகின்றன, அனைத்து குடிமக்களையும் சமமாக நடத்துகின்றன மற்றும் பொது சேவை வழங்குவதில் நேர்மையை மேம்படுத்துகின்றன.

தனிப்பட்ட ஆதாயத்தை விட பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளித்தல்:

- நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம், பொது நிர்வாகிகள் தங்கள் சொந்த நலன்களுக்கு மேலாக சமூகத்தின் தேவைகளை வைக்க நினைவூட்டப்படுகிறார்கள், தனி வகுப்பு மோதல்களைத் தடுக்கிறார்கள் மற்றும் பொது நலனை மேம்படுத்துகிறார்கள்.

பல்வேறு பங்குதாரர்களின் தாக்கங்களைக் கருத்தில் கொள்ளுதல்:

- நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள், உள்ளடக்கம் மற்றும் சமத்துவத்தை உறுதி செய்வதற்காக, பல்வேறு பங்குதாரர்களை, குறிப்பாக விளிம்புநிலை அல்லது பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களை எவ்வாறு பாதிக்கும் என்பதை மதிப்பிட நிர்வாகிகளை ஊக்குவிக்கிறது.

நெறிமுறை சங்கடங்களைத் தீர்ப்பது:

- சிக்கலான சூழ்நிலைகளை எதிர்கொள்ளும் போது, நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் நிர்வாகிகளுக்கு மிகவும் தார்மீக ரீதியாக நியாயமான நடவடிக்கையை அடையாளம் காண கட்டமைக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதலை வழங்குகின்றன, மேலும் அவர்களுக்கு நெறிமுறை இக்கட்டான சூழ்நிலைகளில் செல்ல உதவுகின்றன.

வெளிப்படையான மற்றும் நியாயமான கொள்கை விளைவுகளை உறுதி செய்தல்:

- கொள்கைகள் பரந்த மக்களுக்கு வெளிப்படையான, நியாயமான மற்றும் சமமான விளைவுகளை ஏற்படுத்துவதை உறுதிசெய்ய, நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் நிர்வாகிகள் தங்கள் செயல்களை மதிப்பீடு செய்ய உதவுகின்றன.

3. அரசு அலுவலர்களுக்கு நேர்மையான நடத்தை ஏன் முக்கியம்?

Why is integrity important for public service professionals?

- **ஊழலுக்கு எதிரான போராட்டம்:**
 - நேர்மையுடன் கூடிய பொது அதிகாரிகள் நெறிமுறைத் தரங்களைக் கடைப்பிடித்து, லஞ்சம், மற்றும் ஆதரவை எதிர்த்து, ஊழலைக் குறைக்கிறார்கள்.
- **பொது நம்பிக்கையை உருவாக்குதல்:**
 - நேர்மையுடன் செயல்படுவது குடிமக்கள் மத்தியில் நம்பிக்கையையும் நம்பிக்கையையும் வளர்க்கிறது, இது பொது அதிகாரிகள் பொது நலனுக்கு சேவை செய்வதில் உண்மையாக அர்ப்பணிப்புடன் இருப்பதைக் காட்டுகிறது.
- **வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவித்தல்:**
 - ஒருமைப்பாடு, பொது நிறுவனங்கள் வெளிப்படைத்தன்மையுடன் இருப்பதை உறுதிசெய்கிறது, அவற்றின் நடவடிக்கைகள் மற்றும் முடிவுகள் பொது ஆய்வுக்கு திறந்திருக்கும், இது பொறுப்புக்கூறலுக்கு இன்றியமையாதது.
- **நேர்மையை உறுதி செய்தல்:**
 - ஒருமைப்பாடு முடிவெடுப்பதில் பாரபட்சமற்ற தன்மை மற்றும் நேர்மைக்கு உத்தரவாதம் அளிக்கிறது, அனைத்து குடிமக்களும் சார்பு அல்லது பாகுபாடு இல்லாமல் சமமாக நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

- **பன்முகத்தன்மையை மதிப்பது:**
 - ஒருமைப்பாடு என்பது சமூகத்தில் உள்ள பலதரப்பட்ட கலாச்சாரங்கள், நம்பிக்கைகள் மற்றும் பின்னணிகளை மதித்து அரவணைத்து, உள்ளடக்கத்தை வளர்ப்பதை உள்ளடக்குகிறது.
- **நெறிமுறை தலைமைத்துவத்தை வெளிப்படுத்துதல்:**
 - நேர்மையை நிலைநிறுத்தும் பொது அதிகாரிகள் மற்றவர்களுக்கு ஒரு முன்னுதாரணமாக அமைகிறார்கள், அவர்களின் சகாக்கள் மற்றும் துணை அதிகாரிகளிடையே நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கிறார்கள்.
- **பொது சேவை வழங்கலை மேம்படுத்துதல்:**
 - ஒருமைப்பாடு நன்கு நிறுவப்பட்ட முடிவுகளை எடுக்க உதவுகிறது, பொது வளங்கள் திறமையாக பயன்படுத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது மற்றும் சேவைகள் திறம்பட வழங்கப்படுகின்றன.
- **சட்டத்தின் ஆட்சியை நிலைநாட்டுதல்:**
 - ஒருமைப்பாடு பொது அதிகாரிகள் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு ஏற்ப செயல்படுவதை உறுதி செய்கிறது, நீதியை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் நாட்டின் சட்ட கட்டமைப்பை நிலைநிறுத்துகிறது.
- **பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துதல்:**
 - நேர்மையுடன் கூடிய பொது ஊழியர்கள் தங்கள் செயல்கள் மற்றும் முடிவுகளுக்கு பொறுப்பேற்று, அவர்களின் மேலதிகாரிகளுக்கும் பொதுமக்களுக்கும் பொறுப்புக்கூறலை உறுதிசெய்கிறார்கள்.
- **நெறிமுறை முடிவெடுப்பதை வளர்த்தல்:**
 - நேர்மையானது பொது ஊழியர்களுக்கு நெறிமுறைக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் முடிவுகளை எடுக்க உதவுகிறது, எது எளிதானது அல்லது வசதியானது என்பதை விட எது சரியானது என்பதை முதன்மைப்படுத்துகிறது.
- **நீண்ட கால வளர்ச்சியை உறுதி செய்தல்:**
 - பொதுச் சேவையில் நேர்மையானது, குறுகிய கால ஆதாயங்களைப் பின்தொடர்வதைக் காட்டிலும், நீண்ட காலத்திற்கு சமூகத்திற்குப் பயனளிக்கும் நிலையான கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்களை ஊக்குவிக்கிறது.
- **பொது வளங்களைப் பாதுகாத்தல்:**
 - நேர்மையுடன் கூடிய அதிகாரிகள், பொது நிதி மற்றும் வளங்களை திட்டமிட்ட நோக்கத்திற்காக திறம்பட பயன்படுத்துவதை உறுதி செய்கிறார்கள், தவறான பயன்பாடு அல்லது விரயத்தைத் தடுக்கிறார்கள்.

- நிறுவன நம்பகத்தன்மையை வலுப்படுத்துதல்:
 - ஒருமைப்பாடு பொது நிறுவனங்களின் நம்பகத்தன்மையையும் சட்டப்பூர்வமான தன்மையையும் மேம்படுத்துகிறது, அவை குடிமக்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களால் நம்பப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.
- 4. நடத்தை விதிகள் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளை பராமரிக்க எவ்வாறு உதவுகின்றன?

How does codes of conduct help in maintaining ethical standards?

- எதிர்பார்ப்புகளை வரையறுக்கிறது:
 - அனைத்து ஊழியர்களும் நிறுவனத்தின் மதிப்புகள் மற்றும் நெறிமுறை எதிர்பார்ப்புகளைப் புரிந்துகொள்வதை உறுதிசெய்து, ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய மற்றும் ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத நடத்தைகளை தெளிவாகக் கோட்டுக் காட்டுகிறது.
- வழிகாட்டலை வழங்குகிறது:
 - நெறிமுறை சங்கடங்களை எதிர்கொள்ளும் ஊழியர்களுக்கு ஒரு ஆதாரமாக செயல்படுகிறது, நிறுவப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின் அடிப்படையில் சிக்கலான சூழ்நிலைகளில் தகவலறிந்த முடிவுகளை எடுக்க அவர்களுக்கு உதவுகிறது.
- வெளிப்படத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது:
 - நடத்தை, ஊழியர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடையே நம்பிக்கை மற்றும் பொறுப்புணர்வை வளர்ப்பதற்கான நிறுவனத்தின் உறுதிப்பாட்டை பொதுவில் தெரிவிக்கிறது.
- பணியாளர்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது:
 - பதிலடிக்கு பயப்படாமல் கவலைகளைத் தீர்ப்பதற்கான பாதுகாப்பான கட்டமைப்பை வழங்குவதன் மூலம் நெறிமுறையற்ற நடத்தையைப் புகாரளிக்க ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கிறது.
- தவறான நடத்தை அபாயத்தைக் குறைக்கிறது:
 - நெறிமுறை எல்லைகளை தெளிவாக வரையறுக்கிறது, மீறல்களைத் தடுக்க உதவுகிறது மற்றும் சட்ட சிக்கல்கள் அல்லது நற்பெயருக்கு சேதம் ஏற்படுவதற்கான வாய்ப்பைக் குறைக்கிறது.
- நேர்மறையான கலாச்சாரத்தை ஊக்குவிக்கிறது:
 - ஒருமைப்பாடு மற்றும் நெறிமுறை நடைமுறைகளில் வேருன்றிய ஒரு நிறுவன கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது, இது அதிக ஈடுபாடு மற்றும் ஊக்கமளிக்கும் பணியாளர்களுக்கு வழிவகுக்கிறது.
- பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சியை எளிதாக்குகிறது:
 - பயிற்சித் திட்டங்களுக்கான அடித்தளத்தை வழங்குகிறது, ஊழியர்கள் நெறிமுறை நடைமுறைகள் மற்றும் தரநிலைகளை பராமரிப்பதன் முக்கியத்துவம் குறித்து கல்வி கற்பதை உறுதி செய்கிறது.

- **தலைமைத்துவ நடத்தைக்கு வழிகாட்டுகிறது:**
 - நடத்தை மாதிரியை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் அதே தரநிலைகளுக்கு தங்களை பொறுப்புக்கூற வைக்கிறது.
- **முடிவெடுப்பதை ஆதரித்தல்**
 - முடிவுகளின் நெறிமுறை தாக்கங்களை மதிப்பிடுவதில் உதவுகிறது, பணியாளர்கள் தங்கள் செயல்களை நிறுவனத்தின் மதிப்புகளுடன் சீரமைக்க உதவுகிறது.
- **நற்பெயரை மேம்படுத்துதல்:**
 - ஒரு வலுவான நடத்தை நெறிமுறையை நிலைநிறுத்துவது நிறுவனத்தின் பொது உருவத்தையும் நம்பகத்தன்மையையும் மேம்படுத்துகிறது, நெறிமுறை தரங்களை மதிக்கும் வாடிக்கையாளர்களையும் திறமையையும் ஈர்க்கும்.
- **பொறுப்புணர்வை நிறுவுதல்:**
 - பொறுப்புணர்வுக்கான ஒரு கட்டமைப்பை உருவாக்குகிறது, நெறிமுறையற்ற நடத்தைக்கான விளைவுகளை கோட்டுக் காட்டுகிறது, இது நெறிமுறை தரநிலைகளை கடைபிடிப்பதன் தீவிரத்தை வலுப்படுத்துகிறது.
- **நிலைத்தன்மையை ஊக்குவித்தல்:**
 - நடத்தைத் தரங்களுடன் நடத்தப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது, நிறுவனம் முழுவதும் நெறிமுறை சிக்கல்கள் எவ்வாறு தீர்க்கப்படுகின்றன என்பதில் நேர்மை மற்றும் நிலைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தகவல் பரிமாற்றத்தை எளிதாக்குதல்:**
 - நெறிமுறை சிக்கல்கள் மற்றும் தடுமாற்றங்கள் பற்றிய திறந்த உரையாடலை ஊக்குவிக்கிறது, பணியாளர்கள் கவலைகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும் வழிகாட்டுதலைத் தேடவும் வசதியாக இருக்கும் சூழலை வளர்க்கிறது.
- **இணக்கத்தை ஊக்குவித்தல்:**
 - அன்றாட நடவடிக்கைகளில் சட்ட மற்றும் நெறிமுறைக் கருத்தாய்வுகளை இணைப்பதன் மூலம் நிறுவனம் தொடர்புடைய சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் தொழில் தரநிலைகளுடன் இணங்குவதை உறுதிசெய்ய உதவுகிறது.
- **நெறிமுறை தலைமையை ஊக்குவித்தல்:**
 - அவர்களின் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் நெறிமுறைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க மற்றும் அவர்களின் குழுக்களுக்குள் நெறிமுறை நடத்தையை தீவிரமாக ஊக்குவிக்க தலைவர்களை ஊக்குவிக்கிறது.
- **சமூக உணர்வை வளர்த்தல்:**
 - ஊழியர்களிடையே சொந்தமான மற்றும் பகிரப்பட்ட மதிப்புகளின் உணர்வை உருவாக்குகிறது, நெறிமுறை சிறப்பிற்காக கூட்டாக பாடுபடும் ஒரு சமூகத்தை உருவாக்குகிறது.

- **மாற்றத்திற்கு தயாராகுதல்:**

- சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் சமூக எதிர்பார்ப்புகளில் ஏற்படும் மாற்றங்களைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் புதுப்பிக்கப்படக்கூடிய கட்டமைப்பை வழங்குகிறது, குறியீடு பொருத்தமானதாகவும் பயனுள்ளதாகவும் இருப்பதை உறுதிசெய்கிறது.

- **தீர்வை ஏற்படுத்துதல்:**

- நெறிமுறை மோதல்களைத் தீர்ப்பதற்கான வழிகாட்டுதல்களை வழங்குகிறது, பணியாளர்கள் பிரச்சினைகளை ஆக்கப்பூர்வமாகவும் நிறுவனத்தின் மதிப்புகளுக்கு ஏற்பவும் தீர்க்க உதவுகிறது.

5. **குடிமக்கள் சாசனம் என்றால் என்ன? மேலும் முதலில் வடிவமைக்கப்பட்ட குடிமக்கள் சாசன இயக்கத்தின் ஆறு கோட்பாடுகள் யாவை?**

Define Citizen Charter and What are the Six principles of the Citizens Charter movement as originally framed?

குடிமக்கள் சாசனம்

- ஒரு குடிமகன் சாசனம் என்பது ஒரு அரசு நிறுவனம் அதன் குடிமக்களுக்கு அளிக்கும் கடமைகளை கோட்டுக் காட்டும் முறையான ஆவணமாகும். இது அரசு வழங்கப்படும் சேவைகள், சேவை வழங்குவதற்கான தரநிலைகள் மற்றும் குறைகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கான வழிமுறைகள் ஆகியவற்றை விவரிக்கிறது. குடிமக்கள் சாசனத்தின் முதன்மை நோக்கம் பொது சேவை வழங்கலில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துவது, குடிமக்கள் அவர்களின் உரிமைகள் மற்றும் அவர்கள் எதிர்பார்க்கும் சேவைகள் குறித்து தெரிவிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதாகும்.

குடிமக்கள் சாசன இயக்கத்தின் ஆறு கோட்பாடுகள்

- **தரம்:**
 - குடிமக்களுக்கு வழங்கப்படும் சேவைகளின் தரத்தை தொடர்ந்து மேம்படுத்துவதற்கான அர்ப்பணிப்பு.
- **தேர்வு:**
 - குடிமக்களுக்கு அவர்கள் பெறும் சேவைகள் தொடர்பாக முடிந்தவரை விருப்பங்களை வழங்குதல்.
- **தரநிலைகள்:**
 - குடிமக்கள் எதிர்பார்க்கக்கூடிய தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்ட சேவை வழங்கல் தரநிலைகள், தரநிலைகள் பூர்த்தி செய்யப்படாவிட்டால், உதவிக்கான நடைமுறைகள் ஏற்படுத்து கொடுப்பதாகும்.
- **வரி செலுத்துவோரின் பணத்திற்கான மதிப்பு:**
 - வரி செலுத்துவோரின் மதிப்பை அதிகரிக்க சேவைகளை வழங்குவதில் பொது நிதியின் திறமையான பயன்பாட்டை உறுதி செய்தல்.

- **பொறுப்பு:**
 - சேவைகளை வழங்குவதற்கு தனிப்பட்ட அரசாங்க ஊழியர்களையும் ஒட்டுமொத்த நிறுவனத்தையும் பொறுப்பாக வைத்தல்.
- **வெளிப்படைத்தன்மை:**
 - விதிமுறைகள், நடைமுறைகள், திட்டங்கள் மற்றும் குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகள் ஆகியவற்றில் திறந்த தன்மையைப் பேணுதல், சேவைகள் எவ்வாறு வழங்கப்படுகின்றன மற்றும் ஏதேனும் சிக்கல்களை எவ்வாறு தீர்ப்பது என்பது பற்றி குடிமக்கள் அறிந்திருப்பதை உதவி செய்வதாகும்.

6. பொது நிர்வாகத்தில் கலாச்சாரக் காரணிகள் நெறிமுறைக் குணங்களை எவ்வாறு பாதிக்கின்றன என்பதைக் பகுப்பாய்வு செய்க.

Analyze how cultural factors can influence ethical behavior in public administration.

- **அதிகாரத்திற்கு மரியாதை அளித்தல்:**
 - அதிகாரத்திற்கான மரியாதையை வலியுறுத்தும் கலாச்சாரங்கள், உயரதிகாரிகளால் நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளை எதிர்க்க செய்வதிலிருந்து தனிநபர்களை ஊக்கப்படுத்தலாம். இது மரியாதைக்குரிய கலாச்சாரத்தை உருவாக்கலாம், அங்கு ஊழியர்கள் தவறுகளை புகாரளிக்க அல்லது ஊழலை வெளிக் கொண்டுவர ஈடுபட தயங்குவார்கள்.
- **வெளிப்படைத்தன்மை:**
 - வெளிப்படைத்தன்மையை மதிக்கும் சமூகங்கள் பொதுவாக பொறுப்புக்கூறலின் உயர் தரத்தை நிலைநிறுத்துகின்றன. இத்தகைய கலாச்சாரங்களில், பொது ஊழியர்கள் ஊழல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவது குறைவு, ஏனெனில் வெளிப்படையான தன்மை எதிர்பார்க்கப்படுகிறது மற்றும் வெகுமதி அளிக்கப்படுகிறது.
- **தனித்துவம் மற்றும் கூட்டுத்தன்மை:**
 - தனிப்பட்ட கலாச்சாரங்களில், கூட்டு நன்மையை விட தனிப்பட்ட ஆதாயம் முன்னுரிமை பெறலாம், இது தனிப்பட்ட நலன்களுக்கு சாதகமான முடிவுகளுக்கு வழிவகுக்கும். மாறாக, கூட்டுப் பண்பாடுகள் குழு நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றன, சமூகத்தின் தாக்கத்தை நோக்கிய வலுவான பொறுப்புணர்வு உணர்வை வளர்க்கும்.
- **நம்பிக்கை:**
 - சமூக நம்பிக்கையின் உயர் மட்டங்கள் பொது ஊழியர்களை நேர்மையுடன் செயல்படவும், நம்பிக்கையுடன் நெறிமுறை முடிவுகளை எடுக்கவும் அதிகாரம் அளிக்கும். இதற்கு நேர்மாறாக, குறைந்த நம்பிக்கை நிலைகள் சந்தேகம் மற்றும் நெறிமுறையற்ற நடத்தையை வளர்க்கலாம், ஏனெனில் தனிநபர்கள் தங்கள் சுயநலத்திற்காக செயல்படுவதை நியாயப்படுத்தலாம்.

- **சமூக படிநிலை:**

- கடுமையான சமூகப் படிநிலைகள் அதிகார ஏற்றத்தாழ்வுகளை உருவாக்கி, உயர் பதவிகளில் இருக்கும் நபர்கள் குறைந்த ஆய்வுடன் நெறிமுறையற்ற நடத்தையில் ஈடுபட அனுமதிக்கிறது. இது பொறுப்புக்கூறலைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தும் மற்றும் பொது நிர்வாகத்தில் ஊழலை நிலைநிறுத்தலாம்.

- **கலாச்சார பன்முகத்தன்மை:**

- கலாச்சார ரீதியாக வேறுபட்ட சமூகங்களில், மாறுபட்ட மதிப்புகள் மற்றும் நம்பிக்கைகள் நெறிமுறை சவால்களுக்கு வழிவகுக்கும், குறிப்பாக பல குழுக்களைப் பாதிக்கும் பொதுக் கொள்கை முடிவுகளை வழிநடத்தும் போது, கலாச்சார விழுமியங்கள் முரண்படும்போது மோதல்கள் ஏற்படலாம், இது முடிவெடுக்கும் செயல்முறையை சிக்கலாக்கும்.

நடத்தை மீதான கலாச்சார தாக்கத்தின் எடுத்துக்காட்டுகள்

- **தகுதியாலன்றி:** குடும்ப உறவுகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும் கலாச்சாரங்களில், இது மிகவும் பொதுவானதாக இருக்கலாம், பொது ஊழியர்கள் பதவிகள் அல்லது ஒப்பந்தங்களுக்கு தகுதியான வேட்பாளர்களை விட உறவினர்களுக்கு ஆதரவாக வழிநடத்துகிறார்கள்.
- **கையூட்டு:** அதிக சகிப்புத்தன்மை கொண்ட சமூகங்கள், பொது அதிகாரிகள் சாதகமான நடத்தலுக்கு ஈடாக லஞ்சம் பெற விரும்புவதைக் காணலாம், இது நெறிமுறை தரங்களைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துகிறது.
- **ஆர்வத்தின் முரண்பாடு:** தனிப்பட்ட தொடர்புகள் தங்கள் பொதுக் கடமைகளை சமரசம் செய்யாது என்று நம்பி, கலாச்சார விதிமுறைகள் சில தனிநபர்கள் சாத்தியமான விருப்ப மோதல்களைக் கவனிக்க வழிவகுக்கலாம்.

நெறிமுறைகள் மீதான கலாச்சார தாக்கங்களை தணித்தல்

- **வலுவான நெறிமுறைக் விதிகள்:**

- சமூக விழுமியங்களைப் பிரதிபலிக்கும் தெளிவான, நன்கு வரையறுக்கப்பட்ட நெறிமுறைக் விதிகளை நடைமுறைப்படுத்துவது, நெறிமுறை முடிவுகளை எடுப்பதில் பொது ஊழியர்களுக்கு வழிகாட்டும். இந்த குறியீடுகள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதிசெய்ய தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட வேண்டும்.

- **நெறிமுறைகளுக்கான தலைமை அர்ப்பணிப்பு:**

- பொது நிர்வாகத்தில் உள்ள தலைவர்கள் நெறிமுறை நடத்தை மற்றும் மாதிரி ஒருமைப்பாட்டை தீவிரமாக ஊக்குவிக்க வேண்டும், அவர்களுக்கு கீழ் பணிபுரிபவர்களுக்கு ஒரு நேர்மையான முன்மாதிரியை அமைக்க வேண்டும்.

- **பொது விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள்:**
 - பொது ஊழியர்களிடையே நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கவும் முடியும்.
- **கலாச்சார பயிற்சி:**
 - கலாச்சார வேறுபாடுகளை நன்கு புரிந்துகொள்வதற்கான பயிற்சித் திட்டங்களை பொது ஊழியர்களுக்கு வழங்குவது, நெறிமுறை இக்கட்டான சூழ்நிலைகளை மிகவும் திறம்பட வழிநடத்த அவர்களுக்கு உதவும், பல்வேறு கண்ணோட்டங்கள் மற்றும் மதிப்புகளைக் கருத்தில் கொண்டு முடிவுகளை உறுதிப்படுத்துகிறது.

7. நேர்மையான நிர்வாகத்தை ஊக்குவிப்பதில் இந்திய அரசியலமைப்பு எவ்வாறு நிர்வாகத்திற்கான தத்துவ அடிப்படையாக செயல்படுகிறது?

Discuss how the Indian Constitution serves as a philosophical foundation for governance, particularly in promoting probity in governance.

- **முகப்புரை:**
 - "நீதி, சமூக, பொருளாதாரம் மற்றும் அரசியல்" ஆகியவற்றிற்கான நம் நாட்டின் அர்ப்பணிப்பு.
 - நிர்வாகத்தில் நேர்மை மற்றும் சமமான சிகிச்சையை வலியுறுத்துகிறது.
- **அடிப்படை உரிமைகள்:**
 - பேச்சு மற்றும் வெளிப்படுத்துதல் போன்ற சுதந்திரங்களுக்கு உத்தரவாதம் அளிக்கிறது.
 - அரசாங்கத்தின் நடவடிக்கைகளுக்கு பொறுப்பேற்க குடிமக்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது.
- **மாநிலக் கொள்கையின் வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் (DPSP):**
 - சமூக நீதி மற்றும் சமத்துவக் கொள்கைகளை வலியுறுத்தும் நிர்வாகத்திற்கான வழிகாட்டுதல்களை வழங்குகிறது.
 - நெறிமுறை தரங்களை கடைபிடிக்க பொது ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கிறது.
- **சட்டத்தின் ஆட்சி:**
 - அரசு அதிகாரிகள் உட்பட அனைவரும் சட்டத்திற்கு உட்பட்டவர்கள் என்பதை உறுதி செய்கிறது.
 - தன்னிச்சையான அதிகாரத்தைத் தடுக்கிறது மற்றும் நிர்வாகத்தில் வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம்:**
 - பொது அதிகாரிகளிடமிருந்து தகவல்களை அணுக குடிமக்களுக்கு உதவுகிறது.
 - பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் ஊழல் நடைமுறைகளை ஊக்கப்படுத்துகிறது.

இந்த கோட்பாடுகள் எப்படி நன்னடத்தையை ஊக்குவிக்கின்றன

- **வெளிப்படைத்தன்மை:**
 - குடிமக்களுக்கு தகவல் அணுகலை உத்தரவாதப்படுத்துகிறது, அரசாங்க நடவடிக்கைகளை ஆய்வு செய்ய உதவுகிறது.
- **பொறுப்பு:**
 - குடிமக்கள் அரசாங்க நடவடிக்கைகளை எதிர்க்க செய்ய மற்றும் அதிகாரிகளை பொறுப்பாக்க உதவுகிறது.
- **பாரபட்சமற்ற தன்மை:**
 - சட்டத்தின் முன் சமத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது, அதிகாரிகள் பாரபட்சமின்றி செயல்பட வேண்டும்.
- **நெறிமுறை நடத்தை:**
 - நெறிமுறை கோட்பாடுகள் பொது ஊழியர்களை முடிவெடுப்பதில் உயர் நெறிமுறை தரங்களை பராமரிக்க ஊக்குவிக்கிறது.

நன்னடத்தையை நிலைநிறுத்துவதற்கான சவால்கள்

- **அரசியல் தலையீடு:**
 - அரசு அதிகாரிகளிடையே ஒழுக்கக்கேடான நடத்தைக்கு வழிவகுக்கும்.
- **அதிகாரத்துவ திறமையின்மை:**
 - சிக்கலான நடைமுறைகள் ஊழலுக்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்குகின்றன.
- **விழிப்புணர்வு இல்லாமை:**
 - உரிமைகள் மற்றும் அறிக்கையிடல் வழிமுறைகள் பற்றிய குறைவான பொது அறிவு பொறுப்புக்கூறல் முயற்சிகளைத் தடுக்கிறது.

8. அரசு அலுவலர்களுக்கான முக்கிய பொறுப்புகள் யாவை?

What are the primary responsibilities of public service professionals?

- **கொள்கை அமலாக்கம்:**
 - பொதுமக்களுக்கு நன்மை பயக்கும் நோக்கத்துடன் அரசாங்கக் கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துதல் மற்றும் அவை திறம்பட செயல்படுவதை உறுதி செய்தல்.
- **சேவை வழங்கல்:**
 - குடிமக்களுக்கு அணுகக்கூடிய, திறமையான மற்றும் உயர்தர சேவைகளை வழங்குதல், அவர்களின் பல்வேறு தேவைகளை நிவர்த்தி செய்தல் மற்றும் சரியான நேரத்தில் ஆதரவை உறுதி செய்தல்.
- **பொறுப்பு:**
 - அவர்களின் நடவடிக்கைகள் மற்றும் முடிவுகளில் வெளிப்படைத் தன்மையைப் பேணுதல், பொதுமக்களுக்குப் பதிலளிக்கக் கூடியவராக இருத்தல் மற்றும் நம்பிக்கையை உருவாக்க தங்களை ஆய்வுக்கு உட்படுத்துதல்.

- **நெறிமுறை நடத்தை:**
 - அவர்களின் பணியின் அனைத்து அம்சங்களிலும் உயர் நெறிமுறை தரநிலைகள் மற்றும் கொள்கைகளை கடைபிடித்தல், பொது சேவையில் நேர்மையை உறுதி செய்தல்.
- **சமபங்கு மற்றும் நேர்மை:**
 - அனைத்து குடிமக்களுக்கும் அவர்களின் பின்னணியைப் பொருட்படுத்தாமல், பாகுபாடு இல்லாமல் சேவைகள் நியாயமாகவும் சமமாகவும் வழங்கப்படுவதை உறுதி செய்தல்.
- **பொது ஈடுபாடு:**
 - பொதுமக்களுடன் திறம்பட தொடர்புகொள்வது, அவர்களின் கவலைகளை சுறுசுறுப்பாகக் கேட்டல், மற்றும் பொறுப்புணர்வு, மேம்படுத்த முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் அவர்களை ஈடுபடுத்துதல்.
- **பாதிக்கப்படக்கூடிய மக்கள் மீது கவனம் செலுத்துதல்:**
 - உள்ளடக்கிய சேவையை உறுதி செய்வதற்காக சமூகத்தில் உள்ள மிகவும் பாதிக்கப்படக்கூடிய மற்றும் விளிம்புநிலை தனிநபர்களின் தேவைகளுக்கு முன்னுரிமை அளித்தல்.
- **தொடர் முன்னேற்றம்:**
 - சேவைகளின் தரம் மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கான வழிகளைத் தேடுதல், புதுமைகளை வளர்ப்பது மற்றும் மாறிவரும் பொதுத் தேவைகளுக்கு ஏற்ப மாற்றுதல்.
- **ஒத்துழைப்பு:**
 - சிக்கலான சமூகப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கும் சேவை வழங்கலை மேம்படுத்துவதற்கும் பிற அரசு நிறுவனங்கள், தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூக அமைப்புகளுடன் இணைந்து பணியாற்றுதல்.
- **வள மேலாண்மை:**
 - நிதி, பணியாளர்கள் மற்றும் பொருட்கள் உள்ளிட்ட பொது வளங்களை திறம்பட நிர்வகித்தல், உகந்த சேவை வழங்கலை உறுதி செய்வதற்கும் விரையத்தை குறைப்பதற்கும்.
- **கொள்கை உருவாக்கம்:**
 - சமூகத்தின் நலனை ஊக்குவிக்கும் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு பரிந்துரை செய்தல், குறிப்பாக பின்தங்கிய மக்களுக்காக, மற்றும் கொள்கை விவாதங்களில் பொது தேவைகள் பிரதிநிதித்துவம் செய்யப்படுவதை உறுதி செய்தல்.
- **நெருக்கடி மேலாண்மை:**
 - அவசரநிலைகள் மற்றும் நெருக்கடிகளுக்கு திறம்பட பதிலளிப்பது, பொது பாதுகாப்பை உறுதி செய்தல் மற்றும் அத்தகைய நிகழ்வுகளின் போது அத்தியாவசிய சேவைகளின் தொடர்ச்சியை பராமரித்தல்.

- பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு:

- திறன் மற்றும் அறிவை மேம்படுத்துவதற்கு தொடர்ச்சியான தொழில்முறை மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சியில் ஈடுபடுதல், அதன் மூலம் வழங்கப்படும் சேவையின் தரத்தை மேம்படுத்துதல்.

- தரவு சேகரிப்பு மற்றும் பகுப்பாய்வு:

- சேகரித்தல் மற்றும் பகுப்பாய்வு செய்தல், முடிவெடுப்பதைத் தெரிவித்தல் மற்றும் முன்னேற்றத்திற்கான பகுதிகளை அடையாளம் காணுதல்.

- பின்னூட்ட வழிமுறைகள்:

- வழங்கப்பட்ட சேவைகளில் குடிமக்களிடமிருந்து உள்ளீட்டைச் சேகரிக்க பின்னூட்ட அமைப்புகளை நிறுவுதல் மற்றும் பயன்படுத்துதல், இந்தத் தகவலைப் பயன்படுத்தி தேவையான மாற்றங்கள் மற்றும் மேம்பாடுகளைச் செய்தல்.

- குடிமைப் பொறுப்பு உயர்வு:

- நிர்வாக செயல்முறைகளில் குடிமக்கள் பங்கேற்பதை ஊக்குவித்தல், குடிமைக் கடமை உணர்வை வளர்ப்பது மற்றும் பொது விவகாரங்களில் செயலில் பங்கு கொள்ள சமூகங்களுக்கு அதிகாரம் அளித்தல்.

- நெறிமுறை முடிவெடுத்தல்:

- பொது நலன் மற்றும் நேர்மையை நிலைநிறுத்தி பல்வேறு பங்குதாரர்களின் தேவைகளை சமநிலைப்படுத்தும் தகவலறிந்த மற்றும் நெறிமுறை முடிவுகளை எடுத்தல்.

9. பொது நிர்வாகத்தில் பதிவுகளை இரகசியமாக வைத்திருப்பது ஏன் அவசியம்? Why is maintaining confidentiality of records essential in public administration?

- தனிப்பட்ட நபர்களின் தனியுரிமை:

- குடிமக்களின் தனியுரிமைக்கான உரிமையைப் பாதுகாப்பது அடிப்படை; தனிப்பட்ட தகவலை அங்கீகரிக்கப்படாத வெளிப்படுத்தல் குறிப்பிடத்தக்க தீங்கு அல்லது துயரத்தை ஏற்படுத்தும்

- பொது நம்பிக்கை:

- திறமையான நிர்வாகத்திற்கு நம்பிக்கை இன்றியமையாதது; குடிமக்கள் தங்கள் தகவல் பாதுகாப்பானது என்று நம்பும் போது, அவர்கள் பொது சேவைகளில் ஈடுபடுவதற்கும் அதிகாரிகளுடன் ஒத்துழைப்பதற்கும் அதிக வாய்ப்புகள் ஏற்படும்.

- சட்ட இணக்கம்:

- பல்வேறு சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு முக்கியமான தரவுகளின் பாதுகாப்பு தேவைப்படுகிறது, மேலும் இணங்கத் தவறினால் அரசு நிறுவனங்களுக்கு சட்டரீதியான பாதிப்புகள் ஏற்படலாம்.

- **புகழ் மேலாண்மை:**

- தரவு மீறல் பொது நிர்வாகத்தின் நற்பெயரை கடுமையாக சேதப்படுத்தும், இது பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை இழக்க வழிவகுக்கும் மற்றும் அரசாங்க சேவைகளில் ஈடுபடுவதற்கான விருப்பத்தை குறைக்கும்.

- **சமூக தாக்கம்:**

- மருத்துவப் பதிவுகள் அல்லது குற்றவியல் வரலாறு போன்ற முக்கியமான தகவல்கள், தவறாகக் கையாளப்பட்டால், தவறாகப் பயன்படுத்தப்படுவதற்கு, சமூகக் களங்கம் அல்லது தனிநபர்களுக்கு எதிரான பாகுபாடுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

பொது நிர்வாகத்தில் முக்கியமான தகவல்களின் எடுத்துக்காட்டுகள்

- சமூக பாதுகாப்பு எண்கள்
- மருத்துவ பதிவுகள்
- நிதி விவரங்கள்
- குற்றவியல் வரலாறு
- வேலைவாய்ப்பு தகவல்

ரகசியத்தன்மையை எவ்வாறு பராமரிப்பது

- **கடுமையான அணுகல் கட்டுப்பாடுகள்:**

- முக்கியமான தகவலுக்கான அணுகலை அங்கீகரிக்கப்பட்ட நபர்களுக்கு மட்டும் வரம்பிடவும், சட்டப்பூர்வ நோக்கங்களுக்காக தகவல் தேவைப்படுபவர்கள் மட்டுமே அதை அணுக முடியும் என்பதை உறுதிப்படுத்துதல்.

- **தரவு குறியாக்கம்:**

- தரவைப் பாதுகாக்க குறியாக்க முறைகளைப் பயன்படுத்தவும், அது மீறப்பட்டாலும் அங்கீகரிக்கப்படாத நபர்களால் அதைப் படிக்க முடியாது.

- **பாதுகாப்பான சேமிப்பு:**

- இழப்பு, திருட்டு அல்லது அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகலைத் தடுக்க, நேரடி மற்றும் டிஜிட்டல் பதிவுகளுக்கான சரியான சேமிப்பக நடைமுறைகளைச் செயல்படுத்தவும்.

- **பணியாளர் பயிற்சி:**

- தரவு தனியுரிமைக் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் குறித்து ஊழியர்களுக்குக் கற்பித்தல், இரகசியத்தன்மையின் முக்கியத்துவத்தையும் மீறல்களின் சாத்தியமான விளைவுகளையும் கற்பித்தல்.

- **தெளிவான கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள்:**

- தரவு கையாளுதல் மற்றும் வெளிப்படுத்துதல் தொடர்பான நன்கு வரையறுக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களை நிறுவுதல், இரகசியத்தன்மையை பராமரிப்பதில் அனைத்து ஊழியர்களும் தங்கள் பொறுப்புகளை புரிந்துகொள்வதை உறுதிசெய்தல்.

10. பொது நிர்வாகத்தில் "திறமையின் எல்லைகள்" என்பதன் பொருள் என்ன?

What does "boundaries of competence" mean in public administration?

வரையறை

• திறமையின் எல்லைகள்:

- ஒரு பொது ஊழியரின் அறிவு, திறன்கள் மற்றும் அனுபவத்தின் வரம்புகளைக் குறிக்கிறது, அவர்கள் என்ன பணிகளைச் செய்யத் தகுதியானவர்கள் என்பதை வரையறுக்கிறது.

முக்கிய அம்சங்கள்:

• தகுதிகளின் அடிப்படையில்:

- தீர்மானிக்கப்பட்டது:
 1. கல்வி
 2. பயிற்சி
 3. தொழில் அனுபவம்
 4. தொடர்புடைய சான்றிதழ்கள்

• நெறிமுறைக் கருத்துகள்:

- பொது நிர்வாகத்தில் முக்கிய நெறிமுறைக் கொள்கை.
- ஒருவரின் திறமைக்கு அப்பால் செயல்படுவது இதற்கு வழிவகுக்கும்:
 1. மோசமான முடிவெடுப்பது
 2. அந்த முடிவுகளால் பாதிக்கப்படும் பொதுமக்கள் அல்லது தனிநபர்களுக்கு தீங்கு விளைவிக்கும்

• வரம்புகளைப் புரிந்துகொள்வதன் முக்கியத்துவம்:

- பலம் மற்றும் பலவீனங்களை அறிய உதவுகிறது.
- மிகைப்படுத்தலைத் தடுக்கிறது மற்றும் பயனுள்ள சேவை வழங்கலை உறுதி செய்கிறது.

• ஆதரவு கோருதல்:

- பொதுப் பணியாளர்கள் ஆலோசனை செய்ய வேண்டும்:
 1. சக ஊழியர்கள்
 2. மேற்பார்வையாளர்கள்
 3. வெளி நிபுணர்கள்
- கூட்டுச் சூழலை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் பணிகளைச் சரியாகக் கையாளுவதை உறுதி செய்கிறது.

• பொறுப்புணர்வை ஊக்குவித்தல்:

- திறன் எல்லைகளை கடைபிடிப்பது முடிவெடுப்பதில் பொறுப்புணர்வை வளர்க்கிறது.
- அரசு சேவைகளில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை ஊக்குவிக்கிறது.

• பயன்பாட்டில் எடுத்துக்காட்டுகள்:

◦ சட்ட பிரச்சினைகள்:

ஒரு நடுநிலை மேலாளர் சிக்கலான சட்டச் சிக்கல்களுக்கு சட்டத் துறையைக் கலந்தாலோசித்து, தகவலறிந்த முடிவுகளை உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

- **பொது சுகாதாரம்:**
தொற்று நோய்களில் நிபுணத்துவம் இல்லாத பொது சுகாதார அதிகாரி சிக்கலான தொற்று மேலாண்மையை நிபுணர்களிடம் குறிப்பிட வேண்டும்.
- **பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு:**
 - திறமையை விரிவுபடுத்துவதற்கு தொடர்ச்சியான தொழில்முறை மேம்பாடு அவசியம்.
 - பொது ஊழியர்களை அவர்களின் பாத்திரங்களுக்கு ஏற்றவாறு பயிற்சி பெற ஊக்குவிக்கிறது.
- **இடர் மேலாண்மை:**
 - திறன் எல்லைக்குள் செயல்படுவது தவறான மேலாண்மை அல்லது நெறிமுறை மீறல்களுடன் தொடர்புடைய அபாயங்களைக் குறைக்கிறது.
 - தகவலறிந்த மற்றும் பொறுப்பான முடிவுகளை எடுக்க உதவுகிறது.
- **ஊக்கமளிக்கும் நிபுணத்துவம்:**
 - எல்லைகளை அங்கீகரிப்பது பொது நிர்வாகத்தில் நிபுணத்துவத்தை ஊக்குவிக்கும், தனிநபர்கள் அவர்கள் சிறந்து விளங்கும் பகுதிகளில் கவனம் செலுத்த அனுமதிக்கிறது.
- **ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்தை உருவாக்குதல்:**
 - திறன் எல்லைகளை மதிப்பது பொது நிறுவனங்களுக்குள் ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்திற்கு பங்களிக்கிறது, ஒட்டுமொத்த நிர்வாகத்தை மேம்படுத்துகிறது.

11. “இயல்புளிக் கோலோச்சும் மன்னவன் நாட்ட

பெயலும் விளையுளும் தொக்கு.” விளக்குக.

“The king who rules according to the law Never lacks rain and corn”.
Explain.

- "சட்டப்படி ஆட்சி செய்யும் மன்னன் நாட்டில் மழைக்கும் விளைச்சலும் குறையாது" என்பது புலவர்-துறவி திருவள்ளுவரால் இயற்றப்பட்ட பண்டைய தமிழ் நூலான திருக்குறளில் இருந்து வருகிறது. நியாயமான நிர்வாகம் மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சியை கடைபிடிப்பது ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தை இது எடுத்துக்காட்டுகிறது. அதன் பொருள் மற்றும் தாக்கங்கள் பற்றிய விளக்கம்.

விளக்கம்:

- **பொது ஆட்சி:**
 - நிறுவப்பட்ட சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளைப் பின்பற்றி நீதியாக ஆட்சி செய்யும் ஒரு அரசன் (அல்லது ஆட்சியாளர்) நிலையான மற்றும் வளமான சமுதாயத்தை உறுதி செய்வதை இந்த குறள் கூறுகிறது.
 - சட்டத்தின்படி ஆட்சி செய்வதன் மூலம், சமூக நல்லிணக்கத்திற்கு இன்றியமையாத நீதி மற்றும் சமத்துவத்தை அரசர் ஊக்குவிக்கிறார்.

• **தெய்வீக ஆசீர்வாதம்:**

- "மழை மற்றும் விளைச்சலுக்கு ஒருபோதும் பற்றாக்குறை இல்லை" என்ற சொற்றொடர் மிகுதியையும் செழிப்பையும் குறிக்கிறது.
- விவசாய சமூகங்களில், மழை மற்றும் சோளம் (தானியம்) வாழ்வாதாரம் மற்றும் பொருளாதார ஸ்திரத்தன்மைக்கு இன்றியமையாதது. போதிய மழைப்பொழிவு அபரிமிதமான அறுவடைக்கு வழிவகுக்கிறது, இது உணவுப் பாதுகாப்பிற்கு முக்கியமானது.

• **ஆளுகை மற்றும் நலன்புரி தொடர்பு:**

- நல்லாட்சி மக்களின் நல்வாழ்க்கையுடன் நேரடியாகப் தொடர்பும் என்று குறள் கூறுகிறது.
- ஒரு ஆட்சியாளர் சட்டம் மற்றும் நீதியை கடைபிடிப்பது விவசாயம் மற்றும் செழிப்புக்கான உகந்த சூழலை வளர்த்து, மக்களின் தேவைகள் பூர்த்தி செய்யப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

• **சமூகப் பொறுப்பு:**

- சட்டத்தை நிலைநிறுத்தி, தங்கள் குடிமக்களின் நலனுக்காக செயல்பட வேண்டிய ஆட்சியாளர்களின் பொறுப்பையும் இது அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.
- ஆட்சியாளர்கள் நீதிக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும்போது, அது மக்களின் நலனுக்கு வழிவகுக்கும், இது நாட்டிற்கு செழிப்பைக் கொண்டுவருகிறது.

• **தார்மீக மற்றும் நெறிமுறை தலைமை:**

- இந்த குறள் நெறிமுறை தலைமையின் பரந்த தத்துவத்தை பிரதிபலிக்கிறது, அங்கு ஆட்சியாளர்கள் நேர்மை மற்றும் நேர்மையுடன் ஆட்சி செய்வார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- இத்தகைய தலைமையானது குடிமக்களின் மரியாதை மற்றும் விசுவாசத்தைப் பெறுவது மட்டுமல்லாமல், தெய்வீக ஆசீர்வாதங்களையும் ஈர்க்கிறது, இது ஒட்டுமொத்த செழிப்புக்கு வழிவகுக்கும்.

தாக்கங்கள்

• **அரசியல் தத்துவம்:**

- நெறிமுறை நிர்வாகம் வெற்றிகரமான நாட்டிற்கு அடித்தளம் என்ற கருத்துடன் இந்த யோசனை ஒத்துப்போகிறது. சட்டங்கள் வெறுமனே ஒழுங்குமுறைகள் அல்ல, ஆனால் தார்மீக மற்றும் நெறிமுறைக் கொள்கைகளில் வேரூன்றியுள்ளன.

• **வரலாற்று சூழல்:**

- தயவின் பிரதிபலிப்பாகக் காணப்பட்டது, இதனால் அரசின் நலனை ஆட்சியாளரின் ஒழுக்க நடத்தையுடன் இணைக்கிறது.

- **சமகாலத் தொடர்பு:**

- சமகால அரசியல் அமைப்புகளில் சட்டம், நீதி மற்றும் நெறிமுறை நிர்வாகத்தின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்தும் திருக்குறளின் போதனைகள் இன்றும் பொருத்தமாக உள்ளன.
- தலைவர்களுக்கு அவர்களின் முடிவுகள் பொது நலம் மற்றும் அவர்களின் தொகுதிகளின் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க வேண்டும் என்பதை இது நினைவூட்டுகிறது.

12. அரசாங்கத்திற்குள் நெறிமுறை நடத்தை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை ஆகியவற்றிற்கு வழிகாட்டும் அரசியலமைப்பில் உள்ள முக்கியக் கொள்கைகளை முன்னிலைப்படுத்துக.

Highlight key principles enshrined in the Constitution that guide ethical conduct, accountability, and transparency within the government.

சட்டத்தின் ஆட்சி:

- **வரையறை:** அனைத்து தனிநபர்களும் நிறுவனங்களும் சட்டத்திற்கு உட்பட்டு பொறுப்புக்கூற வேண்டிய கொள்கை.
- **முக்கியத்துவம்:** யாரும் சட்டத்திற்கு அப்பாற்பட்டவர்கள் அல்ல என்பதை உறுதிசெய்து, நிர்வாகத்தில் நியாயம் மற்றும் நீதியை மேம்படுத்துகிறது.

அடிப்படை உரிமைகள்

- **வரையறை:** அனைத்து குடிமக்களுக்கும் உத்தரவாதம் அளிக்கப்பட்ட உரிமைகளின் தொகுப்பு, இதில் சம உரிமை, பேச்சு சுதந்திரம் மற்றும் பாகுபாட்டிற்கு எதிரான பாதுகாப்பு ஆகியவை அடங்கும்.
- **முக்கியத்துவம்:** தனிமனித சுதந்திரத்தைப் பாதுகாக்கிறது மற்றும் நெறிமுறை நடத்தையை வளர்க்கும் வகையில், இந்த உரிமைகளை மதிக்கும் மற்றும் நிலைநிறுத்தும் வகையில் அரசாங்கம் செயல்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

பொறுப்புக்கூறல்

- **வரையறை:** அரசு அதிகாரிகள் தங்கள் செயல்கள் மற்றும் முடிவுகளுக்குக் விளக்கம் அளிக்க வேண்டிய கடமை.
- **முக்கியத்துவம்:** வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் பொது ஊழியர்கள் குடிமக்களுக்கு அவர்களின் நடத்தை மற்றும் முடிவுகளுக்கு பதிலளிக்க வேண்டும் என்பதை உறுதிப்படுத்துகிறது.

அதிகாரங்களைப் பிரித்தல்

- **வரையறை:** அரசாங்கப் பொறுப்புகளை வெவ்வேறு கிளைகளாகப் பிரித்தல் (நிர்வாகம், சட்டமன்றம் மற்றும் நீதித்துறை).
- **முக்கியத்துவம்:** ஒரு பிரிவில் அதிகாரம் குவிவதைத் தடுக்கிறது, இதன் மூலம் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் நெறிமுறை நிர்வாகத்தை மேம்படுத்தும் கட்டுப்பாடு மற்றும் சமநிலைகளை மேம்படுத்துகிறது.

மாநிலக் கொள்கையின் வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் (DPSP)

- **வரையறை:** சமூக மற்றும் பொருளாதார நீதியை மேம்படுத்துவதற்காக அரசால் சட்டங்களை உருவாக்குவதற்கான வழிகாட்டுதல்கள்.
- **முக்கியத்துவம்:** அரசு தனது குடிமக்களின் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதற்கும் சமத்துவத்தை மேம்படுத்துவதற்கும் வழிகாட்டுவதன் மூலம் நெறிமுறை நிர்வாகத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

வெளிப்படைத்தன்மை

- **வரையறை:** அரசாங்க செயல்முறைகள், முடிவுகள் மற்றும் பொதுமக்களுடன் தகவல் பகிர்வு ஆகியவற்றில் திறந்த தன்மை.
- **முக்கியத்துவம்:** அரசாங்கத்திற்கும் குடிமக்களுக்கும் இடையே நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது, பொது மக்கள் அரசாங்க நடவடிக்கைகளை ஆராயவும், அதிகாரிகளை பொறுப்பேற்கவும் உதவுகிறது.

தகவல் அறியும் உரிமை (RTI)

- **வரையறை:** பொது அதிகாரிகளிடமிருந்து தகவல்களைப் பெற குடிமக்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் சட்டம்.
- **முக்கியத்துவம்:** குடிமக்கள் அரசாங்க செயல்பாடுகள் மற்றும் முடிவுகள் பற்றி விசாரிக்க அனுமதிப்பதன் மூலம் அரசாங்க செயல்பாட்டில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துகிறது.

பொது சேவை நெறிமுறைகள்

- **வரையறை:** பொது ஊழியர்களின் நடத்தைக்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள்.
- **முக்கியத்துவம்:** பொது அதிகாரிகளிடையே ஒருமைப்பாடு, புறநிலை மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது, அவர்கள் பொது நலனில் செயல்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

நீதித்துறை சுதந்திரம்

- **வரையறை:** அரசாங்கத்தின் பிற கிளைகளின் செல்வாக்கு அல்லது குறுக்கீடு இல்லாமல் செயல்படும் நீதித்துறையின் திறன்.
- **முக்கியத்துவம்:** சட்டத்தின் ஆட்சியை நிலைநிறுத்துகிறது மற்றும் நீதி நியாயமாக நிர்வகிக்கப்படுவதை உறுதிசெய்து, அதன் மூலம் நிர்வாகத்தில் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது.

சமூக நீதி

- **வரையறை:** அனைத்து குடிமக்களுக்கும் வாய்ப்புகள் மற்றும் வளங்களுக்கு சமமான அணுகல் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்கான ஏற்பாடாகும்.
- **முக்கியத்துவம்:** குறிப்பாக விளிம்புநிலை மற்றும் பின்தங்கிய குழுக்களுக்கு நெறிமுறை மற்றும் நீதியுடன் செயல்பட அரசாங்கத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

சமபங்கு

- **வரையறை:** அனைத்து குடிமக்களுக்கும் நடத்தை மற்றும் வாய்ப்புகளில் நியாயம் மற்றும் நீதியின் கொள்கை.

- **முக்கியத்துவம்:** அரசாங்கக் கொள்கைகள் சமமான அணுகலை வழங்குவதற்கும், பாகுபாட்டைத் தடுப்பதற்கும் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளதை உறுதிசெய்கிறது, இதனால் நெறிமுறை நிர்வாகத்தை மேம்படுத்துகிறது.

பங்கேற்பு

- **வரையறை:** முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகள் மற்றும் பொதுக் கொள்கை உருவாக்கத்தில் குடிமக்களின் ஈடுபாடு.
- **முக்கியத்துவம்:** மக்களாட்சியில் ஈடுபாடு மற்றும் பொறுப்புக்கூறலை ஊக்குவிக்கிறது, ஏனெனில் குடிமக்கள் தங்கள் கவலைகளை தெரிவிக்கவும், நிர்வாகத்தில் செல்வாக்கு செலுத்தவும் இது அதிகாரம் அளிக்கிறது.

பரவலாக்கம்

- **வரையறை:** அரசாங்கத்தின் பல்வேறு நிலைகளில் (மத்திய, மாநில, உள்ளூர்) அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பு விநியோகம்.
- **முக்கியத்துவம்:** நிர்வாகத்தை மக்களுக்கு நெருக்கமாகக் கொண்டு வருவதன் மூலமும், உள்ளூர் முடிவெடுப்பதில் அதிக குடிமக்களின் ஈடுபாட்டை அனுமதிப்பதன் மூலமும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துகிறது.

பாகுபாடு தடை

- **வரையறை:** மதம், இனம், சாதி, பாலினம் அல்லது பிறந்த இடம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையிலான பாகுபாடுகளுக்கு எதிரான அரசியலமைப்பு உத்தரவாதம்.
- **முக்கியத்துவம்:** அரசாங்க நடவடிக்கைகளில் அனைத்து குடிமக்களும் சமமாகவும் நீதியாகவும் நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்வதன் மூலம் நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவிக்கிறது.

13. பொது நிர்வாகத்தில் பாகுபாட்டிற்கு எதிரான பிரச்சினைகளை கையாள நெறிமுறைக் கட்டமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Describe the significance of ethical frameworks in addressing issues of discrimination in public administration.

- **தெளிவான தரநிலைகள்:** பாகுபாடு தொடர்பான ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத நடத்தையை வரையறுக்கவும்.
- **விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல்:** சார்பு மற்றும் பாகுபாடு குறித்து பொது அதிகாரிகளுக்கு கல்வி கற்பித்தல்.
- **முடிவெடுக்கும் வழிகாட்டுதல்:** நியாயமான முடிவெடுப்பதற்கான கட்டமைக்கப்பட்ட அணுகுமுறைகளை வழங்கவும்.
- **பொறுப்புக்கூறல் வழிமுறைகள்:** பாரபட்சமான செயல்களைப் புகாரளிப்பதற்கும் விசாரணை செய்வதற்கும் வசதி செய்தல்.
- **பொது நம்பிக்கையை உருவாக்குதல்:** பொது நிறுவனங்களில் சட்டபூர்வமான தன்மை மற்றும் நம்பிக்கையை மேம்படுத்துதல்.
- **உள்ளடக்கிய கலாச்சாரம்:** பன்முகத்தன்மையை ஊக்குவித்தல் மற்றும் விளிம்புநிலை சமூகங்களுக்கான ஆதரவு.

- **மோதல் தணிப்பு:** தெளிவின்மையைக் குறைத்தல் மற்றும் பாகுபாடு தொடர்பான சர்ச்சைகளைத் தடுத்தல்.
- **நியாயமான ஆட்சேர்ப்பு:** தகுதியின் அடிப்படையில் சமமான பணியமர்த்தல் நடைமுறைகளை உறுதி செய்தல்.
- **கொள்கை வழிகாட்டுதல்:** பாகுபாடு-எதிர்ப்பு கொள்கைகளின் வளர்ச்சியை தெரிவிக்கவும்.
- **ஊழலை விழி கொண்டுபவர்:** நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளைப் பாதுகாப்பாகப் புகாரளிப்பதை ஊக்குவிக்கவும்.
- **பாரபட்சமற்ற முடிவெடுத்தல்:** தனிப்பட்ட சார்புகளைத் தவிர்ப்பதன் மூலம் பொதுநிலையை வளர்த்தல்.
- **வெளிப்படைத்தன்மை:** கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றிய வெளிப்படையான தகவல்தொடர்புகளை ஊக்குவித்தல்.
- **தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம்:** வழக்கமான பயிற்சி மற்றும் நெறிமுறை தரநிலைகள் பற்றிய புதுப்பிப்புகளை ஊக்குவித்தல்.
- **சமூக ஈடுபாடு:** சமபங்கு மற்றும் பாகுபாடு பற்றிய விவாதங்களில் குடிமக்களை ஈடுபடுத்துதல்.
- **சமூகப் பொறுப்பு:** அனைத்து குடிமக்களுக்கும் நியாயமான முறையில் சேவை செய்வதற்கான உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துதல்.

பிரிவு - ஆ
SECTION - B

(10x 15 = 150)

14. வெளிப்படையான நிர்வாகம் மற்றும் பாதுகாக்க வேண்டிய இன்றியமையாத தனிநபர் தகவல்களுக்கு இடையே சமநிலை ஏற்படுத்துவதில் உள்ள சவால்களை விவரிக்க.

Discuss the challenges in striking a balance between open government and the protection of sensitive information.

- **"தனிநபர் தகவல் வரையறை:**
 - தனிநபர் தரவைக் கண்டறிவதில் உள்ள சிக்கலானது சூழலைப் பொறுத்து மாறுபடும் (எ.கா. தனிப்பட்ட, மருத்துவம், நிதி, தேசிய பாதுகாப்பு).
- **தரவு பெயரிடப்படாத வரம்புகள்:**
 - தரவு இணைப்பு அல்லது அனுமான தாக்குதல்கள் மூலம் பெயரிடப்படாத தகவல்களை மேம்பட்ட நுட்பங்கள் மூலம் தனிநபர்களை மீண்டும் அடையாளம் காண முடியும்.
- **வெளிப்படுத்துதலின் எதிர்பாராத விளைவுகள்:**
 - மறைமுகமாக அடையாளம் காணப்பட்டால், பெயரிடப்படாத தரவு இன்னும் பாகுபாடு அல்லது நற்பெயருக்கு தீங்கு விளைவிக்கும்.

- **தனிப்பட்ட தனியுரிமையுடன் பொது நலனை சமநிலைப்படுத்துதல்:**
 - தகவல்களுக்கான பொது அணுகல் தனிப்பட்ட தனியுரிமை உரிமைகளை விட அதிகமாக இருக்கும்போது தீர்மானிப்பதில் சிரமங்கள் உள்ளன.
 - **தரவு பாதுகாப்பு கவலைகள்:**
 - வெளிப்படுத்தப்பட்ட பிறகு அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகலில் இருந்து முக்கியமான தகவலைப் பாதுகாக்க வலுவான பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் தேவை.
 - **பொது விழிப்புணர்வு இல்லாமை:**
 - அரசாங்கத் தகவல்களை அணுகும் போது தரவு தனியுரிமை உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் குறித்த போதிய பொதுக் கல்வி இல்லை.
 - **சட்டச் சிக்கல்கள்:**
 - அதிகார வரம்புகள் முழுவதும் தரவு பாதுகாப்பிற்கான பல்வேறு சட்ட கட்டமைப்புகள் மற்றும் தரநிலைகளை வழிநடத்துதல்.
- சவால்களைத் தணிப்பதற்கான உத்திகள்**
- **தரவு குறைத்தல்:**
 - வெளிப்படுத்தல் நோக்கங்களுக்காக தேவையான குறைந்தபட்ச தரவை மட்டும் சேகரித்து வெளியிடவும்.
 - **வெளியீட்டிற்கு இலக்க நிர்ணயித்தால்:**
 - சரிபார்க்கப்பட்ட தேவைகளின் அடிப்படையில் குறிப்பிட்ட தகவலுக்கான அணுகலை வழங்க அமைப்புகளை செயல்படுத்தலாம்.
 - **தரவு மறைத்தல் மற்றும் திரட்டுதல்:**
 - தரவு பயன்பாட்டைப் பராமரிக்கும் போது அடையாளம் காணக்கூடிய விவரங்களை மறைக்க தொழில் நுட்பங்களைப் பயன்படுத்தவும்.
 - **தனியுரிமை தாக்க மதிப்பீடுகள்:**
 - தரவு வெளியீட்டிற்கு முன் சாத்தியமான தனியுரிமை அபாயங்களை மதிப்பிட மதிப்பீடுகளை நடத்தவும்.
 - **வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்:**
 - தரவு சேகரிப்பு மற்றும் பயன்பாட்டு நடைமுறைகளைத் தெளிவாகத் தெரிவித்து; மீறல்களுக்கான தீர்வு வழிமுறைகளை நிறுவுதல்.
 - **பங்குதாரர்களுடனான ஒத்துழைப்பு:**
 - பயனுள்ள தரவு பாதுகாப்பு கொள்கைகளை உருவாக்க குடிமக்கள், நிபுணர்கள் மற்றும் குடிமை சமூகத்தை ஈடுபடுத்துங்கள்.

15. அரசு அலுவலர்கள் அரசியலில் ஈடுபடுவதால் ஏற்படும் சாதக பாதகங்களை விவாதிக்க.

Discuss the pros and cons of government officials being involved in politics.

அரசு அதிகாரிகள் அரசியலில் ஈடுபடுவதால் சாதகம்

- **மேம்படுத்தப்பட்ட கொள்கை அமலாக்கம்:**
 - அரசியல் ஈடுபாடு கொண்ட அரசு அதிகாரிகள் அரசியல் நிலப்பரப்பை நன்கு புரிந்துகொள்வதுடன், கொள்கைகளை சுமுகமாக செயல்படுத்த உதவுகிறது.
- **அதிக பொறுப்பு:**
 - அரசியல் ரீதியில் ஈடுபட்டுள்ள அதிகாரிகள் பொதுமக்களுக்கு அதிக பொறுப்புக்கூறக்கூடியவர்களாக இருக்கலாம், ஏனெனில் அவர்களின் அரசியல் நடவடிக்கைகள் தேர்தல்கள் மற்றும் பொதுக் கருத்துக்கள் மூலம் ஆராயப்படலாம்.
- **சட்டத்தின் மீதான தாக்கம்:**
 - அவர்களின் நுண்ணறிவு சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளை வடிவமைக்க முடியும், அவை மிகவும் பயனுள்ள மற்றும் குடிமக்களின் தேவைகளுக்கு பதிலளிக்கக்கூடியவை, குறிப்பாக அவர்களுக்கு ஆட்சியில் நேரடி அனுபவம் இருந்தால் இது ஏற்படும்.
- **அதிகரித்த பிரதிநிதித்துவம்:**
 - அரசியல் அரங்கிற்குள் தங்கள் தொகுதிகளின் நலன்களுக்காக அதிகாரிகள் வாதிடலாம், கொள்கை உருவாக்கும் செயல்முறைகளில் பலதரப்பட்ட குரல்கள் கேட்கப்படுவதை உறுதி செய்யலாம்.
- **வலுவான ஒத்துழைப்பு:**
 - அவர்களின் அரசியல் ஈடுபாடு அதிகாரத்துவம் மற்றும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு இடையே ஒத்துழைப்பை வளர்க்கலாம், மேலும் ஒருங்கிணைந்த நிர்வாகத்திற்கு வழிவகுக்கும்.
- **அரசியல் ஸ்திரத்தன்மை:**
 - அரசியல் தளங்களில் அனுபவம் வாய்ந்த அதிகாரிகள் தொடர்ச்சியையும் ஸ்திரத்தன்மையையும் வழங்க முடியும், குறிப்பாக அரசியல் மாற்றத்தின் காலங்களில் ஏற்படும்.
- **மேம்படுத்தப்பட்ட பொது நம்பிக்கை:**
 - அரசு அதிகாரிகள் தீவிரமாக அரசியலில் ஈடுபடுவதை குடிமக்கள் பார்க்கும்போது, அது அரசியல் செயல்முறை மற்றும் அரசு நிறுவனங்களில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை அதிகரிக்கக்கூடும்.

அரசு அதிகாரிகள் அரசியலில் ஈடுபடுவதால் ஏற்படும் தீமைகள்:

- **விருப்ப முரண்பாடு:**
 - அதிகாரிகள் பொது நலனை விட அரசியல் விசுவாசத்திற்கு முன்னுரிமை அளிக்கலாம், இது ஒரு சார்பற்ற முடிவெடுக்கும் மற்றும் சாத்தியமான ஊழலுக்கு வழிவகுக்கும்.
- **நிபுணத்துவம் குறைத்தல்:**
 - அரசியலில் ஈடுபடுவது, அரசு ஊழியர்களிடம் இருந்து எதிர்பார்க்கப்படும் நடுநிலை மற்றும் தொழில் திறமையை சமரசம் செய்து, அதிகாரத்துவத்தின் ஒருமைப்பாட்டைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தும்.
- **பொறுப்புகளில் இருந்து திசைதிருப்பல்:**
 - அரசியல் ஈடுபாடுகள், பொதுமக்களுக்குத் திறம்படச் சேவையாற்றும் அவர்களின் முதன்மைப் பொறுப்புகளில் இருந்து அதிகாரிகளைத் திசைதிருப்பக்கூடும், இது நிர்வாகத்தில் திறமையின்மைக்கு வழிவகுக்கும்.
- **துருவமுனைப்பு:**
 - அரசியல் ரீதியாக செயல்படும் அதிகாரிகள் அரசியல் துருவமுனைப்புக்கு பங்களிக்கலாம், கட்சி எல்லைகளுக்கு அப்பாற்பட்ட ஒத்துழைப்பைக் குறைத்து, பயனுள்ள நிர்வாகத்தைத் குறைக்கும்.
- **ஆதரவின் ஆபத்து:**
 - சாதகமாக வழிவகுக்கலாம், பொது சேவையில் தகுதியை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தலாம்.
- **அதிகார தவறான பயன்பாட்டு:**
 - அதிகாரிகள் தங்கள் பதவிகளை அரசியல் ஆதாயத்திற்காக பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம், குறிப்பிட்ட கட்சிகள் அல்லது தனிநபர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் விதிமுறைகள் அல்லது செயல்முறைகளை கையாளலாம்.
- **பொது ஏமாற்றம்:**
 - அதிகாரிகளால் அரசியலில் ஈடுபாடு அதிகரிப்பது பொதுமக்களின் நலனைக் காட்டிலும் சுயநலமாக கருதப்பட்டால், நிர்வாகத்தின் மீது பொதுமக்களுக்கு ஏமாற்றத்தை ஏற்படுத்தும்.

16. ஊழலை வெளிக்கொணர்பவர் குறித்து எழுதுக மேலும் பொது நிர்வாகத்தில் பொறுப்புக்கூறலுக்கு ஊழலை வெளிக்கொண்டு வருதல் எவ்வாறு பங்களிக்கிறது என்பதை வரையறுக்க.

Define whistleblowing and evaluate how whistleblowing contributes to accountability in public administration.

அறிமுகம்

- தவறை வெளி கொண்டுபவர்கள் என்பது ஒரு நிறுவனத்திற்குள் சட்டவிரோத, நெறிமுறையற்ற அல்லது தீங்கு விளைவிக்கும் நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்களை வெளியிடுவதை உள்ளடக்குகிறது.
- இது பொது நிர்வாகத்தில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது.
- இந்தியாவில், ஊழல், அதிகார தவறான பயன்பாடு அல்லது பொது ஊழியர்களின் கிரிமினல் குற்றங்களுக்கு எதிரான பொது நலன் வெளிப்பாடுகளைப் பெறுவதற்கும் விசாரணை செய்வதற்கும் ஊழலை வெளிக்கொண்டுபவர்கள் பாதுகாப்புச் சட்டம், 2014 ஒரு வழிமுறையை வழங்குகிறது.

அம்சங்கள்:

வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவித்தல்

- பொது நிர்வாகத்தில் மறைக்கப்பட்ட உண்மைகளை வெளிக்கொணர ஒரு சக்திவாய்ந்த கருவி இதுவாகும்.
- இது ஊழல், மோசடி மற்றும் முறைகேடுகளை அம்பலப்படுத்துகிறது, இதன் மூலம் வெளிப்படைத்தன்மையை அதிகரிக்கிறது.
- எடுத்துக்காட்டு: NSA வெகுஜன கண்காணிப்பு பற்றிய எட்வர்ட் ஸ்னோடனின் வெளிப்பாடுகள் தனியுரிமையில் அரசாங்கத்தின் ஊடுருவலை உயர்த்தி, கண்காணிப்பு நெறிமுறைகள் குறித்த உலகளாவிய விவாதங்களைத் தூண்டின.

பொறுப்புணர்வை வளர்ப்பது

- திறமையான நிர்வாகத்திற்கு பொறுப்புக்கூறல் அவசியம்.
- அதிகார தவறான பயன்பாடு தடுக்கும் வகையில் வெளிப்படுத்துவது, பொது அதிகாரிகளை அவர்களின் செயல்களுக்கு பொறுப்பாக்குகிறது.
- உதாரணம்: வாட்டர்கேட் ஊழல், அமெரிக்க ஜனாதிபதியின் ராஜினாமாவிற்கு வழிவகுத்த, அரசியல் தவறான நடத்தையை எவ்வாறு வெளிப்படுத்த முடியும் என்பதை நிரூபித்தது.

நெறிமுறை பரிமாணங்கள்

- இது செயல்களுக்கு நெறிமுறைக் கருத்தாய்வுகள் மையமாக உள்ளன.
- இவர்கள் தங்கள் நிறுவனத்திற்கு விசுவாசம் மற்றும் தவறுகளை வெளிப்படுத்தும் தார்மீகக் கடமை ஆகியவற்றுக்கு இடையே சங்கடங்களை எதிர்கொள்கின்றனர்.

- பயன்பாட்டுவாதத்தின் நெறிமுறைக் கொள்கையானது, நிறுவன விசுவாசத்தின் விலையிலும் கூட, பொதுமக்களுக்கு நன்மை செய்யும் போது இதை ஆதரிக்கிறது.

சட்ட பரிமாணங்கள்

- இவர்களுக்கான சட்டப் பாதுகாப்புகள் அதிகார வரம்புகளில் வேறுபடுகின்றன.
- இவர்களை பாதுகாக்க வலுவான சட்டங்கள் உள்ளன, ஆனால் போதுமான பாதுகாப்பு இல்லை.
- உதாரணம்: அமெரிக்காவில் உள்ள ஊழலை வழிகொண்டுவருபவர்கள் பாதுகாப்பு சட்டம், 1989 ஃபெடரல் ஊழியர்களை பழிவாங்கலில் இருந்து பாதுகாக்கிறது, தவறான செயல்களை வெளிப்படுத்துவதை ஊக்குவிக்கிறது.

சவால்கள் மற்றும் அபாயங்கள்

- இது உள்ளார்ந்த அபாயங்களையும் சவால்களையும் கொண்டுள்ளது.
- இவர்கள், துன்புறுத்தல் மற்றும் பணிநீக்கம் உள்ளிட்ட பழிவாங்கலை எதிர்கொள்ள நேரிடலாம், அவர்களின் தொழிலுக்கு ஆபத்து ஏற்படலாம்.
- எடுத்துக்காட்டு: செல்சியா மேனிங், போர்க்குற்றங்களை அம்பலப்படுத்தும் ஆவணங்களை கசியவிட்டதற்காக சிறைத்தண்டனையை எதிர்கொண்டார்.

நிறுவன பதில்கள்

- இதற்கு நிறுவன ஆதரவு தேவை.
- தவறான நடத்தைகளைப் புகாரளிப்பதற்கும், இரகசியத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்கும், பழிவாங்காமல் இருப்பதற்கும் நிறுவனங்கள் தெளிவான கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை உருவாக்க வேண்டும்.
- எடுத்துக்காட்டு: கார்ப்பரேட் அமைப்புகளில் உள்ள தவறை வெளிப்படுத்த பிரத்யேக அமைப்பு, தவறான செயல்களை புகாரளிப்பதற்கான பாதுகாப்பான அம்சத்தை வழங்குகிறது.

பொது கருத்து மற்றும் தாக்கம்

- கலாசாரம், சமூகம் மற்றும் அரசியல் சூழல்களின் அடிப்படையில் இவர்களை பற்றிய பொதுக் கருத்து மாறுபடுகிறது.
- சிலர் அவர்களைத் துணிச்சலான உண்மையைத் தேடுபவர்களாகப் பார்க்கிறார்கள், மற்றவர்கள் அவர்களை துரோகிகளாகப் பார்க்கிறார்கள்.
- ஊழலை வெளிக்கொண்டு வருபவர்கள் மீதான ஊடகம் சித்தரிப்பு பொதுக் கருத்தை வடிவமைக்கலாம் மற்றும் கொள்கை பதில்களை பாதிக்கலாம், ஊடகம் மற்றும் பொது சொற்பொழிவு ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான தொடர்பை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

உலகளாவிய பார்வைகள்

- நிர்வாகம் மற்றும் பொறுப்புக்கூறலுக்கு உலகளாவிய தாக்கங்களைக் கொண்டுள்ளது.
- பாதுகாப்பு மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை கலாச்சாரத்திற்காக வாதிடுகின்றன.

- **விக்கிலீக்ஸ்** போன்ற தளங்களின் தோற்றம், இரகசியத் தகவல்களை வெளிப்படுத்த உதவுகிறது, இது தவறான பயன்பாட்டின் உலகளாவிய வரம்பைப் பிரதிபலிக்கிறது.

17. திருக்குறள் பொது ஊழியர்கள் விமர்சனங்களை எவ்வாறு கையாள வேண்டும் என்று கூறுகிறது?

According to Thirukkural, how should public servants deal with criticism?
கசப்பான அறிவுரைகளைப் பின்பற்றும் தகுதியான மன்னனின் துணையின் கீழ் உலகம் பாதுகாப்பானது.

- **விமர்சனத்தை ஏற்றுக்கொள்ளுதல்:**
 - விமர்சனங்கள் ஆக்கபூர்வமானதாகவும், முன்னேற்றத்திற்கான வழிமுறையாகவும் இருக்கும் என்பதை அரசு ஊழியர்கள் அங்கீகரிக்க வேண்டும். அவர்கள் கோபப்படாமல் ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும்.
- **சுய சிந்தனை:**
 - விமர்சனம் சுய பரிசோதனையைத் தூண்ட வேண்டும். வளர்ச்சிக்கான பகுதிகளைக் கண்டறிவதற்கான அவர்களின் நடவடிக்கைகள் மற்றும் முடிவுகளைப் பற்றி சிந்திக்க அரசு ஊழியர்கள் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.
- **பொறுமை மற்றும் அமைதி:**
 - விமர்சனங்களை எதிர்கொள்ளும்போது அமைதியைக் கடைப்பிடிப்பது அவசியம். பொது ஊழியர்கள் விமர்சனங்களை நிதானமாக அணுக வேண்டும், தற்காப்பு எதிர்வினைகளைத் தவிர்க்க வேண்டும்.
- **கற்றல் வாய்ப்பு:**
 - அவர்களின் திறன்களைக் கற்று மேம்படுத்துவதற்கான ஒரு வாய்ப்பாக விமர்சனத்தைப் பார்க்கவும். ஆக்கபூர்வமான பின்னூட்டம் அவர்களின் செயல்திறன் பற்றிய மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவுகளை வழங்க முடியும்.
- **பொதுமக்களுக்கான சேவை:**
 - பொதுமக்களுக்கு சேவை செய்வதே பெரிய இலக்கில் கவனம் செலுத்தி. விமர்சனங்கள் தொடர்பான தனிப்பட்ட உணர்வுகளை விட, சமூகத்தின் நலனுக்கு அரசு ஊழியர்கள் முன்னுரிமை அளிக்க வேண்டும்.
- **ஈடுபாடு மற்றும் உரையாடல்:**
 - பொருத்தமானதாக இருந்தால், விமர்சகர்களுடன் அவர்களின் முன்னோக்குகளை நன்றாகப் புரிந்துகொள்ளவும். திறந்த உரையாடல் மேம்பட்ட உறவுகளுக்கும் பரஸ்பர புரிதலுக்கும் வழிவகுக்கும்.
- **நேர்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்:**
 - எழுப்பப்படும் எந்தவொரு சரியான கவலைகளுக்கும் பொறுப்பேற்பதன் மூலம் நேர்மையை நிலைநிறுத்தவும். நியாயமான விமர்சனங்களை எதிர்கொள்வது நம்பிக்கையையும் நம்பகத்தன்மையையும் வலுப்படுத்துகிறது.

- **பணிவு:**
 - விமர்சனங்களை ஏற்றுக்கொள்வதில் மனத்தாழ்மையைத் தழுவி. ஒருவரின் வரம்புகள் மற்றும் தவறுகளை ஒப்புக்கொள்வது சக ஊழியர்கள் மற்றும் பொதுமக்கள் மத்தியில் மரியாதை மற்றும் நம்பிக்கையை வளர்க்கிறது.
- **ஆக்கபூர்வமான பின்னூட்டத்தில் கவனம் செலுத்துதல்:**
 - ஆக்கபூர்வமான விமர்சனம் மற்றும் ஆதாரமற்ற புகார்களை வேறுபடுத்துங்கள். அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் தொழில் வளர்ச்சிக்கு உதவும் கருத்துகளில் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.
- **பழிவாங்குவதைத் தவிர்த்தல்:**
 - விமர்சகர்களுக்கு எதிராக பழிவாங்கும் நடவடிக்கைகளைத் தவிர்க்கவும். எதிர்மறையாக பதிலளிப்பது உறவுகளை சேதப்படுத்தும் மற்றும் விரோதமான பணிச்சூழலை உருவாக்கும்.
- **ஆதரவையும் வழிகாட்டுதலையும் தேடுதல்:**
 - தொடர்ந்து அல்லது கடுமையான விமர்சனங்களை எதிர்கொள்ளும் போது, வழிகாட்டிகள் அல்லது சக ஊழியர்களிடம் ஆலோசனை பெறவும். அவர்களின் நுண்ணறிவு சவாலான சூழ்நிலைகளுக்கு செல்ல உதவும்.
- **நெகிழ்ச்சியை வலுப்படுத்துதல்:**
 - விமர்சனங்களைத் தாங்கும் திறனை வளர்த்துக் கொள்ளுங்கள். மன வலிமையைக் கட்டியெழுப்புவது, அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் பொறுப்புகளில் கவனம் செலுத்த உதவுகிறது.
- **வெளிப்படையாக தொடர்பு கொள்ளுதல்:**
 - பொது சேவையில் எதிர்கொள்ளும் சவால்கள் குறித்து வெளிப்படையாக இருத்தல். வெளிப்படைத்தன்மை தவறான புரிதல்களைத் தணித்து நம்பிக்கை கலாச்சாரத்தை வளர்க்கும்.
- **நிபுணத்துவத்தை பராமரித்தல்:**
 - விமர்சனத்தின் தன்மையைப் பொருட்படுத்தாமல், எப்போதும் ஒரு தொழில்முறை நடத்தையை பராமரிக்கவும். நிபுணத்துவம் நெறிமுறை தரங்களுக்கு அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கிறது.
- **தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தில் ஈடுபடுத்தல்:**
 - தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்திற்கான அடித்தளமாக விமர்சனத்தைப் பயன்படுத்தவும். அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் திறமை மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கான வழிகளை தீவிரமாக தேட வேண்டும்.
- **பொது சேவை மதிப்புகளை வலுப்படுத்துதல்:**
 - விமர்சனங்களை எதிர்கொண்ட போதிலும், பொறுப்புக்கூறல், ஒருமைப்பாடு மற்றும் சேவையின் சிறப்பம்சம் போன்ற பொது சேவை மதிப்புகளுக்கான உறுதிப்பாட்டை மீண்டும் உறுதிப்படுத்தவும்.

- **மேம்பாட்டை அங்கீகரித்தல்:**

- சிறிய வெற்றிகளையும், முன்னேற்றத்தையும் அங்கீகரித்து கொண்டாடுங்கள். இந்த நேர்மறை விமர்சனத்தின் எடையை சமநிலைப்படுத்த உதவும்.

18. பொது நிர்வாகத்தில் ஊழல் எதிர்ப்பு நடவடிக்கைகளின் விளைவுகளை ஆராய்க.

Analyze the effectiveness of anti-corruption measures implemented in public governance.

- **வெளிப்படைத்தன்மை:**

- அரசாங்கச் செலவுகள், ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் அதிகாரிகளின் சொத்துக்கள் பற்றிய பொது வெளிப்படுத்தல்.
- குடிமக்கள் ஆய்வுக்கு உதவும் தகவல் சட்டங்களுக்கான அணுகல்.
- அரசாங்க தரவு மற்றும் முடிவுகளை வெளியிடுவதற்கான ஆன்லைன் தளங்கள்.

- **பொறுப்பேற்றல்:**

- அரசு ஊழியர்களுக்கான வலுவான நெறிமுறைக் குறியீடுகள்.
- புகார்கள் மற்றும் ஊழல் குற்றச்சாட்டுகளை விசாரிக்கும் சுயாதீன கண்காணிப்பு அமைப்புகள்.
- குடிமக்கள் அறிக்கை மற்றும் கருத்துக்கான வழிமுறைகள்.

- **சட்ட கட்டமைப்பு:**

- தெளிவான வரையறைகள் மற்றும் கடுமையான தண்டனைகளுடன் கூடிய விரிவான ஊழல் எதிர்ப்புச் சட்டங்கள்.
- சுதந்திரமான நீதித்துறை மற்றும் புலனாய்வு முகமைகள் உட்பட பயனுள்ள அமலாக்க வழிமுறைகள்.

- **நிறுவன சீர்திருத்தங்கள்:**

- அரசு ஊழியர்களுக்கான தகுதி அடிப்படையிலான ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வு அமைப்புகள்.
- வேருன்றிய ஊழலைத் தடுக்க, முக்கியமான பதவிகளில் பணிபுரியும் ஊழியர்களை சுழற்றுதல்.
- விருப்ப முரண்பாடுகள் விதிமுறைகள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல் தேவை.

- **குடிமக்கள் ஈடுபாடு:**

- குடிமக்களுக்கு அவர்களின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றி கற்பிப்பதற்கான பொது விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள்.
- முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் குடிமக்கள் பங்கேற்பதற்கான வழிமுறைகள்.
- ஊழல் புகார்களை ஊக்குவிப்பதற்கு வெளிக்கொண்டுவருவதற்கான பாதுகாப்பு.

செயல்திறனை பாதிக்கும் காரணிகள்:

- **அரசியல் விருப்பம்:**
 - ஊழலை எதிர்த்துப் போராடுவதற்கு தலைமையின் வலுவான அர்ப்பணிப்பு திறம்பட செயல்படுத்துவதற்கும் அமலாக்கத்திற்கும் அவசியம்.
- **திறன் உருவாக்கம்:**
 - ஊழல் எதிர்ப்பு முகவர் மற்றும் பொது ஊழியர்களுக்கு போதிய பயிற்சி மற்றும் வளங்கள் மிகவும் முக்கியம்.
- **சமூக விதிமுறைகள்:**
 - ஊழலுக்கு எதிரான கலாச்சார அணுகுமுறைகள் ஊழல் எதிர்ப்பு முயற்சிகளின் செயல்திறனை கணிசமாக பாதிக்கின்றன.
- **சுதந்திரமான நீதித்துறை:**
 - ஊழல் வழக்குகளை பாரபட்சமின்றி விசாரிப்பதற்கும், தண்டிப்பதற்கும் வலுவான நீதித்துறை அமைப்பு முக்கியமானது.

சாத்தியமான வரம்புகள் மற்றும் சவால்கள்:

- **நடைமுறை இடைவெளிகள்:**
 - அதிகாரத்துவ தடைகள் அல்லது அமலாக்க திறன் இல்லாமை காரணமாக சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகள் திறம்பட செயல்படுத்தப்படாமல் இருக்கலாம்.
- **கண்காணிப்பு அமைப்புகளில் ஊழல்:**
 - ஊழலை எதிர்த்துப் போராடும் நிறுவனங்களுக்குள் இருக்கும் ஊழல், அவற்றின் செயல்திறனைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தும்.
- **அரசியல் தலையீடு:**
 - அரசியல் அழுத்தம் உயர்மட்ட ஊழல் வழக்குகளின் விசாரணைகள் மற்றும் வழக்குகளைத் தடுக்கலாம்.
- **பொது விழிப்புணர்வு இல்லாமை:**
 - ஊழலுக்கு எதிரான வழிமுறைகள் பற்றிய போதிய அறிவின்மை குடிமக்களின் பங்கேற்பையும் அறிக்கையிடலையும் கட்டுப்படுத்தலாம்.

19. பொது நிர்வாகத்தில் பொறுப்புமுறைகள் மற்றும் தெளிவுத்தன்மையை ஊக்குவிக்க குடிமக்கள் சாசனம் எவ்வாறு பங்கு வகிக்கின்றன என்பதை விளக்குக.

Explain the role Citizen's Charters play in promoting accountability and transparency in public administration.

- **சேவை தரங்களுக்கு அர்ப்பணிப்பு:**
 - குடிமக்களின் சாசனங்கள் அரசாங்க நிறுவனங்கள் கடைபிடிக்க வேண்டிய குறிப்பிட்ட சேவை தரங்களை கோட்டுக் காட்டுகின்றன, இது குடிமக்களுக்கு தெளிவான எதிர்பார்ப்பை வழங்குகிறது. இது

சேவை வழங்குநர்களை அவர்களின் செயல்திறனுக்காக பொறுப்பேற்க உதவுகிறது.

• **மேம்படுத்தப்பட்ட வெளிப்படைத்தன்மை:**

- சேவைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகள் பற்றிய தகவல்களை பொதுவில் வெளியிடுவதன் மூலம், குடிமக்கள் சாசனங்கள் வெளிப்படைத்தன்மையை வளர்க்கின்றன. இது குடிமக்கள் தங்கள் உரிமைகள் மற்றும் அவர்கள் பெற வேண்டிய சேவைகளின் தரத்தை புரிந்து கொள்ள உதவுகிறது.

• **தெளிவான குறை தீர்க்கும் வழிமுறைகள்:**

- சாசனங்கள் புகார்களை சமர்ப்பிப்பதற்கும் தீர்வு தேடுவதற்கும் நடைமுறைகளைக் குறிப்பிடுகின்றன, சேவைகள் வாக்குறுதியளிக்கப்பட்ட தரத்தை விட குறைவாக இருக்கும்போது பொறுப்புக்கூறலைக் கோருவதற்கு குடிமக்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது.

• **பின்னூட்ட வழிமுறைகள்:**

- குடிமக்கள் கருத்து மற்றும் ஆலோசனைக்கான வழிமுறைகளைச் சேர்ப்பது, பொதுச் சேவை வழங்குநர்கள் சமூகத்தின் தேவைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளுக்குப் பதிலளிக்கும் வகையில் இருப்பதை உறுதிசெய்கிறது, பொறுப்புக்கூறல் கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது.

• **குடிமக்கள் பங்கேற்பை ஊக்குவித்தல்:**

- குடிமக்கள் சாசனங்கள், சேவை வழங்குநர்களுடன் ஈடுபடுவதற்கு குடிமக்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் செயலில் பங்கேற்பதை ஊக்குவிக்கிறது. இந்த ஈடுபாடு சேவை வழங்கல் மற்றும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்தக்கூடிய பின்னூட்ட வளையத்தை உருவாக்க உதவுகிறது.

• **பொது விழிப்புணர்வு மற்றும் கல்வி:**

- குடிமக்களுக்கு அவர்களின் உரிமைகள் மற்றும் அவர்களுக்குக் கிடைக்கும் சேவைகளைப் பற்றிக் கற்பிப்பதன் மூலம், குடிமக்கள் சாசனங்கள், தங்களுக்காக வாதிடுவதற்கும், அரசு நிறுவனங்களிடமிருந்து சிறந்த சேவையைக் கோருவதற்கும் பொதுமக்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது.

• **கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீடு:**

- குடிமக்கள் சாசனங்கள் பெரும்பாலும் சேவை வழங்கலைக் கண்காணித்து மதிப்பிடுவதற்கான ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்கி உள்ளன, இது இடைவெளிகள் மற்றும் முன்னேற்றத்திற்கான பகுதிகளை அடையாளம் காண உதவுகிறது, இதனால் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துகிறது.

• **குடிமைப் பொறுப்பு:**

- குடிமக்கள் மற்றும் சேவை வழங்குநர்கள் இருவரின் பொறுப்புகளை வரையறுப்பதன் மூலம், சாசனங்கள் குடிமைப் பொறுப்பை

ஊக்குவிக்கும் மற்றும் பரஸ்பர பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கும் ஒரு கட்டமைப்பை நிறுவுகின்றன.

• **ஊழல் குறைத்தல்:**

- சேவை வழங்கல் மற்றும் குறை தீர்க்கும் செயல்முறைகளில் வெளிப்படைத்தன்மை, ஊழலுக்கான வாய்ப்புகளை குறைக்கிறது. குடிமக்களுக்கு தகவல் தெரிவிக்கப்பட்டு ஈடுபடும் போது, ஊழல் நடவடிக்கைகளின் வாய்ப்புகள் குறையும்.

• **நிறுவன அர்ப்பணிப்பு:**

- குடிமக்கள் சாசனத்தின் இருப்பு, சேவை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலின் தரங்களை நிலைநிறுத்துவதற்கான நிறுவன உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது, இது பொது நிர்வாகத்திற்கான ஒரு அளவுகோலை அமைக்கிறது.

பொது நிர்வாகத்தில் முக்கியத்துவம்

- **நம்பிக்கையைக் கட்டியெழுப்புதல்:** சேவையின் எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் தரநிலைகளைத் தெளிவாகத் தெரிவிப்பதன் மூலம், குடிமக்கள் சாசனங்கள் அரசாங்கத்திற்கும் குடிமக்களுக்கும் இடையே நம்பிக்கையை உருவாக்க உதவுகின்றன, பொது நிறுவனங்களின் சட்டபூர்வமான தன்மையை மேம்படுத்துகின்றன.
- **செயல்திறன் மேம்பாடு:** தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு மற்றும் பொது கருத்துக்கள் சேவை வழங்கலில் முன்னேற்றங்களுக்கு வழிவகுக்கும், பொது நிர்வாகம் சமூகத்தின் வளர்ந்து வரும் தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதை உறுதி செய்கிறது.
- **நல்லாட்சியை ஊக்குவித்தல்:** குடிமக்கள் சாசனங்கள், பயனுள்ள பொது நிர்வாகத்திற்கு முக்கியமான பொறுப்புக்கூறல், வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவற்றை வலியுறுத்துவதன் மூலம் நல்லாட்சியின் கொள்கைகளுடன் ஒத்துப்போகின்றன.

20. 1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர்கள் நடத்தை விதிகள், அதன் நெறிமுறை மற்றும் நேர்மையை ஊக்குவிக்கும் முக்கிய அம்சங்களை விவரிக்க.

Discuss the major provisions outlined in The Tamil Nadu Government Servants' Conduct Rules, 1973, that aim to promote ethics and integrity among government servants.

- தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் நடத்தை விதிகள், 1973, அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் தொழில் நடத்தையில் உயர்தர நெறிமுறைகள் மற்றும் நேர்மையைப் பேணுவதை உறுதி செய்வதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த மதிப்புகளை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்ட முக்கிய விதிகள் இங்கே:

பொது நடத்தை

- **நேர்மையை நிலைநிறுத்துதல்:** அரசு ஊழியர்கள் பொது மற்றும் தனிப்பட்ட வாழ்க்கையின் அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும் ஒருமைப்பாடு

மற்றும் நிபுணத்துவத்தை பேண வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. அரசுப் பணிக்கு அவப்பெயரை ஏற்படுத்தும் வகையில் செயல்படுவதைத் தவிர்க்க வேண்டும்.

- **அரசியல் நடுநிலைமை:** ஊழியர்கள் தங்கள் கடமைகளுக்கு முரண்படக்கூடிய அரசியல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவது தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது. இதில் அரசியல் கட்சிகள் அல்லது அமைப்புகளில் பதவி வகிப்பது மற்றும் ஆர்ப்பாட்டங்கள் அல்லது போராட்டங்களில் பங்கேற்பது ஆகியவை அடங்கும்.

கையூட்டு மற்றும் ஊழல் தடை

- **ஊழல் நடைமுறைகளைத் தவிர்த்தல்:** அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் உத்தியோகபூர்வ கடமைகளில் செல்வாக்கு செலுத்தும் நிலையில் இருக்கும் தனிநபர்கள் அல்லது நிறுவனங்களிடமிருந்து பரிசுகள், விருந்தோம்பல் அல்லது உதவிகளைப் பெறுவது கண்டிப்பாகத் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.
- **ஊழலைப் புகாரளித்தல்:** ஊழியர்கள் தங்கள் கடமைகளை நடத்துவதில் கவனிக்கும் ஊழல் அல்லது முறைகேடுகளின் ஏதேனும் நிகழ்வுகளைப் புகாரளிக்க கட்டாயப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

இரகசியத்தன்மை

- **தகவல் பாதுகாப்பு:** அரசு ஊழியர்கள் தங்களின் அதிகாரபூர்வ கடமைகளின் போது பெறப்பட்ட எந்த ரகசிய தகவலையும் முறையான அங்கீகாரம் இல்லாமல் வெளியிடக்கூடாது. அரசாங்க நடவடிக்கைகளில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கை மற்றும் ஒருமைப்பாட்டைப் பேணுவதற்கு இது மிகவும் முக்கியமானது.

விருப்ப மோதல்

- **மோதல்களைத் தவிர்த்தல்:** பணியாளர்கள் தங்கள் தனிப்பட்ட நலன்கள் தங்கள் உத்தியோகபூர்வ கடமைகளுடன் முரண்படும் சூழ்நிலைகளைத் தவிர்க்க வேண்டும். தனிப்பட்ட பங்கைக் கொண்டிருக்கும் முடிவுகளில் பங்கேற்பதைத் தவிர்ப்பதும் இதில் அடங்கும்.

தொழில்முறை மற்றும் விடாமுயற்சி

- **விடாமுயற்சியுடன் செயல்படுதல்:** அரசு ஊழியர்கள் தங்கள் கடமைகளை திறமையுடனும் விடாமுயற்சியுடனும் செய்ய வேண்டும், அவர்களின் பணி பொது சேவைக்கு சாதகமாக பங்களிப்பதை உறுதி செய்கிறது.
- **பொறுப்புணர்வு:** அவர்கள் பொதுத் தேவைகள் மற்றும் கவலைகளுக்குப் பதிலளிக்கக்கூடியவர்களாக இருக்க வேண்டும், அரசாங்கத்திற்கும் குடிமக்களுக்கும் இடையே சிறந்த தொடர்புகளை எளிதாக்குகிறது.

சமூக நடத்தை

- **பொது நடத்தை:** ஊழியர்கள் தங்கள் அலுவலகத்தின் கண்ணியம் மற்றும் அலங்காரத்தை பிரதிபலிக்கும் வகையில் தங்களை நடத்த வேண்டும். பொதுமக்கள் மற்றும் சக ஊழியர்களுடன் அவர்கள் கையாள்வதில் சரியான ஆசாரம் மற்றும் மரியாதையைப் பேணுவது இதில் அடங்கும்.

அரசாங்க வளங்களைப் பயன்படுத்துதல்

- முறையாகப் பயன்படுத்துதல்: அரசுப் பணியாளர்கள் அரசுச் சொத்துக்கள் அல்லது வளங்களைத் தனிப்பட்ட ஆதாயங்களுக்காகவோ அல்லது உத்தியோகப்பூர்வ கடமைகளைத் தவிர வேறு எந்த நோக்கத்திற்காகவோ தவறாகப் பயன்படுத்துவதைத் தடுக்கிறார்கள்.

ஒழுங்கு நடவடிக்கை

- விதிமீறலுக்கான விளைவுகள்: நடத்தை விதிகளை மீறும் அரசு ஊழியர்களுக்கு எதிராக எடுக்கப்படும் குறிப்பிட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளை விதிகள் கோட்டுக் காட்டுகின்றன. இது பொறுப்புணர்வை உறுதிப்படுத்துகிறது மற்றும் நெறிமுறை தரநிலைகளை கடைபிடிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை வலுப்படுத்துகிறது.

கூடுதல் ஏற்பாடுகள்

- சேவையின் போது நடத்தை: சேவையின் போது எதிர்பார்க்கப்படும் நடத்தையையும் விதிகள் குறிப்பிடுகின்றன, சேவை தொடர்பாக எந்த வகையான நன்கொடை அல்லது பங்களிப்பையும் கோருவது அல்லது ஏற்றுக்கொள்வதை தடை செய்கிறது.
- விடுப்பு மற்றும் பணிக்குவராமல் இருத்தல் வழிகாட்டுதல்கள்: விடுப்பு விண்ணப்பங்கள் தொடர்பான முறையான நடத்தை மற்றும் விடுமுறையின் போது அரசு ஊழியர்கள் தாங்கள் இருக்கும் இடத்தை தெரிவிக்க வேண்டியதன் அவசியமும் வலியுறுத்தப்படுகிறது.

நடத்தை விதிகளின் முக்கியத்துவம்

- தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் நடத்தை விதிகள், 1973, அரசாங்கத்திற்குள் நெறிமுறைகள் மற்றும் நேர்மையை மேம்படுத்துவதற்கான ஒரு முக்கியமான கட்டமைப்பாக செயல்படுகிறது. அவர்கள் நோக்கம்:
 - வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் கலாச்சாரத்தை வளர்ப்பது.
 - பொதுமக்களின் பார்வையில் அரசு ஊழியர்களின் நம்பகத்தன்மையை மேம்படுத்த வேண்டும்.
 - பொது நிர்வாகத்தில் ஊழல் மற்றும் ஒழுக்கக்கேடான செயல்களைத் தடுக்கிறது.

21. அரசின் கொள்கைகளை செயல்படுத்துவதில் பாகுபாட்டற்ற நிலையை உறுதி செய்ய நெறிமுறைக் கட்டமைப்புகள் எவ்வாறு பயன்படுத்தப்படுகின்றன என்பதை விளக்குக.

Explain how ethical frameworks can be used to ensure non-discrimination in the implementation of government policies.

- நியாயம், சமத்துவம், நீதி மற்றும் மனித உரிமைகளுக்கான மரியாதை ஆகியவற்றின் கொள்கைகளை முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் உட்பொதிப்பதன் மூலம் அரசாங்கக் கொள்கை அமலாக்கத்தில் பாகுபாடு காட்டாமல் இருப்பதை உறுதி செய்வதில் நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. இந்தக் கட்டமைப்புகள் கொள்கை

வகுப்பாளர்களுக்கு வெவ்வேறு மக்கள்தொகைக் குழுக்களில் கொள்கைகளின் தாக்கத்தை மதிப்பிடுவதற்கும், சார்புநிலையைத் தடுப்பதற்கும், உள்ளடக்கிய நிர்வாகத்தை வளர்ப்பதற்கும் வழிகாட்டியாகச் செயல்படுகின்றன.

நேர்மையின் கொள்கை

- **சமமாக நடத்துதல்:** அனைத்து நபர்களும் சமமாக நடத்தப்பட வேண்டும், அவர்களின் தேவைகள் மற்றும் சூழ்நிலைகளை பாரபட்சமின்றி கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். சரியான நியாயம் இல்லாமல் கொள்கைகள் ஒரு குழுவிற்கு ஆதரவாக இருக்கக்கூடாது.
- **நடைமுறை பயன்பாடு:** நடைமுறையில், கொள்கை வகுப்பாளர்கள் கொள்கை, பாலினம், சமூக-பொருளாதார நிலை அல்லது இயலாமை ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல், நன்மைகள் மற்றும் வாய்ப்புகள் அனைவருக்கும் அணுகக்கூடியதாக இருப்பதை உறுதிசெய்ய, கொள்கை வகுப்பாளர்கள் கொள்கைகளின் வடிவமைப்பு மற்றும் செயலாக்கத்தை மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.

சமத்துவ பார்வை

- **முறையான ஏற்றத்தாழ்வுகளை ஒழுங்கு செய்தல்:** சமபங்கு பார்வையை பயன்படுத்துவது, கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கு சமூகத்தில் இருக்கும் ஏற்றத்தாழ்வுகளைக் கண்டறிய உதவுகிறது. விளிம்புநிலை அல்லது பின்தங்கிய குழுக்கள், வளங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளுக்கு சமமான அணுகலைப் பெறுவதற்குத் தேவையான ஆதரவைப் பெறுவதை உறுதி செய்வதன் மூலம் களத்தை சமன் செய்வதில் கவனம் செலுத்துகிறது.
- **நடைமுறை பயன்பாடு:** எடுத்துக்காட்டாக, மருத்துவ சேவைகளை அணுகுவதில் உள்ள வரலாற்று ஏற்றத்தாழ்வுகளை சரிசெய்வதற்காக, சுகாதாரக் கொள்கைகள் பின்தங்கிய சமூகங்களுக்கான இலக்கு திட்டங்களை உள்ளடக்கியிருக்கலாம்.

நீதி முன்னோக்கு

- **நன்மைகள் மற்றும் சுமைகளின் நியாயமான விநியோகம்:** நீதிக் கண்ணோட்டமானது, கொள்கைகள், இனம், மதம் அல்லது பாலினம் போன்ற பாதுகாக்கப்பட்ட பண்புகளின் அடிப்படையில் எந்தவொரு குறிப்பிட்ட குழுவிற்கும் சமமற்ற தாக்கங்களைத் தவிர்த்து, நன்மைகள் மற்றும் சுமைகள் இரண்டையும் சமமாக விநியோகிப்பதை உறுதி செய்கிறது.
- **நடைமுறை பயன்பாடு:** ஒரு புதிய வரிக் கொள்கையை செயல்படுத்தும் போது, எடுத்துக்காட்டாக, குறைந்த வருமானம் கொண்ட குடும்பங்கள் மீது அதன் விளைவைக் கருத்தில் கொள்ள நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கு வழிகாட்டும்.

தாக்க மதிப்பீடு

- **பாகுபாட்டின் முன்னோடியான அடையாளம்:** நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் பாகுபாடு இல்லாததை தாக்க மதிப்பீடுகளில் ஒருங்கிணைக்க

ஊக்குவிக்கின்றன, இது ஒரு கொள்கை செயல்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர் சாத்தியமான தீங்குகளை அடையாளம் காணவும் குறைக்கவும் உதவும்.

- **நடைமுறை பயன்பாடு:** இது மனித உரிமைகள் தாக்க மதிப்பீடு (HRIA) அல்லது பிற ஒத்த கருவிகள் மூலம் செய்யப்படலாம், கொள்கை வகுப்பாளர்கள் கொள்கை குறிப்பிட்ட குழுக்களை மோசமாக பாதிக்குமா என்பதை ஆய்வு செய்து தேவையான திருத்தங்களைச் செய்யலாம்.

வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்

- **வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவித்தல்:** நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் கொள்கை மேம்பாட்டில் வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது, பொது ஆய்வுக்கு அனுமதிக்கிறது மற்றும் பாரபட்சமான விளைவுகளுக்கு கொள்கை வகுப்பாளர்களை பொறுப்பாக்குகிறது.
- **நடைமுறை பயன்பாடு:** பொது ஆலோசனை செயல்முறைகள் மற்றும் கொள்கை தரவுகளுக்கான திறந்த அணுகல் ஆகியவை குடிமக்கள் கொள்கை உருவாக்கும் செயல்முறையில் ஈடுபட உதவுகின்றன, முடிவுகள் பல்வேறு கண்ணோட்டங்களை பிரதிபலிக்கின்றன மற்றும் பாரபட்சமான நடைமுறைகளைத் தடுக்கின்றன.

பாகுபாட்டைத் தடுப்பதற்கான நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்:

மனித கண்ணியத்திற்கு மரியாதை

- **ஒவ்வொரு தனிநபரின் மதிப்பு:** ஒவ்வொரு குடிமகனின் பின்னணி அல்லது தனிப்பட்ட குணாதிசயங்களைப் பொருட்படுத்தாமல், கொள்கைகள் ஒவ்வொரு குடிமகனின் உள்ளார்ந்த மதிப்பு மற்றும் கண்ணியத்தை அங்கீகரித்து நிலைநிறுத்த வேண்டும்.
- **பயன்பாடு:** எடுத்துக்காட்டாக, சமூகச் சார்புகளின் அடிப்படையில் எந்தக் குழுவும் களங்கப்படுத்தப்படாமல் அல்லது விளக்கப்படாமல் இருப்பதை நலத் திட்டங்கள் மூலம் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

தீங்கற்ற தன்மை

- **தீங்கைத் தவிர்த்தல்:** கொள்கை வகுப்பாளர்கள், தனிநபர்களுக்கு, குறிப்பாக பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களுக்குத் தீங்கு விளைவிக்காதவாறு பார்த்துக்கொள்ள வேண்டும். இது சாத்தியமான எதிர்மறை தாக்கங்களைக் குறைப்பதை உள்ளடக்குகிறது.
- **பயன்பாடு:** உதாரணமாக, குறைந்த வருமானம் அல்லது சிறுபான்மைச் சமூகங்களில் சமமற்ற உடல்நலக் கேடுகளைத் தடுக்க சுற்றுச்சூழல் விதிமுறைகள் வடிவமைக்கப்பட வேண்டும்.

நன்மை

- **நேர்மறையான விளைவுகளை அதிகப்படுத்துதல்:** கொள்கைகள் அனைத்து குடிமக்களின் நலனை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டிருக்க வேண்டும், மேலும் தேவைப்படுபவர்களை கவனத்தில் கொண்டு முழு மக்களுக்கும் நன்மைகளை வழங்குவதில் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

- **பயன்பாடு:** வீடற்ற குடும்பங்கள் மற்றும் பின்தங்கிய நபர்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும் சமூக வீட்டுக் கொள்கையானது நன்மையை தீவிரமாக ஊக்குவிக்கிறது.

சுயாட்சி

- **தனிப்பட்ட விருப்பத்திற்கு மதிப்பளித்தல்:** நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் சுயாட்சியின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகின்றன, தகவலறிந்த தேர்வுகளை மேற்கொள்ளவும், அவர்களின் வாழ்க்கையை பாதிக்கும் முடிவுகளில் பங்கேற்கவும் தனிநபர்களின் உரிமைகளை மதிப்பது.
- **பயன்பாடு:** சுகாதாரக் கொள்கைகளை வடிவமைக்கும்போது, நோயாளிகளின் சிகிச்சை முறைகளில் உள்ளீட்டை அனுமதிப்பது அவர்களின் சுயாட்சியை மதிக்கிறது மற்றும் பாரபட்சமற்ற நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கிறது.

நடைமுறையில் நெறிமுறை கட்டமைப்புகளைப் பயன்படுத்துதல்:

வழக்கமான கொள்கை மதிப்புரைகள்:

- **தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம்:** கொள்கைகளை தவறாமல் மதிப்பாய்வு செய்வது, சமூக நிலைமைகள் உருவாகும்போது அவை பயனுள்ளதாகவும் பாரபட்சமற்றதாகவும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.
- **பயன்பாடு:** பல்வேறு பிராந்தியங்களில் தரமான கல்விக்கு சமமான அணுகலை வழங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக அரசுகள் பொதுக் கல்வி தொடர்பான கொள்கைகளை அவ்வப்போது மதிப்பீடு செய்யலாம்.

பொது ஆலோசனை

- **உள்ளடக்கிய கருத்து:** பல்வேறு பங்குதாரர்களுடன், குறிப்பாக வரலாற்று ரீதியாக பின்தங்கிய சமூகங்களைச் சேர்ந்தவர்களுடன் ஈடுபடுவது, கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்குக் கொள்கைகளின் சாத்தியமான பாரபட்சமான விளைவுகளைப் புரிந்துகொள்ள உதவுகிறது.
- **பயன்பாடு:** நகர்ப்புற மேம்பாட்டுத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்கு முன், இடப்பெயர்வு அல்லது வளங்களுக்கான அணுகல் இல்லாமை பற்றிய கவலைகளைத் தீர்க்க உள்ளூர் சமூகங்களுடன் அரசாங்கங்கள் ஆலோசனை செய்யலாம்.

தரவு பகுப்பாய்வு

- **தகவலறிந்த முடிவுகள்:** பாகுபாடு மற்றும் சார்பு வடிவங்களை பகுப்பாய்வு செய்ய தரவைப் பயன்படுத்துதல், சான்றுகள் அடிப்படையிலான கொள்கை வகுப்பிற்கு அனுமதிக்கிறது, நியாயமான விளைவுகளை உறுதி செய்கிறது.
- **பயன்பாடு:** கொள்கை வகுப்பாளர்கள் மக்கள்தொகைத் தரவைப் பயன்படுத்தி உறுதியான செயல் கொள்கைகளின் செயல்திறனைக் கண்காணிக்கலாம் மற்றும் அவற்றின் உள்ளடக்கத்தை மேம்படுத்த மாற்றங்களைச் செய்யலாம்.

கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கான பயிற்சி

- **திறனை வளர்ப்பது:** கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கு நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் மற்றும் பாகுபாடு எதிர்ப்பு கொள்கைகள் பற்றிய

பயிற்சியை வழங்குவது, தகவலறிந்த, நியாயமான முடிவுகளை எடுப்பதற்கான அறிவை அவர்களுக்கு வழங்குகிறது.

- **பயன்பாடு:** கொள்கை வடிவமைப்பாளர்கள் பாரபட்சமற்ற நடைமுறைகளை அறிந்திருப்பதை உறுதிசெய்து, நெறிமுறைகள் மற்றும் மனித உரிமைகள் குறித்த பட்டறைகளை அரசின் அமைப்புகள் நடத்தலாம்.

22. “ஒருமைப்பாட்டுடன் இணைந்த தைரியமே குணத்தின் அடித்தளம்” - கருத்துரைக்க.

“Courage combined with integrity is the foundation of character.”- Brian Tracy – Comment.

அர்ப்பணிப்புடன் கூடிய நோக்கம் (நெறிமுறை தலைமை)

- நெறிமுறை தலைவர்கள் மதிப்புகள் மற்றும் நோக்கத்தின் அடிப்படையில் வலுவான நோக்கத்தால் இயக்கப்படுகிறார்கள்.
- உயர் நெறிமுறை தரநிலைகளை அமைப்பதற்கு சவால்களை வழிநடத்தவும் ஒருமைப்பாட்டைப் பேணவும் தார்மீக தைரியம் தேவை.
- **சமரசம் செய்ய மறுத்தல் (தார்மீக தைரியம்)**
- நேர்மை என்பது நெறிமுறைக் கொள்கைகளைக் கடைப்பிடிப்பதை உள்ளடக்குகிறது, அது கடினமாக இருந்தாலும் கூட கடைப்பிடித்தல்.
- **ஊழல் அல்லது கையாளுதலுக்கு வழிவகுக்கும் தார்மீக குறுக்குவழிகளைத் தவிர்க்கிறது.**

கொள்கைகளை கடைபிடித்தல் (நெறிமுறைகளில் நிலைத்தன்மை)

- தார்மீக நிலைத்தன்மை என்பது அனைத்து முடிவுகளிலும் ஒரே மாதிரியான நெறிமுறை மதிப்புகளைப் பயன்படுத்துவதாகும்.
- **துன்பங்கள் அல்லது சோதனைகளை எதிர்கொள்ளும் போது கூட, நெறிமுறை தலைவர்கள் நேர்மை, நேர்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை நிலைநிறுத்துகிறார்கள்.**

ஆறுதல் மண்டலத்தைத் தவிர்த்தல் (தார்மீகப் பொறுப்பு)

- உண்மையான தலைவர்கள் நெறிமுறை சவால்களை ஏற்றுக்கொள்கிறார்கள், சரியானதைச் செய்ய தங்கள் ஆறுதல் மண்டலங்களை விட்டு வெளியேறுகிறார்கள்.
- தார்மீகப் பொறுப்பிற்கு, தனிப்பட்ட ஆபத்தில் ஈடுபடக்கூடிய அறிமுகமில்லாத அல்லது நிச்சயமற்ற சூழ்நிலைகளில் கூட, நெறிமுறையுடன் செயல்பட வேண்டும்.

பின்விளைவுகளை எதிர்கொள்ளும் தைரியம் (தார்மீக ஒருமைப்பாடு)

- நெறிமுறை செயல்கள் எப்போதும் பிரபலமாக இருக்காது மற்றும் தனிப்பட்ட அல்லது தொழில்முறை பின்னடைவுகளை விளைவிக்கும்.
- எதிர்மறையான விளைவுகளை எதிர்கொள்ளும் தைரியம் நெறிமுறை ஒருமைப்பாட்டின் அடையாளம்.

நெறிமுறை நடத்தை மூலம் மற்றவர்களை ஊக்கப்படுத்துதல் (முன் மாதிரியாக்கம்)

- நெறிமுறைத் தலைவர்கள் முன்மாதிரியாக செயல்படுகிறார்கள், சிக்கலான தார்மீக சூழ்நிலைகளை நேர்மை மற்றும் தைரியத்துடன் எவ்வாறு வழிநடத்துவது என்பதற்கு ஒரு எடுத்துக்காட்டாக செயல்படுகின்றார்கள்.
- தங்கள் நெறிமுறை நடத்தையை உயர்த்தவும், உயர்ந்த தார்மீகத் தரங்களுக்கு ஆசைப்படவும் ஊக்குவிக்கிறார்கள்.

வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நேர்மை (நெறிமுறை பொறுப்புக்கூறல்)

- அனைத்து செயல்களிலும் முடிவுகளிலும் வெளிப்படைத்தன்மையைப் பேண தைரியமும் நேர்மையும் தேவை.
- நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் பொறுப்புக்கூறலைக் கோருகின்றன - தலைவர்கள் ஆய்வுகளை எதிர்கொள்ள தயாராக இருக்க வேண்டும் மற்றும் அவர்களின் செயல்களுக்கு பொறுப்பேற்க வேண்டும்.

நெறிமுறை இக்கட்டான சூழ்நிலைகளைக் கையாள்வது (தார்மீகத் தீர்ப்பு)

- நெறிமுறை சங்கடங்களை எதிர்கொள்ளவும் தீர்க்கவும் பயன்படுத்துகின்றனர்.
- முக்கிய நெறிமுறை மதிப்புகளுக்கு உண்மையாக இருக்கும் அதே வேளையில், தார்மீக பகுத்தறிவை அடிப்படையாகக் கொண்ட முடிவுகள் - போட்டியிடும் ஆர்வங்கள், உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை சமநிலைப்படுத்துகின்றன.

தனிநபர் மற்றும் கூட்டு நன்மையை சமநிலைப்படுத்துதல் (நெறிமுறை சமநிலை)

- தனிப்பட்ட நலன்களை மற்றவர்களின் கூட்டு நலனுடன் சமநிலைப்படுத்தும்போது உண்மையான ஒருமைப்பாடு நிரூபிக்கப்படுகிறது.
- நெறிமுறைத் தலைவர்கள், அனைத்துப் பங்குதாரர்களுக்கும் சமமான விளைவுகளை ஊக்குவித்தல், தனிப்பட்ட ஆதாயத்தை விட பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்படுவதை உறுதிசெய்கிறார்கள்.

மற்றவர்களிடம் நெறிமுறை நடத்தையை ஊக்குவித்தல் (நெறிமுறை அதிகாரமளித்தல்)

- மற்றவர்களை நெறிமுறையாக செயல்பட அதிகாரம் அளிக்கும் சூழலை உருவாக்குகிறார்கள்.
- கொள்கைகள், கல்வி மற்றும் வழிகாட்டுதல் ஆகியவற்றின் மூலம் நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் வலுப்படுத்தப்படுகின்றன, மற்றவர்கள் தங்கள் தார்மீக தைரியத்தை வளர்த்துக் கொள்ள உதவுகின்றன.

23. பொது பணியாளர்களில் நெறிமுறையான நடத்தை "அதற்கான" பயிற்சி மற்றும் கல்வியின் முக்கியத்துவத்தை விவரிக்க.

Discuss the importance of training and education in promoting ethical behavior among public servants.

- நெறிமுறை விழிப்புணர்வை உருவாக்குதல்:
 - நிறுவப்பட்ட நெறிமுறைகள் குறித்து அரசு ஊழியர்களுக்குக் கற்பித்தல்.
 - நேர்மை, ஒருமைப்பாடு, பாரபட்சமற்ற தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் போன்ற முக்கிய கொள்கைகளை எடுத்துக்காட்டுகிறது.
 - பொது ஊழியர்கள் தங்கள் பங்கின் நெறிமுறை எதிர்பார்ப்புகளைப் புரிந்துகொள்வதை உறுதி செய்கிறது.
- நெறிமுறை முடிவெடுக்கும் திறன்களை வளர்த்தல்:
 - ஆய்வுகள் மற்றும் உருவகப்படுத்தப்பட்ட காட்சிகள் மூலம் முடிவெடுக்கும் பயிற்சிக்கான வாய்ப்புகளை வழங்குகிறது.
 - பொது ஊழியர்களை அடையாளம் கண்டு பகுப்பாய்வு செய்ய உதவுகிறது இந்த நெறிமுறை சங்கடங்கள்.
 - நிஜ-உலக சூழ்நிலைகளில் நல்ல நெறிமுறை முடிவெடுப்பதை ஊக்குவிக்கிறது.
- விமர்சன சிந்தனையை ஊக்குவித்தல்:
 - வெவ்வேறு கண்ணோட்டங்களில் சூழ்நிலைகளை விமர்சன ரீதியாக பகுப்பாய்வு செய்ய பொது ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கிறது.
 - நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு முன் சாத்தியமான நெறிமுறை தாக்கங்களை மதிப்பீடு செய்ய உதவுகிறது.
 - நெறிமுறை சவால்களின் மூலம் சிந்திக்கும் திறன்களை உருவாக்குகிறது.
- தார்மீக பகுத்தறிவை மேம்படுத்துதல்:
 - நியாயமான தார்மீக தீர்ப்புக்கான திறனை பலப்படுத்துகிறது.
 - பல்வேறு சூழ்நிலைகளில் நெறிமுறைக் கொள்கைகளை தொடர்ந்து பயன்படுத்துவதற்கு பொது ஊழியர்களுக்கு உதவுகிறது.
 - நெறிமுறை கட்டமைப்புகள் மற்றும் அவற்றின் நடைமுறை பயன்பாடு பற்றிய புரிதலை எளிதாக்குகிறது.
- ஒருமைப்பாட்டின் கலாச்சாரத்தை ஊட்டுதல்:
 - நிறுவனத்திற்குள் நெறிமுறை தரநிலைகளின் முக்கியத்துவத்தை வலுப்படுத்துகிறது.
 - நெறிமுறை நடத்தை எதிர்பார்க்கப்படும் மற்றும் ஊக்குவிக்கப்படும் சூழலை ஊக்குவிக்கிறது.
 - நெறிமுறை நடத்தைக்கான ஒருமைப்பாடு மற்றும் மரியாதை கலாச்சாரத்தை வளர்க்கிறது.

• வளர்ந்து வரும் சவால்களை எதிர்கொள்வது:

- பொது சேவையில் புதிய நெறிமுறை சிக்கல்கள் அல்லது பிரச்சனைகளை சமாளிக்கும்.
- மாறும் சூழலில் உருவாகும் நெறிமுறை சவால்களை எதிர்கொள்ள பொது ஊழியர்கள் தயாராக இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.

அரசு ஊழியர்களுக்கான நெறிமுறைப் பயிற்சியின் நன்மைகள்:

• மேம்படுத்தப்பட்ட பொது நம்பிக்கை:

- நெறிமுறை நடத்தை அரசாங்க நிறுவனங்களில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை அதிகரிக்கிறது.
- அரசு ஊழியர்களின் செயல்களில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நம்பிக்கையை ஊக்குவிக்கிறது.

• ஊழல் குறைத்தல்:

- ஊழல் மற்றும் அதிகார துஷ்பிரயோகத்தை தடுக்க உதவுகிறது.
- நடத்தைகளைத் தவிர்க்க பொது ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கிறது.

• மேம்படுத்தப்பட்ட பொறுப்பு:

- நெறிமுறைப் பயிற்சியானது பொறுப்புணர்வு மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது.
- பொது ஊழியர்கள் தங்கள் செயல்கள் மற்றும் முடிவுகளின் உரிமையை எடுக்க ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.

• நேர்மறை வேலை சூழல்:

- ஒரு வலுவான நெறிமுறை கலாச்சாரம் மிகவும் நேர்மறையான மற்றும் உற்பத்தி வேலை சூழலை வளர்க்கிறது.
- ஊழியர்களிடையே நேர்மை மற்றும் நம்பிக்கையின் உணர்வை ஊக்குவிக்கிறது, சிறந்த ஒத்துழைப்புக்கு வழிவகுக்கிறது.

பயனுள்ள நெறிமுறைகள் பயிற்சிக்கான முக்கியமான கருத்தாய்வுகள்:

• தொடர்புடைய உள்ளடக்கம்:

- பொது ஊழியர்களின் குறிப்பிட்ட பொறுப்புகளுக்கு ஏற்ப பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டும்.
- அவர்கள் எதிர்கொள்ளக்கூடிய நிஜ வாழ்க்கை நெறிமுறை சவால்களை எதிர்கொள்ள வேண்டும்.

• ஊடாடும் கற்றல்:

- செயலில் கற்றலை மேம்படுத்துவதற்கு ஆய்வுகள், நிலைகள் உருவகப்படுத்துதல்கள் மற்றும் குழு விவாதங்கள் ஆகியவற்றை இணைக்கவும்.
- நெறிமுறைக் காட்சிகளில் சிறந்த புரிதல் மற்றும் ஈடுபாட்டை எளிதாக்குகிறது.

• தலைமைத்துவ அர்ப்பணிப்பு:

- நெறிமுறைகள் பயிற்சியில் தீவிரமாக ஆதரவளித்து பங்கேற்க வேண்டும்.
- நிறுவனம் முழுவதும் நெறிமுறைகள் பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தை நிரூபிக்கிறது.

• **தொடர் கற்றல்:**

- நெறிமுறை சிக்கல்களைத் தீர்க்க நெறிமுறைகள் பயிற்சி தொடர்ந்து இருக்க வேண்டும்.
- காலப்போக்கில் நெறிமுறை மதிப்புகளை வலுப்படுத்துகிறது, நீடித்த நெறிமுறை நடத்தையை உறுதி செய்கிறது.

24. திருக்குறள் பொதுநிறுவன ஊழியர்களின் பொறுப்புகளை எவ்வாறு விவரிக்கிறது?

How does Thirukkural address the responsibilities of a public servant to foster beneficial interactions?

அறிவுடையார் எல்லா முடையார் அறிவிலார்
என்னுடைய ரேனும் இலர்

- குறள் - 430, ஞானம் உடையவர்கள் எல்லாம் உடையவர்கள்; ஞானம் இல்லாதவர்களுக்கு, அவர்கள் எதை வைத்திருந்தாலும், அவர்களுக்கு ஒன்றுமில்லை.

ஞானம் பெற்றிருத்தல்:

- ஞானம் மிக முக்கியமான பண்பாக கருதப்படுகிறது.
- ஒரு புத்திசாலியான பொது ஊழியரால் உறுதியான முடிவுகளை எடுக்கவும், பொது நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கவும், சவால்களை தெளிவுபடுத்தவும் முடியும்.
- ஞானம் இல்லாவிட்டால் மற்ற எல்லா குணங்களும் வளங்களும் அற்பமானவை என்பதை திருக்குறள் வலியுறுத்துகிறது.

நீதி உயர்வு:

- நியாயம் மற்றும் நீதியை கடைபிடிக்க வேண்டும்.
- திருக்குறள், அதிகாரத்தில் இருப்பவர்கள் நீதியாக நடந்து கொள்ள வேண்டும், சட்டத்தின் ஆட்சி அனைவருக்கும் நிலைத்திருப்பதை உறுதி செய்கிறது.
- முடிவெடுப்பதில் நேர்மையானது அரசாங்கத்திற்கும் குடிமக்களுக்கும் இடையில் நன்மை பயக்கும் தொடர்புகளை வளர்க்கிறது.

ஒழுக்கத்தை நிலைநாட்டுதல்:

- நெறிமுறைகளையும் கடைபிடிக்க வேண்டும்.
- உண்மை, நேர்மை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தை இந்த உரை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது, நிர்வாகத்திற்கும் பொதுமக்களுக்கும் இடையே நம்பிக்கையை உறுதி செய்கிறது.

சுயநலம் இல்லாமல் சேவை செய்தல்:

- திருக்குறள் சமுதாய நலனில் தன்னலமற்ற சேவையை வலியுறுத்துகிறது.
- தனிப்பட்ட நலன்களை விட கூட்டு நன்மைக்கே முன்னுரிமை கொடுத்து, தனிப்பட்ட ஆதாயத்தால் உந்தப்படும் செயல்களை அரசு ஊழியர்கள் தவிர்க்க வேண்டும்.

பயனுள்ள தொடர்பு:

- பொதுமக்களுடன் வெளிப்படையான மற்றும் தெளிவான தொடர்பை வளர்ப்பது ஒரு முக்கிய பொறுப்பு.
- திருக்குறள் கண்ணியமான பேச்சு, சுறுசுறுப்பாகக் கேட்பது, மக்களின் தேவைகளைப் புரிந்துகொள்வது ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது.

கருணையை வளர்ப்பது:

- தங்கள் தொடர்புகளில் இரக்கத்தையும் அனுதாபத்தையும் கடைப்பிடிக்க ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.
- மக்கள் படும் இன்னல்களை அரசு அலுவலர்கள் உணர்ந்து அவர்களின் துன்பத்தைப் போக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று திருக்குறள் அறிவுறுத்துகிறது.

பொறுமையைக் கடைப்பிடித்தல்:

- பொது ஊழியர்கள் பொறுமை மற்றும் நிதானத்தை வெளிப்படுத்த வேண்டும், குறிப்பாக கடினமான சூழ்நிலைகள் அல்லது தனிநபர்களைக் கையாளும் போது கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.
- பொறுமையானது அமைதியான தீர்ப்பை உறுதி செய்வதையும், பொதுமக்களுக்கு தீங்கு விளைவிக்கும் அவசர முடிவுகளைத் தடுக்கிறது என்பதையும் திருக்குறள் அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

நல்லிணக்கத்தை வளர்ப்பது:

- திருக்குறள் முரண்பாடுகளை ஞானத்துடனும் இராஜதந்திரத்துடனும் நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம் சமூகத்தில் நல்லிணக்கத்தை பேணுவதன் மதிப்பை போதிக்கின்றது.
- சமூக ஒற்றுமையை ஊக்குவிப்பதற்கும் குறைகளை நியாயமாக நிவர்த்தி செய்வதற்கும் பொது ஊழியர்கள் பொறுப்பு.

உதாரணம் மூலம் வழிநடத்தும் பொறுப்பு:

- திருக்குறளில் கூறப்பட்டுள்ள கடமை, விடாமுயற்சி, ஒழுக்கம் ஆகிய நற்பண்புகளை உள்ளடக்கி அரசு ஊழியர்கள் முன்மாதிரியாக இருக்க வேண்டும்.

- அவர்களின் செயல்கள் மற்றவர்களுக்கு ஒரு முன்மாதிரியாக செயல்படுகின்றன, சமூகத்தில் ஒழுக்க நடத்தைகளை ஊக்குவிக்கின்றன.

நலன் மற்றும் செழிப்பை உறுதி செய்தல்:

- சமூகத்தின் நலனுக்காக உழைக்க வேண்டிய பொறுப்பு பொது ஊழியர்களுக்கு உள்ளது, கொள்கைகள் மற்றும் செயல்கள் அனைவருக்கும் நல்வாழ்வு மற்றும் செழிப்புக்கு வழிவகுக்கும்.
- ஆட்சியில் இருப்பவர்கள் சீரான வளர்ச்சிக்கும் சமூக நீதிக்கும் பாடுபட வேண்டும் என்பதை திருக்குறள் வலியுறுத்துகிறது.

25. பின்தங்கிய குழுக்களுக்கான சுகாதாரம், கல்வி மற்றும் நலன் போன்ற அத்தியாவசிய சேவைகளை அணுகுவதில் ஆதாரின் நெறிமுறை தாக்கத்தை மதிப்பீடு செய்க.

Assess the ethical impact of Aadhaar on access to essential services like healthcare, education, and welfare for disadvantaged groups.

ஆதாரின் நேர்மறை நெறிமுறை தாக்கங்கள்:

• அதிகரித்த அணுகல் மற்றும் செயல்திறன்:

- போலி பயனாளிகளை நீக்குதல்: ஆதார், நகல் அல்லது போலி உள்ளீடுகளை நீக்குவதன் மூலம் உண்மையான பயனாளிகளை அடையாளம் காண உதவியது, இதன் மூலம் ஆதாரங்கள் நோக்கம் கொண்ட நபர்களை சென்றடைவதை உறுதி செய்கிறது.
- மக்கள் நல சேவைகளை சீரமைத்தல்: PDS, MNREGA மற்றும் உதவித்தொகை திட்டங்கள், கசிவுகள் மற்றும் ஊழலைக் குறைத்தல் போன்ற திட்டங்களுக்கு நேரடி பலன் பரிமாற்றங்களை (DBT) ஆதார் எளிதாக்கியுள்ளது.

• விளிம்புநிலை குழுக்களைச் சேர்த்தல்:

- சேவைகளுக்கான மேம்படுத்தப்பட்ட அணுகல்: முன்னர் அடையாள ஆவணங்கள் இல்லாதவர்களுக்கு, ஆதார் உலகளாவிய ஐடியை வழங்கியுள்ளது, மானியம் வழங்கப்படும் உணவு, சுகாதாரம் மற்றும் கல்வி போன்ற சேவைகளுக்கான அணுகலை மேம்படுத்தும்.
- நிதிச் சேர்க்கையை மேம்படுத்துதல்: ஜன் தன் யோஜனா போன்ற திட்டங்களின் கீழ் ஆதார் இணைக்கப்பட்ட வங்கிக் கணக்குகள் நிதி உள்ளடக்கத்தை அதிகரித்துள்ளன, பின்தங்கிய நபர்களுக்கு முறையான வங்கிச் சேவைகள் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்புப் பலன்களுக்கான அணுகலை வழங்குகின்றன.

• இடைத்தரகர் சுரண்டல் குறைப்பு:

- பயனாளிகளின் கணக்குகளுக்கு நேரடிப் பணப் பரிமாற்றங்களைச் செய்வதன் மூலம், ஆதார் இடைத்தரகர்கள் மற்றும் உள்ளூர் ஊழலைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைத்துள்ளது, இதனால் நன்மைகளை நியாயமான விநியோகம் செய்வதற்கான நெறிமுறை கட்டமைப்பை மேம்படுத்துகிறது.

ஆதாரின் எதிர்மறை நெறிமுறை தாக்கங்கள்:

• தொழில்நுட்ப தடைகள் காரணமாக விலக்குதல்:

- அத்தியாவசிய சேவைகளில் இருந்து விலக்கு: பின்தங்கிய குழுக்கள், குறிப்பாக கிராமப்புறங்களில், இணைய அணுகல் இல்லாமை, பயோமெட்ரிக் பொருத்தமின்மை மற்றும் ஆதார் சரிபார்ப்பில் தொழில்நுட்ப பிழைகள் போன்ற சிக்கல்களை எதிர்கொள்கிறது, இது ரேஷன், சுகாதாரம் மற்றும் ஓய்வூதியம் போன்ற முக்கியமான சேவைகளை மறுக்க வழிவகுக்கிறது. இது அத்தியாவசிய சேவைகளுக்கான நியாயமான அணுகல் பற்றிய நெறிமுறைக் கவலைகளை எழுப்புகிறது.

- விளிம்புநிலை குழுக்கள் பாதிப்படைதல்: முதியோர்கள், ஊனமுற்றோர் மற்றும் உடலுழைப்பு வேலை செய்பவர்கள் கைரேகைகள் தேய்மானம் மற்றும் தொழில்நுட்ப சிக்கல்கள் காரணமாக அடிக்கடி பயோமெட்ரிக் அங்கீகார தோல்விகளை எதிர்கொள்கின்றனர், இதனால் இவர்கள் முக்கியமான நலத்திட்டங்களில் இருந்து விலக்கப்படுவார்கள்.
- தனியுரிமை கவலைகள் மற்றும் தரவு பாதுகாப்பு:
 - தனியுரிமையின் மீதான பாதுகாப்பின்மை: ஆதாரின் மையப்படுத்தப்பட்ட தரவுத்தளம் தரவு தனியுரிமை மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய கவலைகளை எழுப்பியுள்ளது, குறிப்பாக தரவுப் பகிர்வின் தாக்கங்களை முழுமையாகப் புரிந்து கொள்ளாத பின்தங்கிய குழுக்களுக்கு. தகவலறிந்த ஒப்புதல் மற்றும் தரவு பாதுகாப்பு பற்றிய நெறிமுறை கேள்விகளை இது அறிமுகப்படுத்துகிறது.
 - கண்காணிப்புக்கான சாத்தியக்கூறுகள்: பரவலான கண்காணிப்புக்கு ஆதார் தவறாகப் பயன்படுத்தப்படலாம், குறிப்பாக விளிம்புநிலை மக்கள், அவர்களின் தனியுரிமைக்கான உரிமையை சமரசம் செய்து, அரசு நிறுவனங்கள் மீதான நம்பிக்கையை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தலாம் என்ற கவலைகள் உள்ளன.
- அடிப்படை உரிமைகளுக்கு ஆதாரை சார்ந்திருத்தல்:
 - அடிப்படை உரிமைகளுக்கான நிபந்தனை அணுகல்: சுகாதாரம், கல்வி மற்றும் உணவு மானியங்கள் போன்ற அத்தியாவசிய சேவைகளை ஆதாருடன் இணைப்பது நெறிமுறை ரீதியாக சிக்கலாக இருக்கலாம், ஏனெனில் இது குடியுரிமை அடிப்படையிலான உரிமையை நிபந்தனைக்குட்பட்ட சேவையாக மாற்றும் அபாயம் உள்ளது. சேவைகளை அணுகுவதற்கு ஆதார் கட்டாயமாகிவிட்டால், அது இல்லாதவர்களுக்கு பாதகமாகி, அவர்களின் அடிப்படை மனித உரிமைகளை திறம்பட மீறுவதாகும்.
 - நெருக்கடிகளின் போது சேவைகளை மறுப்பது: ஆதார் சரிபார்ப்பு தோல்விகள் காரணமாக, அவசர காலங்களில் சுகாதாரம் போன்ற சேவைகள் தனிநபர்கள் மறுக்கப்படுவதாக அறிக்கைகள் வந்துள்ளன, அவசரச் சூழ்நிலைகளின் போது அடையாள சரிபார்ப்புக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதன் நெறிமுறைப் பொறுப்பு பற்றிய கவலைகளை எழுப்புகிறது.
- டிஜிட்டல் பிளவு மற்றும் சமூக சமத்துவமின்மை:
 - ஆழமான சமத்துவமின்மை: ஆதார் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பை பெரிதும் நம்பியுள்ளது, இது இந்தியா முழுவதும், குறிப்பாக கிராமப்புற மற்றும் தொலைதூர பகுதிகளில் ஒரே மாதிரியாக கிடைக்கவில்லை. இது நகர்ப்புற மற்றும் கிராமப்புற மக்களிடையே இருக்கும் ஏற்றத்தாழ்வுகளை வலுப்படுத்துகிறது, அதே போல் டிஜிட்டல் கல்வியறிவு மற்றும் கல்வியறிவற்றவர்களிடையே, பின்தங்கிய குழுக்கள் மேலும் ஓரங்கட்டப்படுவதற்கு வழிவகுக்கிறது.

• ஒப்புதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு இல்லாமை:

- தகவலறிந்த ஒப்புதல்: பல தனிநபர்கள், குறிப்பாக பின்தங்கிய பின்னணியில் இருந்து, தங்கள் தரவு எவ்வாறு பயன்படுத்தப்படுகிறது என்பதை முழுமையாக அறிந்திருக்காமல் இருக்கலாம் அல்லது ஆதாரில் பதிவு செய்ய வேண்டிய கட்டாயத்தில் அதன் தாக்கங்கள் குறித்து போதுமான அறிவு இல்லாமல் இருக்கலாம். இது தகவலறிந்த ஒப்புதல் மற்றும் சுயாட்சியைச் சுற்றி ஒரு நெறிமுறை சிக்கலை உருவாக்குகிறது.

26. நிலைப் பகுப்பாய்வு (Case Study):

தலைப்பு: வெளிப்படையான மற்றும் பொறுப்பான நிர்வாகத்தை உறுதி செய்தல்
பின்னணி: திரு. அகில் தமிழ்நாட்டில் ஒரு மாவட்ட ஆட்சியராக உள்ளார், அங்கு அரசாங்கம் சமீபத்தில் விளிம்புநிலை சமூகங்களுக்கு டிஜிட்டல் கல்வியறிவு வழங்கும் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் (RTI) மற்றும் குடிமக்களின் சாசனங்கள் வெளிப்படையான தகவல்களைப் பகிர்வதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகின்றன மற்றும் சேவைகளை வழங்குவதற்கான வழிமுறைகளை பொதுமக்களுக்கு தெளிவுபடுத்துகின்றன. காட்சி: பல குடிமக்களுக்கு டிஜிட்டல் கல்வியறிவு திட்டத்திற்கான தகுதி அளவுகோல்கள் மற்றும் சேர்க்கை நடைமுறைகள் பற்றி தெரியாது என்பதை திரு. அகில் அறிந்து கொண்டார். சில உள்ளூர் அதிகாரிகள் தகவல்களை மறைக்கிறார்கள், இது குடிமக்களை விண்ணப்பிப்பதில் இருந்து தடுக்கும். ஒரு சமூக சேவகர் திட்ட அமலாக்கத்தின் நிலை குறித்து RTI ஐ தாக்கல் செய்யும் போது, உள்ளாட்சி நிர்வாகத்தில் உள்ள திறமையின்மையை அம்பலப்படுத்தினாலும், அனைத்து விவரங்களையும் வெளியிட வேண்டுமா என்பதை திரு. அகில் தீர்மானிக்க வேண்டும்.

1. உள்ளாட்சி நிர்வாகத்தில் உள்ள பிரச்சனைகளை சரி செய்யும் அதே வேளையில், திட்டத்தை மக்கள் புரிந்து கொண்டு நியாயமாக சேர முடியும் என்பதை திரு.அகில் எப்படி உறுதிசெய்ய முடியும்?
2. இந்தத் திட்டத்தைப் பற்றிய தகவல்களை பொதுமக்களுடன் பகிர்ந்து கொள்வதில் உள்ளூர் அதிகாரிகள் மிகவும் வெளிப்படைத்தன்மையுடனும், செயலூக்கத்துடனும் இருப்பதை உறுதிசெய்ய திரு.அகில் என்ன நடவடிக்கைகளை எடுக்கலாம்?

Case Study:

Title: Ensuring Transparent and Accountable Governance

Background: Mr. Akhil is a district collector in Tamil Nadu, where the government has recently launched a scheme to provide digital literacy to marginalized communities. The Right to Information Act (RTI) and

citizens' charters emphasize the importance of transparent information sharing and making service delivery mechanisms clear to the public.

The Scenario: Mr. Akhil learns that many citizens are unaware of the eligibility criteria and enrollment procedures for the digital literacy scheme. Some local officials are withholding information, assuming the complexity would deter citizens from applying. When a social worker files an RTI regarding the status of the scheme's implementation, Mr. Akhil must decide whether to release all the details, even though it might expose inefficiencies within the local administration.

1. How can Mr. Akhil make sure people understand the scheme and can join fairly, while also fixing the problems in the local administration?
2. What steps can Mr. Akhil take to ensure that the local officials are more transparent and proactive in sharing information about the scheme with the public?

1. உள்ளாட்சி நிர்வாகத்தில் உள்ள பிரச்சனைகளை சரி செய்யும் அதே வேளையில், திட்டத்தை மக்கள் புரிந்து கொண்டு நியாயமாக சேர முடியும் என்பதை திரு.அகில் எப்படி உறுதிசெய்ய முடியும்?

- பொது விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள்: உள்ளூர் ஊடகங்கள், வானொலி ஒலிபரப்புகள், சுவரொட்டிகள், சமூக ஊடகங்கள் மற்றும் கிராமக் கூட்டங்கள் போன்ற பல்வேறு தளங்கள் மூலம் ஒரு விழிப்புணர்வு இயக்கத்தைத் தொடங்கவும், விளிம்புநிலை சமூகங்களுக்குத் திட்டத்தின் தகுதிகள், சேர்க்கை நடைமுறைகள் மற்றும் பலன்கள் பற்றி எளிமையாகவும் அணுகக்கூடிய முறையாகும்.
- குடிமக்கள் உதவி மையங்கள்: உள்ளூர் அரசாங்க அலுவலகங்கள் மற்றும் சமூக மையங்களில் உதவி மையங்களை அமைக்கவும், அங்கு பயிற்சி பெற்ற ஊழியர்கள் குடிமக்கள் திட்டத்தைப் புரிந்துகொண்டு அதில் பதிவுசெய்ய உதவலாம்.
- தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகப் பணியாளர்களுடனான ஒத்துழைப்பு: துல்லியமான தகவலைப் பரப்புவதற்கும் சமூக நலன்புரி முயற்சிகளில் உதவுவதற்கும் RTI பதிவு செய்தவர் போன்ற உள்ளூர் தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகப் பணியாளர்களுடன் கூட்டமைக்கலாம்.
- நிர்வாக இடைவெளிகளை நிவர்த்தி செய்தல்: உள்ளாட்சி நிர்வாகத்தில் உள்ள திறமையின்மைகளைக் கண்டறிய, செயல்படுத்தும் செயல்முறையை திரு. வழக்கமான தணிக்கைகள், பின்னூட்ட வழிமுறைகள் மற்றும் திட்டத்தின் முன்னேற்றம் குறித்த கண்காணிப்பு அறிக்கைகள் மூலம் இதைச் செய்யலாம்.

- குறை தீர்ப்பு முறை: குடிமக்களுக்கு தடுக்கப்பட்ட தகவல் அல்லது திட்டத்தை அணுகுவதில் உள்ள சவால்கள் போன்ற சிக்கல்களைப் புகாரளிக்கக்கூடிய ஒரு குறை தீர்க்கும் அமைப்பை நிறுவுதல்.
- 2. இந்தத் திட்டத்தைப் பற்றிய தகவல்களை பொதுமக்களுடன் பகிர்ந்து கொள்வதில் உள்ளூர் அதிகாரிகள் மிகவும் வெளிப்படைத்தன்மையுடனும், செயலூக்கத்துடனும் இருப்பதை உறுதிசெய்ய திரு.அகில் என்ன நடவடிக்கைகளை எடுக்கலாம்?
- உள்ளூர் அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி மற்றும் நோக்குநிலை: வெளிப்படையான நிர்வாகம், நெறிமுறைப் பொறுப்புகள் மற்றும் பயனுள்ள தகவல்தொடர்பு ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தை வலுப்படுத்த உள்ளூர் அதிகாரிகளுக்கு பட்டறைகள் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தல்.
- வழக்கமான பொது அறிக்கைகள்: மாவட்ட அளவில் திட்டத்தை செயல்படுத்துவது குறித்த காலமுறை முன்னேற்ற அறிக்கைகளை வெளியிடுவதை கட்டாயமாக்கி. இந்த அறிக்கைகள் பொதுமக்களுடன் பகிரப்பட்டு, அதிகாரப்பூர்வ இணையதளங்கள், அறிவிப்புப் பலகைகள் மற்றும் உள்ளூர் ஊடகங்களில் வெளியிடப்பட வேண்டும், தகுதி, பதிவு எண்கள் மற்றும் காலக்கெடு பற்றிய தெளிவான தகவல்களை வழங்குதல்.
- வெளிப்படைத்தன்மைக்கான தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துதல்: திட்டத்திற்கான பிரத்யேக இணையதளம் அல்லது மொபைல் செயலியை உருவாக்கவும், அங்கு குடிமக்கள் தகுதிக்கான நிபந்தனைகள், விண்ணப்ப நடைமுறைகள் மற்றும் அவர்களின் விண்ணப்பங்களின் நிலை ஆகியவற்றை எளிதாக அணுக முடியும். இது தகவல் பரவலை மேம்படுத்துவதோடு இடைத்தரகர்கள் மீதான நம்பிக்கையையும் குறைக்கும்.
- செயல்திறன் இலக்குகளை அமைக்கவும்: பதிவுசெய்யப்பட்ட பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் தகவல் பரவலின் செயல்திறன் குறித்து உள்ளூர் அதிகாரிகளுக்கு தெளிவான செயல்திறன் இலக்குகளை ஒதுக்குதல்.
- RTI இணங்குதல் மற்றும் ஆதரவு: உள்ளூர் அதிகாரிகள் RTI இணங்குவதில் நன்கு அறிந்தவர்கள் என்பதையும், RTI விண்ணப்பங்களுக்கு முழு வெளிப்படைத்தன்மையுடன் உடனடியாக பதிலளிப்பதையும் உறுதி செய்யவும். திரு. அகில் RTI கோரிக்கைகளை சரியான நேரத்தில் மற்றும் நேர்மையுடன் நிவர்த்தி செய்வதை உறுதி செய்வதற்காக ஒரு உள் அமைப்பை அறிமுகப்படுத்தலாம்.